

MAYIS
May

HAZİRAN
June

TEMMUZ
July

AĞUSTOS
August

2026

CANİK NEWS

SUPERIOR FIREARMS

www.canik.com

15. SAYI ISSUE

CANİK PRIME RADIAN

GİZLİ TAŞIMA VE KUSURSUZ PERFORMANSIN ZİRVESİ



CANİK PRIME RADIAN

**THE PINNACLE OF CONCEALED
CARRY AND FLAWLESS PERFORMANCE**

ÇOK COĞRAFYALI OPERASYONEL GÜÇ: SYS GRUP SAHA'DA!

MULTI-REGIONAL OPERATIONAL STRENGTH: SYS GROUP IS AT SAHA!

METE MC9 PRIME



BAŞKAN'DAN | FROM THE CHAIRMAN



H. Zafer ARAL

SYS Grup Yönetim Kurulu Başkanı
SYS Group Chairman of the BoardDeğerli
CANİK NEWS Okurları,

SYS Grup olarak 2026 yılına, sadece bir üretici değil, geleceği tasarlayan bir teknoloji şirketi olma vizyonuyla iddialı bir giriş yaptık.

Yılın ilk çeyreğinde Las Vegas SHOT Show'da tanıttığımız PRIME RADIANT, Radian Weapons ile gerçekleştirdiğimiz endüstriyel tasarım ortaklığımızın en iddialı meyvesi oldu. ABD tesisimizde üretimi 3 vardiyaya çıkartarak kapasitemizi de yıllık 100 bin adede çıkarttık, 2026 yılında üretim hattına entegre edeceğimiz robotlarla da üretim verimliliğini de arttıracamız. Senenin başında birçok senatörü, gizli servisin başı Sean M. CURRAN'ı ve ABD'nin en büyük hafif silah derneği NRA'nın başkanı Bill BACHENBERG'i CANİK USA tesislerimizde ağırladık. Yine bu dönemde İstanbul'da yerleşik UNIROBOTICS firmamızı 5.700 m²'lik Ömerli'deki yeni üretim tesisine taşındık. Günümüzün asimetrik dron tehditlerine karşı önemli savunma çözümlerinden "Dağıtık Mobil Katmanlı Savunma" sistemlerimizin seri üretimine de bu tesiste gerçekleştireceğiz.

Tüm bu teknolojik atılımların kalbinde ise her zaman en değerli unsurumuz olan "İNSAN" yer almaktadır. CANİK Superior World çatısı altında Hezarfen Eğitim Kampı ile gençlerimize ilham veriyor, TED iş birliğiyle depremzede çocuklarımızın eğitimine umut oluyoruz. Kadın çalışanlarımızın vizyonuyla güçlenen bu ekosistemde, sadece teknoloji değil, kalıcı değerler üretiyoruz.

İnsana ve bilgiye olan bu derin bağlılığımızı konuşurken; AEI Systems'in ailemize katıldığı o tarihi günde bizleri onurlandıran büyük tarihçimiz Prof. Dr. İlber ORTAYLI'yı kaybetmenin de derin üzüntüsünü yaşıyoruz. Kendisini saygı ve rahmetle anarken, bu çalışmalarda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

H. Zafer ARAL
SYS Grup Yönetim Kurulu BaşkanıDear
CANİK NEWS Readers,

At SYS Group, we have entered 2026 with a bold and determined vision, driven by our ambition to go beyond manufacturing and position ourselves as a technology company shaping the future.

The PRIME RADIANT, unveiled at the SHOT Show in Las Vegas during the first quarter of the year, stands as the most distinguished outcome of our industrial design partnership with Radian Weapons. By transitioning to a three-shift production model at our US facility, we have elevated our annual capacity to 100,000 units. Looking ahead, we will further enhance production efficiency through the integration of advanced robotics into our manufacturing lines throughout 2026. This year has also been marked by significant engagements and milestones. We had the honor of hosting distinguished guests at our CANİK USA facilities, including US senators, Secret Service Director Sean M. CURRAN, and Bill BACHENBERG, President of the NRA, the largest small arms association in the United States. In parallel, we completed the relocation of our Istanbul-based company, UNIROBOTICS, to its new 5,700 square meter production facility in Ömerli. This facility will serve as the core production center for our Decentralised Mobile Layered Defence systems, which are designed to address the growing challenges of asymmetric drone threats in modern warfare.

Yet, at the heart of all these technological advancements lies our most valuable asset: the human element. Through the CANİK Superior World vision, we invest in the future by inspiring younger generations through initiatives such as the Hezarfen Training Camp and by supporting the education of children affected by the earthquake in collaboration with TED. Within the SYS ecosystem, strengthened by the perspective and leadership of our female colleagues, we do not only produce technology; we create lasting value.

As we reflect on this commitment to knowledge, culture, and humanity, we also carry a deep sense of loss. We respectfully commemorate our esteemed historian, Prof. Dr. İlber ORTAYLI, who honored us with his presence on the historic day AEI Systems joined our family. We remember him with great respect and gratitude.

Finally, I would like to extend my sincere appreciation to all our colleagues and stakeholders whose dedication and contributions continue to drive these achievements forward.

H. Zafer ARAL
SYS Group Chairman of the Board



İÇİNDEKİLER | CONTENTS

Sahibi / Owner
SYS Grup Genel Müdürü
CEO of SYS Group
Cahit Utku ARAL

Genel Yayın Yönetmeni
Executive Editor
Gençay GENÇER (Sorumlu/ Responsible)

Yayın Danışmanı
Editorial Consultant
Sena Nur KIZILAY

Yazı İşleri Müdürü / Managing Editor
Gençay GENÇER

Editöryal Hizmetler / Editorial Services
Famak Medya Tanıtım Organizasyon

Grafik Tasarım / Graphic Design
Karga Medya - kargamedya.com.tr

Katkıda Bulunanlar / Contributors
Ömür BAÇ
Bleda Rıza KURTDARCAN
İsmail DUT
Dilan KÖSE
Sena BÜYÜKİNCE

Fotoğraflar / Photographs
Umut KURTAY
Nur Meltem ORAL
Erkut YAĞIZ

Çeviri / Translation
Famak Medya Tanıtım Organizasyon

İdare Yeri / Location
Samsun Yurt Savunma Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Şabanoglu OSB Mahallesi Ulubatlı Caddesi
No:2B/B 55330 Tekkeköy- Samsun /Türkiye
Tel: (0362) 266 66 71 / Faks: (0362) 266 66 72
Web: canikarms.com
Email: info@canikarms.com

Basım Yeri / Printing
İnkart Reklam & Matbaa Hizmetleri

SORUMLULUK REDDİ
Gizli veya başka bir şekilde tabanca bulundurmadan, taşımadan veya kullanmadan önce ülke ve yerel yasalarınızı kontrol edin. Kanunlar ülkeden ülkeye büyük farklılıklar göstermektedir. Bazı ülkeler gizli veya açık taşımaya izin verebilirken bazı ülkeler hiçbir tür taşımaya izin vermemektedir. Bazı ülkeler izin/ruhsat almayı şart koşmazken, bazıları izin/ ruhsat gerektirebilir. Lütfen detaylı bilgi için yerel kolluk kuvvetleri departmanınız veya bölge savcılığına başvurunuz. Bu makale, yalnızca genel nitelikli bilgiler içermekte olup Samsun Yurt Savunma Sanayi ve Ticaret A.Ş., makale yazarları veya yayıncıları hiçbir suretle burada yazılan içeriğin doğruluğu, eksiksiz olması, uygulanabilirliği veya dayanak oluşturmaya ilişkin herhangi bir garanti veya taahhüt vermemektedir. Yasal düzenlemelere uymak tamamen okuyucunun sorumluluğundadır ve Samsun Yurt Savunma Sanayi ve Ticaret A.Ş., makale yazarları veya yayıncılarının makalenin içeriğine ilişkin hiçbir sorumluluğu bulunmamaktadır.

DISCLAIMER
Check your country and local laws before owning, carrying or using a handgun, concealed or otherwise. Laws vary greatly from country to country. Some countries may allow to carry concealed or open, while others do not allow any form of carrying. Some countries do not require permits/licensing, while others may require permits/licensing. Please contact your local law enforcement department or district attorney's office for detailed information. This article contains general information only. Samsun Yurt Savunma Sanayi ve Ticaret A.Ş., authors or publishers do not make any guarantees or commitments regarding the accuracy, completeness, applicability or basis of the content written here. It is the reader's sole responsibility to comply with legal regulations. Samsun Yurt Savunma Sanayi ve Ticaret A.Ş., authors or publishers have no responsibility for the content of the article.

© Tüm Fotoğraflar / All photos CANIK NEWS 2025

01 BAŞKAN'DAN | *FROM THE CHAIRMAN*

04 YÖNETİM KATI | *MANAGEMENT FLOOR*

Sınırları Aşan Vizyon, Stratejik İş Ortaklığı | *Vision Beyond Borders, Strategic Partnership*

10 EKOSİSTEM | *ECOSYSTEM*

Küresel Ekosistemin Yeni Oyun Kurucusu | *The New Game Changer of The Global Ecosystem*

16 KAPAK KONUSU | *COVER STORY*

Gizli Taşıma ve Kusursuz Performansın Zirvesi |

The Pinnacle of Concealed Carry and Flawless Performance

24 BÜLTEN | *BULLETIN*

Çok Coğrafyalı Operasyon Gücü: SYS Grup'un Stratejik Yayılımı | *Multi-Regional Operational Strength:*

SYS Group's Strategic Expansion

26 SÖYLEŞİ | *INTERVIEW*

Küresel Ekosistemin Stratejik Belkemiği: SYS Grup'un Güçlü Tedarik Zinciri Vizyonu |

Strategic Backbone of the Global Ecosystem: SYS Group's Strong Supply Chain Vision

34 CANİK ACADEMY | *CANİK ACADEMY*

Güvenlik Bir Tercih Değil, Bir Disiplindir | *Security Is Not a Choice, It Is a Discipline*

40 CANİK SUPERIOR WORLD | *CANİK SUPERIOR WORLD*

Gücümüzün Merkezinde İnsan, Vizyonumuzun Odağında Gelecek Var | *People at the Heart of Our*

Strength, the Future at the Core of Our Vision

46 DR. BLEDA'DAN | *FROM DR. BLEDA*

50 MECANİK | *MECANİK*

MECANİK LIFESTYLE: Sınırların Ötesinde, Hayatın Tam Merkezinde! | *MECANİK LIFESTYLE: Beyond*

Boundaries, Right at the Center of Life!

58 CANİK Team | *CANİK Team*

Hilfred SIEBRITS ile Şampiyonluklar ve Hedefler Üzerine | *An Interview with Hilfred SIEBRITS on*

Championships and Goals

64 TACTICAL CORNER | *TACTICAL CORNER*

Gizli Taşıma ve Atış Performansı | *Concealed Carry and Shooting Performance*

68 CANİK'ten | *FROM CANİK*

Rakamların ve Tedarik Zincirinin Arkasındaki İnsan Odaklı Vizyon | *A Human-Centric Vision Behind*

Numbers and Supply Chains

74 GLOBAL | *GLOBAL*

Sportif Atıcılığın Merkezinde Bütünlük ve Güçlü Bir Ekosistem | *An Integrated and Powerful*

Ecosystem at the Heart of Sport Shooting



BAŞKAN'DAN |
FROM THE CHAIRMAN

01



YÖNETİM KATI |
MANAGEMENT FLOOR

04



EKOİSTEM | ECOSYSTEM

10



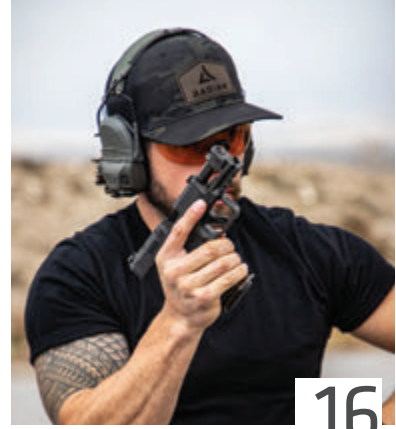
CANİK ACADEMY |
CANİK ACADEMY

34



SÖYLEŞİ | INTERVIEW

26



KAPAK KONUSU |
COVER STORY

16



DR. BLEDA'DAN... |
FROM DR. BLEDA

46



CANİK Team | CANİK Team

58



GLOBAL | GLOBAL

74

Sınırları Aşan Vizyon, Stratejik İş Ortaklığı: Küresel Entegratörün İnsan Kaynağı

Vision Beyond Borders, Strategic Partnership: Human Resources of a Global Integrator

**Müge DAĞ**SYS Grup İnsan Kaynakları Genel
Müdür YardımcısıVice President of Human Resources,
SYS Group

SYS Grup, kapasite artışından küresel satın almalara kadar uzanan hızlı büyüme evresinde, insan kaynakları stratejilerini "küresel entegratör" vizyonu ile yeniden şekillendiriyor.

Farklı coğrafyalardaki operasyonlarını ortak bir kültür ve çevik çalışma modelleriyle birbirine bağlayan SYS Grup, İnsan Kaynakları departmanını yalnızca operasyonel bir yönetim birimi değil, stratejik bir iş ortağı olarak konumlandırıyor.

Yılın bu sayısında, organizasyonun çok jenerasyonlu ekiplerini yönetme, dijital altyapı dönüşümünü tamamlama ve geleceğin yeteneklerini bugünden hazırlama süreçlerine yakından bakacağız. İnsan Kaynakları departmanı, bu dönemi salt bir süreç yönetimi olarak değil; kurum kültürünün inşası, teknolojik dönüşüm ve küresel liderlik gelişimi olarak değerlendiriyor.

Bu röportajda SYS Grup İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Müge DAĞ, grubun küresel entegrasyon stratejilerini, 2026 yılına odaklanan dijitalleşme ve FO altyapı çalışmalarını, 2027 ve sonrası için planlanan yapay zekâ entegrasyonlarını, yeni yetkinlik setlerini ve önümüzdeki üç yılın İK yol haritasını detaylarıyla anlatıyor.

In a period defined by accelerated growth, ranging from capacity expansion to global acquisitions, SYS Group is redefining its human resources strategies through a forward-looking "global integrator" vision. By connecting operations across diverse geographies under a unified culture and agile working models, SYS Group positions Human Resources not merely as a support function, but as a strategic driver of business transformation.

In this issue, we explore in depth how the organization manages multi-generational talent, completes its digital infrastructure transformation, and proactively prepares the workforce of the future. For SYS Group, this phase represents far more than operational execution. It is a deliberate effort to shape corporate culture, lead technological transformation, and cultivate globally competitive leadership.

In this exclusive interview, Müge DAĞ, Vice President of Human Resources at SYS Group, provides comprehensive insights into the Group's global integration strategy, the ongoing digitalisation and Finance and Operations transformation targeted for 2026, and the artificial intelligence initiatives planned for 2027 and beyond. She also outlines the evolving competency framework and shares the strategic HR roadmap that will guide SYS Group over the next three years.

Küresel Entegrasyon ve Ortak Kültür

CANİK NEWS: SYS Grup; Türkiye, Fransa, İngiltere ve ABD'deki operasyonlarıyla sınırları aşan küresel bir güce dönüştü. Bugün dünya genelinde şirketler, farklı coğrafyalardaki ekiplerini ortak bir kültürde buluştururken yerel dinamiklere de saygı duyan esnek ve çevik çalışma modelleri geliştirmeye odaklanıyor. Siz SYS Grup ekosisteminde bu küresel entegrasyonu, ortak vizyonu ve aidiyeti sağlamak için nasıl bir strateji izliyorsunuz?

Müge DAĞ: SYS Grup gibi çok ülkeli bir organizasyonda tek bir kural setini tüm coğrafyalara aynı şekilde uygulamak yerine, esnek ve yerel ihtiyaçlara uyum sağlayan bir yaklaşım benimsiyoruz. Çünkü her ülkenin çalışma kültürü, çalışan profili ve öncelikleri gerçekten farklı. Örneğin şu anda ABD'de biz bonus sistemini kurgularken, İngiltere'deki önceliğimiz organizasyonu yeniden yapılandırmak ve daha çevik bir hale getirmek. Benzer şekilde, bir tarafta üretim çalışanlarımız varken, diğer tarafta grubun içerisinde aynı ekosistemde mağaza ekiplerimiz var ve hepsinin ihtiyaçları birbirinden farklı.

Bu nedenle İnsan Kaynakları olarak; Grup şirketlerimizin farklı ihtiyaçlarına alan tanıyan, ancak aynı zamanda grubun büyük resmini ve ortak değerlerini güçlendiren bir çerçeve oluşturmaya odaklanıyoruz. Bunu yapabilmek için her şirketimizin ana işini ve dinamiklerini çok iyi bilmemiz gerekiyor. Şirket yetkililerimizle çok yakın bir iletişimimiz var, onların gündeminde işin ticari tarafında ne olup bittiğini onlarla birlikte çalışarak öğreniyoruz. Aynı zamanda yıllık yaptığımız Vizyon Toplantıları da grubun ana stratejisi ve şirketlerin hedeflerini anlamamız için bize yol gösteriyor, İK yol haritamızı belirlememize imkân veriyor.

Ortak vizyon ve aidiyeti sağlamanın bir diğer ayağı aslında grup içindeki sinerji ve yetenek mobilitesini artırmak. Çünkü kurum kültürü sadece işle değil, insanların da aynı dili konuşmaya başlamasıyla destekleniyor. Bunun için grup şirketleri ve bölümler arasında rotasyonu sağlayacak bir altyapıyı kurmaya başladık. Bu yılın ikinci yarısında bu sistemi de hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bir yandan proje bazlı çalışmalarla farklı ekiplerdeki bilgi birikiminin grup içinde paylaşılmasını destekliyoruz. Geçtiğimiz yıl hayata geçen Hedef Performans Projemiz ile bu süreci tanımladık; artık şirket ve grup içindeki ortak projeler için proje adımları, takvimleri ve kritik dönüm noktaları belirleniyor. Yönetim tarafından takip edilerek ekipler arasındaki sinerjinin de artırılması destekleniyor. Bizim için SYS Grup tek bir yetenek havuzu. Bu nedenle kariyer gelişimi ve terfi süreçlerinde sadece çalışılan şirket içerisinde değil, grup içindeki farklı projelerde ve çalışmalarda yapılan katkı ve performans da bizim için belirleyici bir kriter.

Çok Jenerasyonlu Ekipler ve Liderlik

CANİK NEWS: Organizasyonumuz kapasite artışından küresel satın almalara kadar çok hızlı bir büyüme evresinden geçiyor. Modern İK dünyasında çok jenerasyonlu ekipleri yönetirken liderlik yaklaşımları iş stratejilerini doğrudan etkileyen bir hale geldi. Bu denli dinamik bir yapıda liderlerinizin gelişimi için neler yapıyorsunuz?

Global Integration and Common Culture

CANİK NEWS: With operations in Türkiye, France, the UK, and the USA, SYS Group has transformed into a global power that transcends borders. Today, companies worldwide focus on developing flexible and agile working models that bring teams from different geographies together under a common culture while respecting local dynamics. What strategy do you follow to ensure this global integration, common vision, and sense of belonging within the SYS Ecosystem?

Müge DAĞ: In a multi country organization such as SYS Group, we do not believe in applying a single, uniform set of rules across all geographies. Instead, we embrace a flexible approach that is carefully adapted to local realities. This is essential because each country brings its own working culture, employee profile, and set of priorities. For instance, while we are currently focusing on designing a performance driven bonus system in the United States, our priority in the United Kingdom is to restructure the organization and enhance agility. At the same time, within the same ecosystem, we manage both production focused teams and retail operations, each with fundamentally different needs and expectations.

As Human Resources, our role is to create a framework that accommodates these diverse requirements while reinforcing the broader vision and shared values of the Group. Achieving this requires a deep understanding of the core business dynamics of each entity. We maintain close and continuous engagement with our company leaders, working alongside them to gain direct insight into commercial operations. In parallel, our annual Vision Meetings provide a clear understanding of the Group's strategic direction and the individual goals of each company, enabling us to define a well aligned HR roadmap.

Another key pillar in strengthening a shared vision and sense of belonging is the enhancement of synergy and talent mobility across the Group. We believe that corporate culture is not only built through processes, but also through people who share a common language and mindset. With this in mind, we have initiated the development of an internal infrastructure to support rotation between group companies and departments, with the aim of launching this system in the second half of the year.

In addition, we actively promote knowledge sharing through project based collaboration. With the Target Performance Project introduced last year, we have structured this approach by clearly defining project phases, timelines, and critical milestones for both company level and group wide initiatives. These projects are closely monitored by management, ensuring that collaboration and synergy between teams continue to grow in a sustainable manner.

For us, SYS Group represents a unified talent pool. Therefore, in career development and promotion decisions, we place significant value not only on individual performance within a specific role, but also on contributions made across different projects and initiatives throughout the Group.

Multi-generational Teams and Leadership

CANİK NEWS: Our organisation is undergoing a phase of very rapid growth, from capacity increases to global acquisitions. In the modern HR world, leadership approaches have begun to directly influence business strategies when managing multi-generational teams. What are you doing for the development of your leaders in such a dynamic structure?

YÖNETİM KATI | MANAGEMENT FLOOR

Müge DAĞ: Hem büyüyen hem de küreselleşen bu organizasyonda liderlik yaklaşımı yalnızca ekip yönetmek değil; aynı zamanda değişimi yönetmek, farklı kültürleri bir arada çalıştırmak ve organizasyonun geleceğini şekillendirmek anlamına geliyor. SYS Grup'ta lider gelişimini tam da bu bakış açısıyla ele alıyoruz.

Öncelikle 2025 yılındaki çalışmalarımızda grup genelinde ortak bir Liderlik Yetkinlik Seti oluşturduk. Bu model; stratejik düşünme, yetkilendirme, değişim yönetimi, çeviklik, teknoloji adaptasyonu, karar alma hızının artırılması, planlama ve organizasyon becerisi, ekip gelişimi ve güçlü iletişim gibi temel başlıklara dayanıyor. Belirlediğimiz bu yetkinliklerin davranışa dönmesini desteklemek için liderlerimize yönelik gelişim programları ve değerlendirme merkezi süreçleri kurguluyoruz. Özellikle değerlendirme merkezi mekanizmalarını tasarlamadaki temel amacımız da mevcut durumu doğru analiz etmek, hepimizin bu ortak yetkinlikler çerçevesinde aynı dili konuşmasını sağlamak. Mevcut durumdan hedeflediğimiz yapıya giderken ihtiyacımız olan gelişim adımlarını doğru anlamak ve bunları hayata geçirebilmek istiyoruz.

Aynı zamanda farklı şirketlerimizde üretilen projelerde liderlerimizin aktif rol almasını teşvik ediyoruz. Çünkü farklı iş alanları ve kültürlerle çalışmak, liderler için en güçlü gelişim alanlarından bir tanesi. Şirketlerin olgunluk seviyesine baktığımızda, CANİK USA ve UNIROBOTICS'te, özellikle CANİK Türkiye ve merkez ekiplerinin desteğiyle yapılan ortak projeler, bunların en büyük örneklerinden.

Yine global organizasyonda lider gelişimini destekleyen konulardan bir tanesi de dil yetkinliği. CANİK USA operasyonlarımız ABD'de, AEI ise İngiltere'de yer alıyor. Organizasyonun içindeki ilk kademe liderden en üst kademe lidere kadar tüm çalışma arkadaşlarımız için İngilizce kurs programlarını hayata geçirdik ve 2025'in başından beri düzenli olarak devam ediyoruz. Bu konuda sadece liderler de değil; küresel organizasyonumuzdaki sinerjiyi artırmak ve bilgi transferini sağlamak için, kritik teknik bilgiye sahip arkadaşlarımızın da bu sürece dâhil olması ve gidip o coğrafyadaki iş süreçlerini ilgili ekiplere öğretmesi çok önemli. Bunun için operatör, uzman, mühendis veya amir seviyesinde bu kapsamda hareket eden tüm ekiplerimiz için dil desteği devam ediyor. Böylece grup içerisinde hedeflediğimiz bilginin yayılımına ve ortak sinerji oluşturulmasına destek oluyoruz.

Müge DAĞ: In a rapidly expanding and globalizing organization such as SYS Group, leadership is defined by far more than the ability to manage teams. It requires the capacity to lead transformation, align diverse cultures, and actively shape the future of the organization. At SYS Group, we approach leadership development with this comprehensive perspective.

In 2025, we took a significant step by establishing a unified Leadership Competency Framework across the Group. This model is built upon key pillars such as strategic thinking, empowerment, change leadership, agility, technological adaptability, decision making speed, planning and organizational excellence, team development, and effective communication. To ensure that these competencies evolve into tangible behaviors, we have designed structured development programs and assessment center processes for our leaders. The primary objective of these assessment mechanisms is to provide a clear and accurate understanding of our current capabilities while establishing a common language across the organization. This allows us to define and implement the right development steps as we progress toward our target structure.

At the same time, we actively encourage our leaders to take part in cross functional and cross company projects. Exposure to different business environments and cultural dynamics is one of the most powerful drivers of leadership growth. In this context, the collaborative projects between CANİK USA and UNIROBOTICS, supported by CANİK Türkiye and central teams, stand out as strong examples of this approach in action.

Language capability also plays a critical role in strengthening leadership within our global structure. With CANİK USA operating in the United States and AEI Systems based in the United Kingdom, effective communication across geographies is essential. Since the beginning of 2025, we have launched comprehensive English language programs covering all levels, from first line leaders to senior executives, and these programs continue to run on a regular basis. This initiative is not limited to leadership roles. In order to enhance synergy and ensure effective knowledge transfer across the organization, it is equally important for employees with critical technical expertise to be actively involved. These individuals play a key role in transferring operational knowledge and best practices across different regions. For this reason, language development support extends to all relevant roles, including operators, specialists, engineers, and supervisors.

Through this holistic approach, we aim to strengthen the flow of knowledge across the organization, build a shared understanding, and create a unified, high performance culture that supports SYS Group's long term global vision.



CANİK Samsun Fabrika
CANİK Samsun Factory



CANiK Samsun Fabrika
CANiK Samsun Factory

Veri Odaklı İK ve Dijital Dönüşüm

CANiK NEWS: İnsan Kaynakları artık geleneksel süreçlerin ötesine geçerek tamamen veriye dayalı bir yapıya bürünüyor. SYS Grup bünyesinde operasyonel mükemmelliği hedefleyen bir lider olarak, İK fonksiyonlarında veriyi ve yapay zekâ gibi yeni nesil araçları stratejik olarak nasıl konumlandırıyorsunuz?

Müge DAĞ: Son iki yıldır insan kaynaklarının dönüşümünde dijitalleşme bizim altyapıdaki en önemli konularımızdan bir tanesi oldu. Bu kapsamda bordro süreçlerimizi Microsoft Dynamics 365'e aktardık. İzin ve seyahat platformlarımızı dijitalleştirdik, Ar-Ge bordro süreçlerinin sisteme entegrasyonunu tamamladık. 2026 yılında MECANİK ve CANiK ACADEMY şirketlerimizin de özlük ve bordro süreçlerini FO'ya taşıdık. Bu bizim için operasyonel verimliliğe çok ciddi katkı sağlayan bir durum. İlk fazda, Fazla Mesai modülü ve devreye aldığımız PDKS sistemi ile bordro sisteminin entegrasyonu da şu an hâlihazırda üzerinde çalıştığımız konular arasında. İşe alım ve eğitim süreçlerimizi de Microsoft Dynamics 365 üzerinde aktifleştirdik.

Önümüzdeki dönemde dijitalleşme tarafında iki tane temel hedefimiz var. İlki, insan kaynakları sistemlerinin tamamını Microsoft Dynamics 365 üzerinde yönetilebilir hâle getirmek. Ancak bugüne kadar daha çok bordro tarafına ağırlık verilmişti, şimdi organizasyon yapımızı sistem üzerinde kurmamız gerekiyor. Bu yüzden 2026 yılı, bizim organizasyon yapısını sistem içerisinde kurgulamak ve o ikinci bacadaki temel süreci Microsoft Dynamics 365 üzerinde oturtmak üzerine odaklandığımız bir yıl.

İkinci odak noktamız ise yapay zekanın İK süreçlerine entegrasyonu. Bu odak tamamen yukarıda bahsettiğim temel altyapıyı kurduktan sonra, yani 2027 ve sonrası için planladığımız bir adım. 2026'da ana hedefimiz temel İK süreçlerimizi Microsoft Dynamics 365 üzerinde etkin kullanabilmek için altyapıyı tamamlamaya çalışıyoruz. Altyapı ve entegrasyon tamamlandığında, rutin ve dikkat gerektiren süreçlerde çok hızlı robotik otomasyon yapısını devreye almayı hedefliyoruz, böylece hem İK ekipleri için de operasyonel verimliliği hem de dijitalleşme seviyemizi artırmış olacağız.

Data-Driven HR and Digital Transformation

CANiK NEWS: Human Resources is now transcending traditional processes and taking on a completely data-driven structure. As a leader aiming for operational excellence within SYS Group, how do you strategically position data and next-generation tools like artificial intelligence in HR functions?

Müge DAĞ: Over the past two years, digitalisation has been one of our most important infrastructural topics in the transformation of human resources. In this context, we migrated our payroll processes to Microsoft Dynamics 365. We digitalised our leave and travel platforms and completed the integration of R&D payroll processes into the system. In 2026, we also moved the personnel and payroll processes of our MECANİK and CANiK ACADEMY companies to FO. This is a situation that contributes significantly to our operational efficiency. In the first phase, the integration of the Overtime module and the PDKS (Personnel Attendance Control System) we commissioned with the payroll system is among the topics we are currently working on. We have also activated our recruitment and training processes on Microsoft Dynamics 365.

In the coming period, we have two fundamental goals regarding digitalisation. The first is to make all human resources systems manageable on Microsoft Dynamics 365. However, while the focus has been more on the payroll side until now, we need to establish our organisational structure on the system. Therefore, 2026 is a year in which we are focused on designing the organisational structure within the system and settling that second pillar of the core process on Microsoft Dynamics 365.

Our second focus is the integration of artificial intelligence into HR processes. This focus is a step we plan for 2027 and beyond, entirely after establishing the basic infrastructure mentioned above. In 2026, our main goal is to complete the infrastructure to effectively use our core HR processes on Microsoft Dynamics 365. Once the infrastructure and integration are complete, we aim to deploy robotic automation structures very quickly for routine and attention-requiring processes; thus, we will increase both operational efficiency for HR teams and our level of digitalisation.

YÖNETİM KATI | MANAGEMENT FLOOR

2027 ve sonrası için hayata geçirmek istediğimiz iki yapay zekâ başlığı var. Bunlardan biri Kurum İçi Chatbot. Amacımız hem çalışan deneyimini geliştirmek hem de şirket içi kural ve uygulamaların çok hızlı ve şeffaf bir şekilde herkes tarafından erişilebilir olmasını sağlamak. Diğeri ise CV Analitiği. Bu sayede yapay zekâ desteğiyle kısa listeyi hızlıca oluşturup, İK ekipleri ve yöneticiler için çok daha katma değerli ve hızlı bir karar süreci yaratmayı planlıyoruz. Yapay zekâ o kadar hızlı geliyor ki, 2026'nın sonunda bizde gelişmelere göre ihtiyacı ve çözüm önerilerini yeniden değerlendirip İK süreçlerimizi entegre etmek için harekete geçeceğiz.

Yetenek Setleri ve Geleceğe Hazırlık

CANIK NEWS: Küresel ölçekte yetenek yönetimi artık diplomalardan çok yetenek setlerine odaklanıyor. SYS Grup'ta doğru yetenekleri seçerken ve mevcut ekipleri geleceğe hazırlarken hangi yetkinliklere öncelik veriyorsunuz?

Müge DAĞ: SYS Grup'ta yetenek yönetimi artık bizim için sadece işe alımla sınırlı değil; bunu uçtan uca bir gelişim ekosistemi olarak ele alıyoruz ve gelişim süreçlerimize entegre etmeye devam ediyoruz. 2025 yılında netleştirdiğimiz ve grup genelinde tanımladığımız yetkinlik modelimizde üç yetkinlik grubu var.

Birincisi, SYS Grup içindeki tüm çalışanları kapsayan Ortak Yetkinliklerimiz. Bu set; müşteri odaklılık, çeviklik, analitik düşünme, iletişim ve ikna, planlama, öz farkındalıkla kendini yönetme ve bilgiyi doğru şekilde kullanabilmeyi temel alıyor. İkincisi, ekip yöneten tüm seviye liderlerden beklediğimiz Yönetişel Yetkinlikler. Burada da stratejik düşünme ve karar alma, yetkilendirme, değişim yönetimi, ekipleri geliştirme ve yönetme yer alıyor. Üçüncü setimiz ise her fonksiyonun kurum içinde başarılı olabilmesi için ihtiyaç duyduğu Fonksiyonel Yetkinlikler. Burada da süreç geliştirmeden kişiler arası duyarlılığa, girişimcilik ve inisiyatif almaktan etik olmaya, analitik düşünmeden stres yönetimine kadar çok farklı, bölüme özel yetkinlikler tanımlandı.

Bu yetkinlik setinin içinde, organizasyonun içinde beklenen davranış göstergeleri de tanımlandı. Şu anda bununla ilgili bir kitapçık hazırladık, şirket içerisinde duyurulması ve yayılımını yapmak için de son hazırlıklarımızı yapıyoruz. Biz bundan sonraki İK süreçlerimizde bu yetkinlik setlerini baz alarak; tasarladığımız değerlendirme merkezleriyle ve gelişim planlarıyla bu yetkinlikleri kurum içerisinde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Uzun yıllardır ekiplerimizin teknik bilgi seviyelerini geliştirmek için teknik eğitimler devam ediyor. Ancak 2026 önceliklerimizden bir tanesi, SYS Grup Eğitim ve Gelişim Stratejisini yapılandırmak. Bu yıl bütünsel bir yaklaşımla ilerliyoruz; bu yapıları destekleyecek, güçlendirecek gelişim programları tasarlıyoruz. Hem lider gelişimi hem de uzman grupların gelişimi için tasarladığımız bu programlar yılın ikinci yarısında hayata geçmeye başlayacak. Amacımız sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılayan ekipler oluşturmak değil, aynı zamanda yarının insan kaynağını bugünden hazırlamak.

There are two AI headings we want to implement for 2027 and beyond. One of these is the Internal Chatbot. Our aim is to both improve the employee experience and ensure that internal rules and applications are accessible to everyone in a very fast and transparent manner. The other is CV Analytics. In this way, we plan to create a much more value-added and rapid decision process for HR teams and managers by quickly creating shortlists with AI support. AI is developing so rapidly that at the end of 2026, we will re-evaluate the needs and solution proposals according to developments and take action to integrate our HR processes.

Talent Sets and Preparing for the Future

CANIK NEWS: Global talent management is now focusing on talent sets rather than diplomas. When selecting the right talents at SYS Group and preparing existing teams for the future, which competencies do you prioritise?

Müge DAĞ: Talent management at SYS Group is no longer limited to recruitment for us; we handle it as an end-to-end development ecosystem and continue to integrate it into our development processes. In our competency model, which we finalised and defined across the group in 2025, there are three competency groups.

The first is our Core Competencies, covering all employees within SYS Group. This set is based on customer focus, agility, analytical thinking, communication and persuasion, planning, self-management with self-awareness, and the ability to use information correctly. The second is Managerial Competencies expected from all levels of leaders managing teams. Here, strategic thinking and decision-making, empowerment, change management, and developing and managing teams are included. Our third set is Functional Competencies required for each function to be successful within the institution. Here, many different department-specific competencies have been defined, from process development to interpersonal sensitivity, from taking initiative and entrepreneurship to being ethical, and from analytical thinking to stress management.

Within this competency set, behavioural indicators expected within the organisation have also been defined. We have currently prepared a booklet regarding this and are making our final preparations for its announcement and dissemination within the company. In our subsequent HR processes, we aim to develop these competencies within the institution through the assessment centres and development plans we design based on these competency sets.

For many years, technical training has continued to improve the technical knowledge levels of our teams. However, one of our 2026 priorities is to structure the SYS Group Training and Development Strategy. This year, we are proceeding with a holistic approach; we are designing development programmes that will support and strengthen these structures. These programmes, designed for both leader development and the development of specialist groups, will begin to be implemented in the second half of the year. Our aim is not just to create teams that meet today's needs, but also to prepare the human resources of tomorrow today.

Önümüzdeki 3 Yılın İK Vizyonu

CANİK NEWS: : SYS Grup'un nitelikli büyüme ve küresel entegratör hedefleri doğrultusunda İnsan Kaynakları departmanının önümüzdeki üç yıldaki en kritik öncelikleri neler olacak?

Müge DAĞ: Vizyon Toplantısı'nda da tüm şirketle paylaştığımız üzere, önümüzdeki üç yıl için İK yol haritamız üç ana öncelik etrafında şekilleniyor.

Birinci önceliğimiz, global ölçekte entegre bir insan kaynakları altyapısı oluşturmak. 2025 yılında bu hedefle ilgili altyapıya yönelik çalışmalarımızı tamamladık. Tüm grup şirketler için organizasyon yapılarını gözden geçirdik, unvan mimarimizi hayata geçirdik, ücret ve yan haklarda piyasa analizlerimizi tamamladık.

İkinci ana başlık, global ve yetenekli bir yönetim yaklaşımını hayata geçirmek. Burada üç önemli alanımız var: Grup içi kariyer hareketlerini artırmak, performans kültürünü geliştirmek ve lider gelişim programlarını güçlendirerek farklı şirketler arasında bilgi paylaşımını teşvik etmek. 2026 yılı önceliklerimiz kapsamında rotasyon süreçlerini tasarlamak, expat yönetim kurallarımızı netleştirerek global yetenek yönetim planımızı şeffaf bir şekilde hayata geçirmek yer alıyor. Ayrıca işveren markamızı destekleyecek projeleri hayata geçirip, doğru yeteneği çekmemize destek olacak çalışmaları yürütmeye devam ediyoruz.

Üçüncü önceliğimiz de çalışan deneyimini güçlendirmek. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyip geri bildirim kültürünü teşvik eden, teknolojiyle destekleyen bir çalışma ortamı yaratmak istiyoruz. Takdir uygulamaları ve sosyal etkinlikleri artırarak, temelde çalışan bağlılığı ve motivasyonunu en üst seviyeye taşımayı hedefliyoruz.

Dijitalleşme hedefleri doğrultusunda 2026 yılını organizasyon yapısını sistem üzerinde kurgulamaya adanmış SYS Grup İnsan Kaynakları, 2027 ve sonrası için planladığı yapay zekâ entegrasyonlarıyla süreçlerini geleceğe taşıyor. Çalışan deneyimini, yetenek yönetimini ve küresel liderlik gelişimini merkeze alan bu bütüncül strateji, grubun sürdürülebilir büyümesine, operasyonel hedeflerine ve ortak kültür inşasına yön vermeye devam edecek.

SYS Grup İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Müge DAĞ'a değerlendirmeleri ve paylaşımları için teşekkür ederiz.

The HR Vision for the Next 3 Years

CANİK NEWS: *In line with SYS Group's qualified growth and global integrator targets, what will be the most critical priorities of the Human Resources department in the next three years?*

Müge DAĞ: *As shared with the entire company at the Vision Meeting, our HR roadmap for the next three years is shaped around three main priorities.*

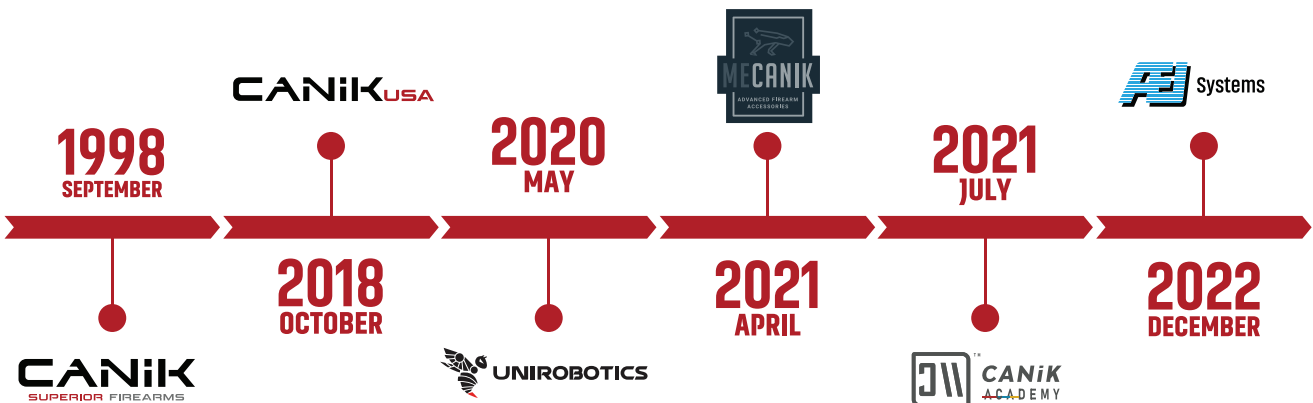
Our first priority is to create an integrated human resources infrastructure on a global scale. In 2025, we completed our work on the infrastructure related to this goal. We reviewed organisational structures for all group companies, implemented our title architecture, and completed our market analyses for salaries and fringe benefits.

The second main heading is to implement a global and talented management approach. We have three important areas here: increasing intra-group career movements, developing a performance culture, and strengthening leader development programmes to encourage knowledge sharing between different companies. Within our 2026 priorities, designing rotation processes and transparently implementing our global talent management plan by clarifying our expat management rules are included. We also continue to implement projects that will support our employer brand and conduct studies that will help us attract the right talent.

Our third priority is to strengthen the employee experience. We want to create a working environment that supports the development of our employees, encourages a feedback culture, and is supported by technology. By increasing recognition applications and social events, we basically aim to bring employee engagement and motivation to the highest level.

Devoting 2026 to designing the organisational structure on the system in line with digitalisation goals, SYS Group Human Resources is carrying its processes into the future with AI integrations planned for 2027 and beyond. This holistic strategy, centred on employee experience, talent management, and global leadership development, will continue to guide the group's sustainable growth, operational targets, and the construction of a common culture.

We would like to thank Müge DAĞ, Vice President of Human Resources at SYS Group, for her evaluations and contributions.



Küresel Ekosistemin Yeni Oyun Kurucusu: UNIROBOTICS 2026 Vizyonu, Seri Üretim Ve Merkeziyetsiz Savunma Ağı

The New Game Changer of The Global Ecosystem:
UNIROBOTICS 2026 Vision and The New Doctrine of C-UAS
Close Air Defence

Ender ŞAŞAL

UNIROBOTICS İş Geliştirme ve Satış
Müdürü

*Business Development and Sales
Manager, UNIROBOTICS*



Savunma sanayinde tehditler artık tekil ve öngörülebilir değil; sürüler halinde, asimetrik ve radara yakalanmayacak kadar düşük maliyetli şekillerde karşımıza çıkıyor. Klasik ve merkezi hava savunma doktrinleri bu yeni gerçeklik karşısında hantal ve aşırı maliyetli kalırken, SYS Grup ekosisteminde yer alan UNIROBOTICS, "Açık Mimari (Open Architecture)" ve "Dağıtık/Merkeziyetsiz (Decentralized) Katmanlı Savunma" kurgusuyla savaşın kurallarını yeniden yazıyor. 2026 yılına 5.700 metrekairelik devasa bir üretim tesisine taşınarak adım atan şirket, butik ve proje bazlı üretimden çıkarak, küresel talebe saniyeler içinde yanıt verecek bir seri üretim üssüne dönüşüyor.

In today's rapidly evolving defence industry, threats are no longer singular or predictable; they emerge in swarms— asymmetric and low-cost enough to evade radar detection. While conventional and centralised air defence doctrines remain cumbersome and excessively costly against this new reality, UNIROBOTICS, operating within the SYS Ecosystem, is rewriting the rules of warfare through its "Open Architecture" and "Decentralised Layered Defence" construct. Entering 2026 with a transition to a massive 5,700-square-metre production facility, the company is evolving from boutique, project-based manufacturing into a mass production base capable of responding to global demand within seconds.

Modern muharebe sahası, son beş yıl içinde tankların ve savaş uçaklarının domine ettiği geleneksel yapıdan, insansız hava araçlarının (İHA), dolanan mühimmatların ve kamikaze dronların belirleyici olduğu yepyeni bir asimetrik döneme geçiş yaptı. Bu köklü değişim, devletleri ve savunma sanayi devlerini "maliyet-etkin" ve "sürdürülebilir" çözümler aramaya itti. Bu yeni nesil tehditlere karşı en yenilikçi ve agresif çözümleri sunan UNIROBOTICS, 2026 yılında sadece Ar-Ge yapan bir şirket olmanın çok ötesine geçerek; SYS Grup bünyesindeki ateş gücünü akıllı algoritmalar ve robotik sistemlerle harmanlayan global bir "entegratör" konumuna yükseldi.

Şirketin 2026 vizyonunu, yeni üretim altyapısını, Konya atış alanlarındaki zorlu saha testlerini ve ezber bozan Katmanlı C-UAS (İHA Karşıtı Sistem) mimarisini, UNIROBOTICS İş Geliştirme ve Satış Müdürü Ender ŞAŞAL'ın sahadan aktardığı o kıymetli ve stratejik içgörüler ışığında, tüm teknik ve operasyonel derinliğiyle inceliyoruz.

Muharebe Sahasının Yeni Gerçekliği: FPV Dronlardan Şahed Sürülerine

Bugün küresel savunma ekosisteminde herkes dronların yarattığı tehdidi konuşuyor. Ancak bu tehdidin boyutları, angajman kuralları ve çözüm yöntemleri konusunda sektörde çok ciddi bir kavram karmaşası yaşanıyor. Milyon dolarlık hava savunma füzelerinin, birkaç bin dolarlık dronlara karşı kullanılmasının yarattığı "maliyet asimetrisi", sürdürülebilir bir savunmayı imkânsız kılıyor.

Sektörün başlarda daha çok FPV (First Person View) dronlara ve bu İHA'ların yarattığı hasarlara odaklandığını belirten Ender ŞAŞAL, asıl stratejik ve büyük tehlikenin gözden kaçırılmaması gerektiğinin altını titizlikle çiziyor:

"Günümüzde tüm dikkatler, cephe hattında verdirdiği zayıflatlar nedeniyle FPV dronlarının imhasına odaklanmış durumda. Şüphesiz ki FPV'lerin yarattığı tahribat azımsanamaz; ancak modern muharebe sahalarındaki asıl stratejik tehdit, 'Sınıf 2' (Class 2) kategorisinde yer alan Shahed ve benzeri kamikaze mühimmatlardır. Bir FPV dronunu üzerine ağ, hatta bir ceket atarak dahi durdurmanız mümkünken; yüzlerce kilo patlayıcı taşıyan ve hedefine büyük bir süratle dalış yapan devasa bir Shahed karşısında bu yöntemler çaresiz kalır. Bu noktada savunma, basit önlemlerin ötesine geçmek zorundadır: Böylesine yüksek bir kinetik enerjiyi bertaraf etmek için saf bir fiziksel imha, yani 'hard-kill' kabiliyeti artık bir tercih değil, zorunluluktur."

ŞAŞAL, Bahrein veya Birleşik Arap Emirlikleri kuvvetlerince paylaşılan güncel görüntülere işaret ediyor: AH-64 Apache helikopterlerinin 30x113 mm mühimmat kullanarak Shahed dronlarını havada imha ettiği o anlar, sistemin etkinliğini kanıtlar nitelikte. ŞAŞAL, söz konusu operasyonel başarıyı şu sözlerle vurguluyor: "O kayıtlarda da açıkça görüldüğü üzere; hedefi etkisiz hale getirmek için onlarca mermi harcamanıza veya sürekli atışa odaklanmanıza gerek yok. Bizim de envanterimizde yer alan 30x113 mm High Explosive (Yüksek İnfilaklı) mühimmatın tek bir teması, sahip olduğu yüksek kinetik patlama enerjisiyle hedefi tamamen bertaraf etmeye yetiyor. Geliştirdiğimiz sistemler, işte bu yüksek isabetlilikteki atış gücünü akıllı hedef takibiyle birleştirerek sahada fark yaratıyor."

The modern battlefield has shifted from a structure dominated by tanks and fighter aircraft to a new asymmetric era defined by Unmanned Aerial Vehicles (UAVs), loitering munitions, and kamikaze drones. This fundamental transformation has driven states and defence industry leaders to pursue "cost-effective" and "sustainable" solutions. Delivering the most innovative and aggressive responses to these next-generation threats, UNIROBOTICS has, in 2026, moved far beyond being solely an R&D-focused company, positioning itself as a global "integrator" that combines the firepower within SYS Group with intelligent algorithms and robotic systems.

We examine the company's 2026 vision, its new production infrastructure, demanding field tests conducted in Konya, and its paradigm-shifting Layered C-UAS (Counter-UAS) Close Air Defence architecture in full technical and operational depth, through the strategic insights shared from the field by Ender ŞAŞAL.

The New Reality of the Battlefield: From FPV Drones to Shahed Swarms

Today, the global defence ecosystem is focused on the threat posed by drones. However, there remains significant conceptual confusion regarding the scale of this threat, rules of engagement, and solution methods. The "cost asymmetry" created by deploying million-dollar air defence missiles against drones costing only a few thousand dollars makes sustainable defence nearly impossible.

Emphasising that the industry initially focused on First Person View (FPV) drones, Ender ŞAŞAL highlights that the real strategic threat must not be overlooked:

"Today, most attention is focused on neutralising FPV drones due to the casualties they cause on the front lines. While their impact is undeniable, the real strategic threat in modern battlefields lies in 'Class 2' kamikaze munitions such as Shahed-type systems. While it is possible to stop an FPV drone with simple measures, these methods are ineffective against a large Shahed carrying hundreds of kilograms of explosives and diving towards its target at high speed. At this point, defence must go beyond simple measures: to counter such high kinetic energy, pure physical destruction—'hard-kill' capability—is no longer optional, but mandatory."

ŞAŞAL also refers to recent operational footage where AH-64 Apache helicopters successfully neutralised Shahed drones in the air using 30x113 mm ammunition:

"As clearly seen in those recordings, there is no need for sustained fire or excessive ammunition expenditure. A single hit from 30x113 mm High Explosive (HE) ammunition—which is in our inventory—is sufficient to completely neutralise the target due to its high kinetic impact. The systems we develop combine this high-precision firepower with intelligent target tracking, creating a decisive advantage in the field."

SYS Grup - CANİK & UNIROBOTICS 12.7 mm M2 OCB ile donatılmış TRAKON 12.7 Uzaktan Komutalı Silah Sistemi
SYS Group - CANİK & UNIROBOTICS TRAKON 12.7 Remote-Controlled Weapon System equipped with a 12.7 mm M2 OCB

EKOSİSTEM | ECOSYSTEM

Oyun Değiştiren Konsept: Dağıtık/Merkeziyetsiz (Decentralized) Katmanlı Savunma Mimarisi

SYS Grup şirketlerinin (CANİK, AEI Systems ve UNIROBOTICS) kabiliyetlerini tek yapıda birleştiren bu konseptin dünyadaki rakiplerinden ayrışan en büyük özelliği; tekil silah sistemleri yerine, birbiriyle konuşan ancak birbirine muhtaç olmayan "Merkeziyetsiz (Decentralized) ve Mobil Katmanlı Savunma Mimarisini" merkeze almasıdır.

Geleneksel sistemlerde komuta merkezi vurulduğunda tüm hava savunma ağı çöker. Oysa UNIROBOTICS'in kurgusunda her Uzaktan Komutalı Silah Sistemi (UKSS), kendi sensörü, radarı ve operatörüyle 4x4 mobil platformlar üzerinde tamamen bağımsız çalışabiliyor. Sistemdeki bir unsur devre dışı kalsa bile savunma ağı asla delinmiyor.

UNIROBOTICS, kritik tesisleri, rafinerileri veya mobil birlikleri korumak için tasarladığı bu üç aşamalı "Hard-Kill" kalkanını şu şekilde detaylandırıyor:

1. Dış Katman (Uzun Menzilli Kinetik Tahrir Gücü)

Savunma hattının en ön kalkanını TRAKON 30 UKSS oluşturuyor. Grubun İngiltere merkezli şirketi AEI Systems tarafından üretilen, sınıfında ezber bozan düşük geri tepmeli VENOM LR 30x113 mm topu ile teçhiz edilen bu sistem, uzak menzilli tehditleri daha en uç noktada göğüslüyor. Dış katman savunmasının etkisini vurgulayan Ender ŞAŞAL, sistemin kabiliyetlerini şöyle aktarıyor: "TRAKON 30'u savunma hattının en dış çeperine yerleştirdiğinizde, High Explosive (HE) mühimmatın gücüyle 1000 metre üzerindeki Sınıf 2 dronlara karşı son derece etkili ve yıkıcı bir yanıt verebiliyorsunuz. Ayrıca yaklaşma tapalı (proximity) mühimmat kullanımıyla, karmaşık rotalarda süzülen daha küçük dronlara karşı da aynı hassasiyetle ve geçit vermeyen bir koruma kalkanı tesis ediyorsunuz."

2. Orta Katman (Yüksek Yoğunluklu Ateş Duvarı)

Dış hattı geçmeyi başaran sızmalara karşı, savunma ağının orta katmanında TRAKON 12.7 (veya TRAKON LITE 99) UKSS'ler ve efsanevi CANİK M3 ağır makineli tüfeği devreye giriyor. Dakikada 1.200 atım hızına sahip CANİK M3; birden fazla çekirdeğin hedefe saniyeler içinde ulaştığı, asimetrik tehditlere karşı aşılması imkânsız, son derece yoğun mermi duvarı örüyor.

3. Yakın Savunma Katmanı (Son Hat - Close-In Koruması)

Eğer bir FPV drone sürüsü, savunma hattını zorlayarak hedefe 500 metreden daha fazla yaklaşmışsa; o kritik eşikte TRAKON LITE 134 sistemi, nihai bir kalkan olarak devreye giriyor. Dakikada 3.000 mermi kusabilen 7.62 mm M134 Minigun, adeta gökyüzünde aşılması imkânsız bir 'çelik duvar' örerek; ani sızma girişimlerini saniyeler içinde fiziksel olarak (hard-kill) bertaraf ediyor.

Bu üç katmanlı mimariyi rakiplerinden ayıran en temel fark ise; UKSS platformundan entegre silahlara (VENOM LR, CANİK M3) ve tüm yazılım altyapısına kadar her bir bileşenin doğrudan SYS Grup ekosistemi içerisinde geliştirilmesidir. Bu dikey entegrasyon, kullanıcıya dışa bağımlılığı ortadan kaldıran, 'tak-çalıştır' süratinde, güvenilir ve sürdürülebilir bir uçtan uca çözüm sunuyor.

A New Doctrine: Decentralised Layered Defence Architecture

The defining feature of this concept—bringing together the capabilities of SYS Group companies (CANİK, AEI Systems, and UNIROBOTICS) is its focus on a Decentralised and Mobile Layered Defence Architecture, rather than standalone weapon systems that depend on each other.

In conventional systems, once the command centre is neutralised, the entire air defence network collapses. In contrast, within UNIROBOTICS' architecture, each Remote Controlled Weapon System (RCWS) operates independently on 4x4 mobile platforms, equipped with its own sensor, radar, and operator. Even if one element is disabled, the defence network remains intact.

UNIROBOTICS defines this three-layered "hard-kill" shield, designed for Critical Infrastructure Protection, as follows:

1.Outer Layer (Long-Range Dominance):

is the TRAKON 30 RCWS, equipped with the low-recoil VENOM LR 30x113 mm cannon produced by the group's UK-based company AEI Systems. This system delivers a destructive response against Class 2 drones beyond 1,000 metres using High Explosive or proximity-fuzed munitions.

2.Middle Layer (High-Density Firepower):

penetrate the outer layer, the middle layer deploys TRAKON 12.7 (or TRAKON LITE 99) RCWS systems together with the legendary CANİK M3 heavy machine gun. With a firing rate of 1,200 rounds per minute, it creates an extremely dense wall of fire.

3.Close-In Layer (Close-In Protection):

within 500 metres, the TRAKON LITE 134 system provides the final shield. Equipped with the 7.62 mm M134 Minigun, capable of firing 3,000 rounds per minute, it creates an impenetrable kinetic barrier, physically neutralising threats within seconds.

This vertical integration, with every component developed within the SYS Ecosystem, provides the user with an end-to-end solution with true 'plug-and-play' capability, eliminating external dependency.



SYS Grup - CANİK & UNIROBOTICS 12.7 mm M2 OCB ile donatılmış TRAKON 12.7 Uzaktan Komutalı Silah Sistemi
SYS Group - CANİK & UNIROBOTICS TRAKON 12.7 Remote-Controlled Weapon System equipped with a 12.7 mm M2 OCB

SYS Grup - AEI Systems & UNIROBOTICS 30X113 mm VENOM LR ile
donatılmış TRAKON 30 Uzaktan Komutalı Silah Sistemi
SYS Group- AEI Systems & UNIROBOTICS TRAKON 30 Remote Controlled
Weapon System equipped with 30x113 mm VENOM LR



SYS Grup -UNIROBOTIC
Konya Atış Testleri - Toplu Fotoğraf
SYS Group - UNIROBOTICS
Konya Shooting Tests - Group Photo



EKOSİSTEM | ECOSYSTEM

"Açık Mimari" Felsefesi ve Andromeda Konseptinin Küresel Başarısı

Savunma pazarındaki birçok şirket, kendi sistemlerini dışarıya kapalı tutarak askeri kullanıcıları tek bir radar markasına veya sensör ekosistemine mahkûm etmeye çalışır. UNIROBOTICS ise rekabetin kurallarını değiştirerek yola "Açık Mimari (Open Architecture)" prensibiyle çıkıyor.

Bu vizyon, sistemlerin hem mekanik hem de yazılımsal olarak dünyanın her yerindeki farklı üreticilerle (radarlar, optikler, akustik sensörler) hiçbir yapısal sorun yaşamadan kolayca entegre olabildiğini sağlıyor. Ender ŞAŞAL, entegratör bir güç olmanın ne anlama geldiğini şu net ifadelerle açıklıyor:

"Bizim temel yetkinliğimiz, platform bağımsız bir silah istasyonu üreticisi olmamızdır; dolayısıyla işimizin odağında her türlü platforma kusursuz entegre olabilmek kabiliyeti yer alıyor. Bugün bir radar üreticisi bize 'akustik sensör' çözümüyle gelse dahi, açık mimarimiz sayesinde bu süreci hızla yönetebiliriz. Nitekim bugüne kadar Türk radar sistemlerinin yanı sıra, Echodyne dahil olmak üzere üç farklı yabancı radar sistemini başarıyla ekosistemimize dahil ettik. Nihai hedefimiz, bu esnek yapıyı standartlaştırılmış 'hazır iletişim paketleri' haline getirmek. Böylece bize 'Kendi radarımız sizin silah sisteminizle haberleşebilir mi?' sorusuyla gelen bir firmaya; entegrasyonu saniyeler içinde mümkün kılan, çevik ve modüler bir çözüm sunabilecek bir altyapıyı hayata geçiriyoruz."

DIMDEX Fuarı ve Andromeda Konsepti

UNIROBOTICS'in "Açık Mimari" gücünün sahadaki en büyük kanıtı, 2026'nın ilk çeyreğinde gerçekleştirilen fuar maratonunda (UMEX, DIMDEX, WDS, ENFORCE TAC) tüm ihtişamıyla ortaya çıktı. Katar'da düzenlenen DIMDEX fuarında şirket, tamamen çok uluslu ve karmaşık bir entegrasyonun merkezinde yer aldı.

İtalyan savunma devi ile geliştirdiğimiz bu proje ile, TRAKON 30 en kritik koruma görevini üstlendi. Taşıyıcı mobil platformun orta modülünde yer alan yüksek hassasiyetli İtalyan radarının korunması görevi, radarın iki yanına yerleştirilen UNIROBOTICS TRAKON 30 sistemlerine emanet edildi.

ŞAŞAL, fuardaki bu gövde gösterisini şu sözlerle özetliyor: "Fuar süresince yoğun ilgi gören bu konseptimizi; hem hareket kabiliyetine sahip, kameraları gerçek zamanlı çalışan tam fonksiyonel bir sistemle hem de detaylı bir prototiple sergiledik. Sistemimiz dört gün boyunca durmaksızın, sürekli hareket halinde olmasına rağmen en ufak bir aksama yaşamadan tabiri caizse saat gibi çalıştı. Gösterdiği bu pürüzsüz performansın yanı sıra, sunduğumuz kolay entegrasyon imkânı ve ürünün kompakt yapısı savunma otoritelerinden tam not almamızı sağladı."

Proje Bazlı Üretimden Küresel Seri Üretime

Sahadaki tehditlerin aciliyeti ve değişen savaş dinamikleri, satın alma süreçlerini de doğrudan etkiliyor. Müşteriler artık "Bunu 2 yıl sonra geliştirelim" demek yerine "Elinde şu an ne var, haftaya ne verebilirsin?" sorusunu soruyor.

UNIROBOTICS için 2026 yılının en büyük kilometre taşlarından biri, artan bu agresif küresel talebe derhal yanıt verebilmek ve operasyonel hacmi zirveye taşımak amacıyla 5.700 metrekarelik yeni üretim tesisine geçiş yapması oldu.

"Open Architecture" Philosophy and the Global Success of the Andromeda Concept

Many companies attempt to lock users into closed systems, limiting them to a single radar brand. UNIROBOTICS, however, adopts an "Open Architecture" approach, enabling seamless mechanical and software integration with different manufacturers worldwide. Ender ŞAŞAL explains:

"Our core competency is being a platform-independent weapon station manufacturer. To date, we have successfully integrated multiple foreign radar systems—including Echodyne—alongside domestic systems. Our goal is to standardise this flexibility into 'ready-to-communicate packages,' enabling near-instant integration for any firm asking if their own radar can communicate with our weapon system."

DIMDEX and the Andromeda Concept

The most compelling field proof of UNIROBOTICS' "Open Architecture" capability was demonstrated during the international exhibition circuit of early 2026 (UMEX, DIMDEX, WDS, ENFORCE TAC). At DIMDEX in Qatar, the company positioned itself at the centre of a highly complex, multinational integration.

Developed in collaboration with a leading Italian defence company, in this project TRAKON 30 undertook the primary protection role. The high-precision Italian radar, located in the central module of the mobile platform, was protected by UNIROBOTICS TRAKON 30 systems positioned on both sides.

ŞAŞAL summarised this demonstration at the exhibition as follows: "Our concept attracted significant attention throughout the exhibition. We showcased it both as a fully functional system—with mobility and real-time camera capabilities—and as a detailed prototype. Despite operating continuously for four days and remaining in constant motion, the system functioned without the slightest disruption—quite literally like clockwork. In addition to this smooth performance, the ease of integration we offer and the compact structure of the product received full marks from defence authorities."

From Project-Based Production to Global Mass Production

The urgency of field threats and the changing dynamics of warfare are directly reshaping procurement processes. Customers are no longer saying, "Let's develop this in two years"; instead, they are asking, "What do you have available right now, and what can you deliver next week?" One of UNIROBOTICS' most significant milestones of 2026 has been the transition to a new 5,700-square-metre production facility, established to respond immediately to this increasingly aggressive global demand and to scale operational capacity to its peak. ŞAŞAL explains this strategic and physical leap as follows: Following the WDS exhibition in Saudi Arabia, the surge in demand materialised much faster and more intensely than we had anticipated. There are those who keep calling us, saying 'Send whatever you have as soon as possible,' as well as those asking, 'How many units can you deliver in two months, in five months?' and trying to put us on a delivery schedule.

Ender ŞAŞAL, bu stratejik ve fiziksel sıçramayı şu sözlerle açıklıyor: "Suudi Arabistan'daki WDS fuarından sonra, öngördüğümüz talep artışı tahminimizden çok daha hızlı ve yoğun gerçekleşti. Şu an durmadan arayıp 'Elinizde ne varsa bir an önce gönderin' diyenler de var, '2 ay sonra, 5 ay sonra kaç adet teslim edebilirsiniz?' diye takvime bağlamak isteyenler de. Biz bugüne kadar işlerimizi daha çok proje bazlı ve butik yürütüyorduk. Butik derken düşük kapasiteli değil, müşteriye özel (tailor-made) çözümleri kastediyorum. Ancak yeni yerimize geçişimizle birlikte, artık ürünlerimizi standartlaştırdığımız, stoklu çalıştığımız ve tam zamanlı seri üretime geçtiğimiz yepyeni bir evredeyiz. 5.700 metrekairelik bu yeni üs, her an gelen taleplere saniyeler içinde cevap verebilmek için tasarlandı."

Konya'daki Lojistik ve Operasyonel Sınav

Masanın üzerindeki broşürlerden ve 3D tasarımlardan ibaret olmayan bir sistem yaratmanın en zorlu kısmı saha testleridir. UNIROBOTICS, sistemlerinin güvenilirliğini kanıtlamak için adeta sahada yaşıyor. ŞAŞAL, arka planda dönen o muazzam lojistik ve operasyonel eforu şu çarpıcı detaylarla aktarıyor:

"Her ay düzenli olarak Konya Karapınar'a atış testlerine gidiyoruz. Bir hafta boyunca orada kalıyoruz. Sadece mart ayında oraya 6 ayrı sistem götürüp kurduk. 6 adet sistemin oraya kurulması demek; sistemlerin bu tarafta fabrika kabullerinin yapılmış olması, kalite kontrolden geçmiş olması, elektronik testlerinin bitmiş olması, devasa bir özenle paketlenmesi ve sevkiyatının ayarlanması demek. İnanılmaz yorucu bir lojistik operasyon."

"Bunlara ek olarak Konya'daki atış alanında özel hedefler yaptırıyoruz. 6 metreye 6 metrelik özel hedefler kuruyor, beton briketlerden çift katmanlı aralarında 50 cm boşluk olan gerçek duvarlar ördürüyoruz. Neden? Çünkü o duvarın karşısına geçip High Explosive (Yüksek İnfilaklı) mühimmatla atış yapıyoruz ve o tek bir 30x113 mm mühimmatın beton duvarı nasıl imha ettiğini, arkasındaki hedefe nasıl kinetik bir şok uyguladığını kameralarla saniye saniye kaydederek kanıtıyoruz. Ciddi bir vakit, nakit ve mühendislik emeği harcanan, gece gündüz süren süreçlerden bahsediyoruz."

Ekosistemin Birleşik Gücü Geleceği Kodluyor

Samsun Yurt Savunma (SYS Grup) bünyesindeki CANiK'in ateşli silahlardaki tecrübesi, İngiltere merkezli AEI Systems'in dünyada yalnızca üç firmanın üretebildiği 30x113 mm orta kalibre top teknolojisi ve UNIROBOTICS'in akıllı otonom kule sistemleriyle entegre oluyor. Bu üç devasa sütunun yarattığı sinerji, bugün dünya çapında eşine çok az rastlanan, rakipsiz bir "Birleşik Güç" ortaya çıkarıyor.

2026 yılında 5.700 metrekairelik devasa üretim merkezinde üretim kapasitesini zirveye taşıyan, Merkeziyetsiz Katmanlı Savunma (C-UAS) mimarisiyle modern savaşın yeni kurallarını masaya koyan ve "Açık Mimari" vizyonu ile küresel devlerin en çok tercih ettiği iş ortağına dönüşen UNIROBOTICS; muharebe sahasında sadece gelen tehditlere yanıt veren bir şirket değil, sahaya doğrudan hükmeden (dominate) ana oyun kurucu olarak savunma sanayi tarihindeki yerini sağlamlaştırıyor.

Until now, we have primarily operated on a project-based and boutique model. By 'boutique,' we do not mean low capacity, but rather tailor-made solutions specific to each customer. However, with our move to the new facility, we have entered a completely new phase where we standardise our products, operate with inventory, and carry out full-time mass production. This new 5,700-square-metre facility has been designed to respond to incoming demands within seconds at any given moment."

Logistics and Operational Testing in Konya

UNIROBOTICS continuously validates its systems under real operational conditions in the field. ŞAŞAL describes the scale of this effort:

"Every month, we conduct live-fire tests in Konya Karapınar for a week. In March alone, we deployed and tested six separate systems. This involves completed factory acceptance, quality control, electronic testing, and complex logistics. Furthermore, we construct specialised 6x6 metre targets and double-layered concrete walls with a 50 cm gap between them. We conduct live-fire tests using High Explosive ammunition to demonstrate how a single 30x113 mm round destroys the wall and transfers kinetic energy to the target behind it."

The Combined Power of the Ecosystem Shapes the Future

The integration of CANiK's expertise in firearms, AEI Systems' 30x113 mm medium-calibre cannon technology, and UNIROBOTICS' intelligent autonomous turret systems creates a unique "Combined Power."

With operations now spanning Türkiye, France, the UK, and the USA, SYS Group is solidifying its position. By reaching peak production capacity in its new facility and putting a "New Doctrine of Air Defence" on the table, UNIROBOTICS is not merely responding to threats; it is a true game changer that directly dominates the modern battlefield.

SYS Grup CANiK & UNIROBOTICS 12.7 mm CANiK M3 ile donatılmış TRAKON 12.7 Uzaktan Komutalı Silah Sistemi

SYS Grup CANiK & UNIROBOTICS TRAKON 12.7 Remote-Controlled Weapon System, equipped with the 12.7 mm CANiK M3



UNIROBOTICS 30x113 mm VENOM LR ile donatılmış TRAKON 30 Uzaktan Komutalı Silah Sistemi
SYS Group- AEI Systems & UNIROBOTICS TRAKON 30 Remote Controlled Weapon System equipped with 30x113 mm VENOM LR

Gizli Taşıma ve Kusursuz Performansın Zirvesi: CANİK PRIME RADIANT

The Pinnacle Of Concealed Carry And Flawless Performance: CANİK PRIME RADIANT

Hafif silah sektöründe günlük taşıma (EDC) uygulaması, yıllardır süregelen önemli bir mühendislik ikilemini içinde barındırıyordu: Bir tabancayı daha gizlenebilir kılmak adına boyutları küçültüldüğünde, namlu şaşlanması artar, atış kontrolü zorlaşır ve şarjör kapasitesinden ödün verilmesi kaçınılmaz hale gelirdi. Buna karşılık, atış performansını en üst seviyeye çıkarmak için hacmi büyütülen tabancalar ise taşıma konforunu ve gizliliği ortadan kaldırır.

Hafif silah alanında faaliyet gösteren Nuri Killigil Ar-Ge Merkezi, bu köklü endüstri standardını değiştirme hedefiyle çıktığı yolda, 2025 yılında piyasaya sunduğu METE MC9 PRIME ile bu ezberi sarsmayı başarmıştı. Elde edilen bu başarının sağladığı güçlü ivmeyle CANİK, gizli taşımada performans ve estetiğin sınırlarını yeniden tanımlamak üzere, "Endüstriyel Tasarım Ortaklığı" vizyonunun en yeni ve en iddialı ürünü olan PRIME RADIANT'ı sahneye çıkarıyor.

Müsabaka seviyesindeki tam boy bir tabancanın üstün atış dinamiklerini, mikro-kompakt bir günlük taşıma platformuna kusursuz bir şekilde entegre eden bu başyapıt; yalnızca teknik bir başarı değil, aynı zamanda tasarım ve mühendisliğin kesişiminde doğan bir inovasyon manifestosu olarak öne çıkıyor.

Yılın ilk aylarından itibaren küresel ölçekte dikkat çeken PRIME RADIANT, kıtalararası bir inovasyon rüzgârı estirerek sektörün geleceğine yön veriyor.

Ekosisteminde gerçekleştirdiği devasa üretim yatırımları, genişleyen optik portföyü ve benzersiz mühendislik vizyonuyla CANİK, sadece bir üretici olmadığını; hafif silah dünyasının geleceğini tasarlayan bir oyun kurucu olduğunu bir kez daha kanıtıyor.

In the global firearms industry, the concept of everyday carry has long represented a fundamental engineering paradox. As pistols are reduced in size to improve concealability, muzzle rise increases, control becomes more challenging, and magazine capacity is inevitably compromised. On the other hand, designs optimized for shooting performance often sacrifice comfort and discretion.

At the forefront of firearms engineering, the Nuri Killigil R&D Center set out to challenge this long-standing limitation. In 2025, this vision materialized with the launch of the METE MC9 PRIME, marking a significant breakthrough in the category. Building on this momentum, CANİK now introduces PRIME RADIANT, the most advanced expression of its Industrial Design Partnership philosophy, redefining the boundaries of both performance and design in concealed carry.

PRIME RADIANT achieves what was once considered unattainable. It brings the shooting dynamics of a full-size competition pistol into a micro compact everyday carry platform with remarkable precision. More than a technical accomplishment, it stands as a statement of innovation where engineering excellence meets design mastery. Since the beginning of the year, PRIME RADIANT has captured global attention, emerging as a defining force in the next generation of firearms. Its development reflects a broader transformation driven by cross-continental collaboration, advanced manufacturing capabilities, and a relentless pursuit of performance. Through its expanding ecosystem, significant investments in production, and a rapidly growing optics portfolio, CANİK continues to demonstrate that it is not simply a manufacturer, but a company that actively shapes the direction of the industry.



CANİK PRIME RADIANT

Kullanıcı beklentilerinin her geçen gün daha da sofistike bir hâl aldığı, mühendislik sınırlarının uç noktalarda test edildiği günümüz hafif silah endüstrisinde, pazarın kurallarını belirlemek yalnızca yüksek üretim kapasitesiyle değil, aynı zamanda cesur bir vizyonla mümkündür. Geçtiğimiz yıl METE MC9 PRIME modeliyle "Yılın En İyi Gizli Taşıma Tabancası" ödülünü kucaklayan CANiK, 2026 yılına girerken çıtayı ulaşılması çok güç bir noktaya taşıdı.

ABD merkezli, efsanevi silah bileşenleri tasarımcısı Radian Weapons ile gerçekleştirilen stratejik iş birliği sonucunda ortaya çıkan PRIME RADIANT, "Kanıtlanmış İnovasyonla Gelen Performans" (Performance Driven by Proven Innovation) felsefesinin en somut vücut bulmuş hâli olarak karşımıza çıkıyor. Bu eşsiz tabancanın, yılın başından itibaren dünyanın dört bir yanındaki teknoloji ve inovasyon sahnelerinde sergilediği kronolojik yolculuğa, ardındaki devasa yatırıma ve sektörü sarsan üstün donanım mimarisine yakından bakıyoruz.

In an era where user expectations are increasingly sophisticated and engineering limits are constantly tested, leading the market requires more than scale. It demands vision. Following its recognition as Best Concealed Carry Pistol of the Year with the METE MC9 PRIME, CANiK enters 2026 having set a new benchmark for the industry. Developed in strategic collaboration with Radian Weapons, a globally respected US based designer of advanced firearm components, PRIME RADIANT stands as the most tangible embodiment of the principle Performance Driven by Proven Innovation. In the following pages, we explore the global journey of this exceptional platform, the investment behind its development, and the advanced system architecture that is reshaping the future of concealed carry.



CANiK PRIME RADIANT

KAPAK KONUSU | COVER STORY

Yılın İlk Küresel Buluşmasında Endüstriyel Tasarım Vizyonu

CANiK, bu devrim niteliğindeki mühendislik harikasını ilk olarak 2026 yılının ocak ayında, hafif silah endüstrisinin küresel arenadaki "Devler Ligi" kabul edilen ve sektörün gelecek vizyonunu şekillendiren Las Vegas'taki SHOT Show'da dünya kamuoyuna duyurdu. Binlerce sektör profesyonelinin, güvenlik uzmanının ve uluslararası katılımcının huzurunda gerçekleştirilen bu görkemli lansman, CANiK'in sadece bir ateşli silah üreticisi olmanın ötesine geçerek, küresel trendleri belirleyen ana aktörlerden biri olduğunu tüm dünyaya ilan etti.

SYS Grup - CANiK Genel Müdürü C. Utku ARAL, dünyaca ünlü Taran Butler ile hayata geçirilen ve bugün hâlâ segmentinin en çok tercih edilen modelleri arasında yer alan TTI Combat projesinin ardından, "Endüstriyel Tasarım Ortaklığı" vizyonunun bu en yeni adımı hakkında çok kritik değerlendirmelerde bulundu. Bu vizyoner hamlenin ardındaki stratejiyi şu sözlerle açıkladı: "Radian, özellikle ABD pazarında yüksek performanslı ve estetik silah bileşenleriyle uzun yıllardır otorite kabul edilen ve birlikte çalışmayı özellikle arzu ettiğimiz bir firmaydı. Bu proje ile Radian'ın en meşhur olduğu patentli namlu, kompensatör, arka kabza ve şarjör hunisi tasarımını, CANiK'in ABD'deki tesislerinde üretilen PRIME modeline entegre ettik ve bu ürünü bu fuar ile dünyanın dört bir yanından gelen silah severlerle buluşturduk."

Ocak ayındaki bu devasa küresel lansman, sadece PRIME RADIANT'ın muazzam sahneye çıkışına ev sahipliği yapmakla kalmadı; aynı zamanda CANiK ürün ekosisteminin inanılmaz bir hızla genişlediğinin de en büyük kanıtı oldu. Şirket, kendi markası altında büyük bir titizlikle geliştirdiği, tam 10 yeni modelden oluşan gelişmiş optik ailesini ilk kez uluslararası katılımcıların beğenisine sundu. Tabancalardan keskin nişancı sistemlerine kadar geniş bir kullanım alanına hitap eden bu yeni optik ekosistemi, CANiK'in dünyanın en kapsamlı optik programlarına sahip markalarından biri hâline geldiğini tescilledi.

Eş zamanlı olarak, yüksek katma değerli ve ileri teknoloji ürünü yeni CANiK bastırıcı (susturucu) ailesi de bu etkinlikte görücüye çıkarılarak markanın bütüncül taktik çözüm vizyonu pekiştirildi. Ayrıca, koleksiyoncuların her yıl büyük bir tutkuyla beklediği Signature Serisi kapsamında tanıtılan "DRIP" ve "DRIP MIDNIGHT" modelleri de lansmana damgasını vurdu. Her birinden sadece 2.500 adet gibi son derece limitli bir sayıda üretilen bu özel serilerin, lansmanın daha ilk saatlerinde tamamen tükenmesi, markaya duyulan küresel sadakatin ve ilginin en somut göstergesi oldu.

Industrial Design Vision at the First Global Gathering of the Year

CANiK introduced this groundbreaking engineering achievement to the global stage for the first time in January 2026 at SHOT Show in Las Vegas, widely regarded as the premier arena of the firearms industry and a defining platform for its future direction. Presented before thousands of industry leaders, defense professionals, and international stakeholders, this unveiling marked a decisive moment, affirming that CANiK has transcended its role as a manufacturer to become a driving force shaping global industry trends.

Building on the success of the TTI Combat project, developed in collaboration with the globally renowned Taran Butler and still among the most sought-after models in its class, SYS Group and CANiK General Manager C. Utku ARAL shared key insights into this latest milestone within the Industrial Design Partnership vision. Reflecting on the strategic intent behind the collaboration, he stated:

"Radian has long been recognized as a benchmark in the US market, particularly for its high-performance and visually refined firearm components. It was a partner we were especially keen to work with. Through this project, we integrated Radian's patented barrel, compensator, backstrap, and magwell designs into the PRIME platform, produced at CANiK's US facilities, and introduced this unique product to the global firearms community at SHOT Show." This global debut not only marked the arrival of PRIME RADIANT as a standout innovation, but also signaled the rapid expansion of CANiK's broader ecosystem. For the first time on an international stage, the company unveiled an advanced optics family comprising ten meticulously engineered models developed entirely under its own brand. Spanning applications from handguns to long-range precision systems, this comprehensive portfolio positioned CANiK among the most forward-thinking and versatile optics providers in the industry.

At the same time, CANiK reinforced its commitment to delivering fully integrated tactical solutions with the introduction of a new high value suppressor family. Further elevating the brand's presence, the highly anticipated Signature Series models, DRIP and DRIP MIDNIGHT, captivated audiences with their distinctive design and exclusivity. Limited to just 2,500 units each, both models sold out within hours of release, underscoring not only the strength of CANiK's global following but also the deep market confidence in its innovation-driven vision.

İleri Mühendislik ve Tavizsiz Performans: Sınırları Aşan Teknoloji

PRIME RADIANT'ın dünya sahnesine çıkışıyla birlikte en çok konuşulan yönü, barındırdığı ileri seviye mühendislik detaylarıdır. "Tam boy bir tabanca gibi konforlu, ancak günlük taşıma (EDC) için tasarlanan" bu platform; ödüllü METE MC9 PRIME'in sağlam genetiğini, birinci sınıf Radian bileşenleriyle eşsiz bir uyum içinde harmanlıyor. Günlük taşıma konseptinde, silahın fiziki sınırları daraldıkça atış konforundan verilen ödünler sektörün değişmez bir kuralı olarak kabul edilirken; CANiK, bu kuralı teknoloji ile tarihe gömüyor.

Tabancanın mekanik kalbinde yer alan patentli Radian® RAMJET™ match-grade (müsabaka sınıfı) namlu ve AFTERBURNER™ mikro-kompansatör sistemi, performansın temel taşı oluşturuyor. RAMJET namlu, ateşleme esnasındaki gaz akışını kusursuzlaştırarak balistik tutarlılığı en üst düzeye çıkarıyor. Sürgünün ucuna kusursuzca entegre edilen AFTERBURNER kompansatör ise, ateşleme anında ortaya çıkan ve silahı yukarı doğru iten yüksek basınçlı gazları atıcının lehine olacak şekilde yeniden yönlendiriyor. Bu sayede namlu şahlanması (muzzle rise) ve atıcının hissettiği geri tepme muazzam ölçüde sönümleniyor. Geri tepmenin bu şekilde doğrusal ve kontrollü bir karakteristiğe (flatter shooting) bürünmesi, atıcının seri atışlar esnasında hedefi kaybetmeden art arda çok hızlı ve isabetli vuruşlar (faster follow-up shots) yapabilmesine olanak tanıyor.

Kompakt bir taşıma silahının en kritik unsurlarından biri olan ergonomi ve tutuş güvenliği, bu modelde Radian® BACKSTRAP (özel tasarım kabza sırtlığı) ve MAGWELL (şarjör hunisi) bileşenleriyle doruk noktasına ulaşıyor. Atıcının eline mükemmel bir şekilde oturan agresif kabza dokusu, MAGWELL'in sağladığı alt kavrama desteğiyle birleştiğinde; silahın elde kayması önleniyor ve atışlar arası toparlanma süresi (shot-to-shot recovery) olağanüstü bir şekilde kısalıyor. Aynı zamanda bu yapı, kullanıcısına son derece güven veren 17 fişeklik tatminkâr bir kapasiteyi, gizlenebilirlikten (concealability) hiçbir ödün vermeden sunmayı başarıyor.

Atıcı ile silah arasındaki o en hayati bağı kuran tetik mekanizması ise, CANiK'in sektöre yön veren, pürüzsüz 90° kırılma (crisp 90° break) ve son derece kısa sıfırlama (short reset) mesafesi sunan düz yüzeyli (flat-face) efsanevi tetik yapısıdır. Her türlü düşük ışık koşulunda hedefe saniyeler içinde kilitlenmeyi sağlayan Night Fision® trityum nişangahlar ve optik montajına doğrudan imkân tanıyan sürgü (optics-ready slide) tasarımı, PRIME RADIANT'ı kutusundan çıktığı an görev hazır, yenilmez bir yapıya haline getiriyor.

Advanced Engineering and Uncompromising Performance: Technology That Pushes Boundaries

With its introduction to the global stage, PRIME RADIANT has captured considerable attention through its advanced engineering and refined system architecture. Designed to deliver the handling characteristics of a full-size pistol while remaining optimized for everyday concealed carry, the platform seamlessly integrates the proven foundation of the award-winning METE MC9 PRIME with premium Radian® components.

Where compact carry pistols have traditionally required compromises in shooting comfort, CANiK challenges this convention through a deliberate and sophisticated engineering approach. At the heart of the system lies the patented Radian® RAMJET™ match-grade barrel paired with the AFTERBURNER™ micro compensator. The RAMJET™ barrel is engineered to regulate gas flow with exceptional precision, enhancing ballistic consistency. The AFTERBURNER™ compensator, fully integrated into the slide, redirects high-pressure gases in a controlled manner, significantly reducing muzzle rise and perceived recoil.

This results in a controlled and linear recoil impulse, often described as flatter shooting. The effect is immediate and tangible, allowing the shooter to maintain sight alignment and deliver faster, more precise follow-up shots.

Ergonomics and grip stability, which are critical in compact carry platforms, are elevated to a new level through the integration of the Radian® BACKSTRAP and MAGWELL. The aggressive grip texture, combined with the structural support of the magwell, enhances control under dynamic conditions and reduces recovery time between shots. At the same time, the platform successfully achieves a 17-round capacity without compromising its concealability.

The trigger system, serving as the primary interface between the shooter and the firearm, features CANiK's industry-leading flat-face design. With its crisp 90-degree break and exceptionally short reset, it delivers a highly responsive and predictable shooting experience. Complemented by Night Fision® tritium sights and an optics-ready slide configuration, PRIME RADIANT ensures rapid target acquisition in all lighting conditions, offering a truly mission-ready platform directly out of the box.



CANiK PRIME RADIANT

Avrupa Pazarına Stratejik Açılım ve Genişleyen Ekosistem

Kuzey Amerika kıtasında başlayan bu büyük inovasyon fırtınası, Şubat ayının sonlarına doğru rotasını Avrupa kıtasının kalbine, Almanya'nın Nürnberg kentine çevirdi. İç güvenlik, savunma ve kolluk kuvvetleri odaklı profesyonel güvenlik buluşmalarında askeri çözümleriyle kıtadaki gücünü her geçen gün artıran CANİK; sivil güvenlik, atıcılık sporları ve outdoor ekipmanlarının zirvesi kabul edilen bahar organizasyonunda da yeni ürünlerinin Avrupa prömiyerini büyük bir gururla gerçekleştirdi.

Las Vegas'taki küresel lansmanın ardından, Avrupalı kullanıcılar ve sektör profesyonelleri; PRIME RADIANT'ın o eşsiz kompakt gücü ve 10 farklı modelden oluşan yeni CANİK optik ailesiyle kıta topraklarındaki bu ilk stratejik buluşmada, yani IWA OutdoorClassics'te bir araya geldi. Bireysel kullanıcı ve sportif atıcılık segmentindeki gücünü yeni nesil ürün lansmanlarıyla perçinleyen markanın kıta vizyonunu, SYS Grup Yönetim Kurulu Üyesi N. Didem ARAL şu güçlü ve ufuk açıcı ifadelerle vurguluyor:

"CANİK olarak, 2026 yılına küresel ölçekte çok hızlı ve iddialı bir giriş yaptık. Las Vegas'ta başlattığımız bu inovasyon rüzgârını, şimdi de Avrupa'nın kalbinde sürdürüyoruz. Özellikle Avrupa'ya ilk kez görücüye çıkardığımız yeni nesil tabancamız PRIME RADIANT ve 10 farklı modelden oluşan yeni optik ailemiz, mühendislik gücümüzün ve kullanıcı odaklı tasarım vizyonumuzun birer göstergesi. Avrupa pazarı, markamızın global stratejisinde her zaman kritik bir role sahip oldu. Burada sadece bir üretici olarak değil, aynı zamanda savunma ve atıcılık ekosistemine yön veren bir teknoloji grubu olarak yer alıyoruz. Avrupa'da bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra yürüteceğimiz faaliyetlerle Türk savunma sanayinin dünyadaki güçlü imajına katkıda bulunmayı sürdüreceğiz."



Strategic Expansion into the European Market and a Growing Ecosystem

Following its launch in North America, this wave of innovation extended into the heart of Europe in late February, reaching Nuremberg, Germany. Strengthening its presence across the continent with military solutions in professional security environments, CANiK also showcased its latest products at Europe's premier exhibition for civilian security, shooting sports, and outdoor equipment.

After the global launch in Las Vegas, European users and industry professionals experienced PRIME RADIANT and CANiK's new optics family—comprising 10 models—for the first time on European soil at IWA OutdoorClassics.

SYS Group Board Member N. Didem ARAL emphasised the company's European vision:

"As CANiK, we have entered 2026 with a highly ambitious and dynamic global strategy. We are now continuing the innovation momentum we initiated in Las Vegas at the heart of Europe. PRIME RADIANT and our new optics family demonstrate our engineering strength and user-focused design vision. Europe has always played a critical role in our global strategy, and we continue to contribute to the strong global image of the Turkish defence industry."

KAPAK KONUSU | COVER STORY

ABD Pazarında Üretim Gücü ve Geleceğe Dönük Hedefler

Avrupa çıkartmasının hemen ardından bahar aylarında rotasını yeniden ABD'ye, Teksas eyaletinin Houston kentine çeviren CANiK, bireysel silahlanma pazarının ve tüketici eğilimlerinin yönünü belirleyen o devasa tüketici organizasyonunda gücünü tam anlamıyla perçinledi. Kendi segmentinde ABD pazarının ilk 4 markası arasında yer almanın haklı gururunu yaşayan ve bu konumu daha da yukarılara taşımayı hedefleyen şirket; güçlü üretim altyapısı, yatırımları ve yeni nesil ürünleriyle sektörün en çok dikkat çeken oyuncusu konumuna yerleşiyor.

Bu devasa başarının arkasında yatan en büyük itici güç, hiç şüphesiz SYS Grup'un Türkiye dışındaki en büyük yatırımı olan CANiK USA yapılımasıdır. Florida eyaletinin West Palm Beach bölgesinde 70 milyon doların üzerinde bir dev yatırımla hayata geçirilen CANiK USA üretim tesisi, 2025 yılı başından itibaren tam kapasiteyle çalışarak markanın küresel gücüne güç katmıştı. Şirket, ABD pazarındaki ihracat gücünü, yerel üretim kabiliyetini ve lojistik esnekliğini zirveye taşımak amacıyla bu ileri teknoloji tesisin kapasitesini 2026 yılında 65 bin adetten 100 bin adede çıkarıyor.

ABD'yi sektörün en önemli referans noktası olarak tanımlayan CANiK, başta tarifeler olmak üzere zorlu küresel koşullara ve 2026'da ABD pazarında beklenen yüzde 15'lik daralmaya karşın, pazar payını artırarak istikrarlı büyümesini sürdürüyor. 2025 yılında Türkiye ve ABD'deki tesislerde gerçekleştirilen 450.000 adetlik hafif silah üretiminin, 2026 yılında 500.000 adet olarak hedeflenmesi bu kararlılığın en somut göstergesidir.

SYS Grup - CANiK Genel Müdürü C. Utku ARAL, ABD pazarındaki bu stratejik ilerleyişi şu sözlerle özetliyor:

"ABD pazarı, global ateşli silah sektörünün kalbi konumundadır. CANiK olarak bu pazarda ilk 3 içerisindeki yerimizi korurken, üretim kapasitemizi artırarak daha üst sıraları zorlamayı hedefliyoruz. Başta tarifeler olmak üzere zorlu küresel koşullara rağmen müşteri odaklı yaklaşımımız ve güvenilir marka yapımız sayesinde bu süreci fırsata dönüştürüyoruz. Yatırıma, tasarıma, üretime ve iş birliklerine hız kesmeden devam ediyoruz."

Sonuç: Geleceğin Standardı Bugünden Belirlendi

"Hız için, kontrol için ve üstün performans için tasarlandı." mottosuyla yola çıkan CANiK PRIME RADIANT; sadece bir ateşli silah değil, "Kanıtlanmış İnovasyonla Gelen Performans" vizyonunun dünyadaki en güçlü temsilcisidir. Rekabetçi atıcılık dünyasının ihtiyaç duyduğu o milisaniyelik hızları, askeri standartlardaki görev güvenilirliğiyle mikro-kompakt bir bedende buluşturmak, ancak CANiK'in eşsiz üretim disiplini ve küresel inovasyon anlayışıyla mümkün olabilirdi.

CANiK; 70 milyon dolarlık devasa ABD yatırımıyla, Avrupa pazarındaki köklü duruşuyla, sürekli genişleyen optik ve bastırıcı ekosistemiyle ve 500.000 adetlik global üretim hedefiyle 2026 yılında sadece hafif silah üretmiyor; küresel atıcılık dünyasının geleceğini baştan aşağı yeniden tasarlıyor. Kıtalararası esen bu eşsiz inovasyon rüzgarı, CANiK PRIME RADIANT'ın öncülüğünde sektörde yeni standartlar belirlemeye ve başarı hikâyesini çok daha ileriye taşımaya kararlılıkla devam ediyor.

Production Strength in the USA and Future Outlook

Following its European expansion, CANiK returned to the USA, showcasing its strength at one of the largest consumer-focused industry events in Houston, Texas. Positioned among the top four brands in its segment in the US market, the company continues to strengthen its position through robust production capabilities and next-generation products.

A key driver behind this success is CANiK USA—SYS Group's largest international investment. Established in West Palm Beach, Florida, with an investment exceeding 70 million USD, the facility has been operating at full capacity since early 2025.

In 2026, CANiK is increasing its production capacity from 65,000 to 100,000 units to further enhance its export capability and operational flexibility in the US market.

Despite challenging global conditions and an anticipated 15% contraction in the US market, CANiK continues to grow its market share. The company's production target—rising from 450,000 units in 2025 to 500,000 units in 2026—clearly reflects this determination.

C. Utku ARAL summarises:

"The US market represents the heart of the global firearms industry. While maintaining our position among the top three brands, we aim to climb even higher by increasing our production capacity. Despite challenging global conditions, we continue to transform these into opportunities through our customer-focused approach and strong brand structure."

Nitekim bu küresel yolculuk hız kesmeden devam etti; Las Vegas ve Nürnberg'in ardından rotasını yeniden ABD'ye çeviren PRIME RADIANT, 17-19 Nisan 2026 tarihleri arasında Houston, Teksas'ta düzenlenen NRA Show'da bir kez daha görücüye çıkarak bu muazzam serisini taçlandırdı. CANİK, bireysel silahlanma pazarının bu en büyük ve belirleyici organizasyonunda, üstün mühendislik gücünü on binlerce atıcılık tutkunuyla buluşturdu ve ABD pazarındaki o eşsiz yükselişini bir kez daha kanıtlamış oldu.

CANİK PRIME RADIANT



KAPAK KONUSU | COVER STORY

Defining the Future Standard Today

Designed “for speed, for control, and for superior performance,” CANIK PRIME RADIANT is not merely a firearm, but the strongest global representation of the “Performance Driven by Proven Innovation” philosophy.

Bringing together competition-level speed and military-grade reliability within a micro-compact pistol platform is only possible through CANIK’s unique production discipline and global innovation vision.

With its 70 million USD investment in the USA, strong European presence, expanding optics and suppressor ecosystem, and a global production target of 500,000 units, CANIK is not simply manufacturing firearms in 2026—it is redefining the future of the global shooting industry.

Following Las Vegas and Nuremberg, this global journey continued in the USA, where PRIME RADIANT was once again showcased at the NRA Show in Houston, Texas (17-19 April 2026), further reinforcing its strong trajectory and CANIK’s rising position in the global firearms market.





Çok Coğrafyalı Operasyon Gücü: SYS Grup'un Stratejik Yayılımı

Multi-Regional Operational Strength: SYS Group's Strategic Expansion

2026 yılı boyunca savunma ve ateşli silahlar ekosisteminin en kritik platformlarında aktif rol üstlenen SYS Grup, farklı coğrafyalarda ortaya koyduğu performansı SAHA EXPO'ya taşıyarak, ileri teknoloji kabiliyetlerini ve ürün gücünü en üst seviyede sergiliyor.

Yılın ilk yarısında Amerika Birleşik Devletleri'nden Avrupa'ya, Orta Doğu'dan Asya-Pasifik ve Afrika'ya uzanan geniş bir coğrafyada gerçekleştirilen fuar katılımları, SYS Grup'un artan uluslararası etkisini net şekilde ortaya koydu.

Bu sürecin başlangıç noktası, hafif silah endüstrisinin en prestijli organizasyonlarından SHOT Show 2026 oldu. CANİK, burada PRIME RADIANT tabancasını ilk kez tanıtarak yalnızca yeni bir ürün değil, mühendislik ve tasarımın entegrasyonu ile şekillenen yeni bir yaklaşımı sahaya taşıdı.

Avrupa'da ENFORCE TAC ve IWA OutdoorClassics fuarları, SYS Grup'un savunma çözümlerini ve genişleyen ürün gamını sergilediği önemli duraklar oldu. CANİK, AEI Systems ve UNIROBOTICS'in birlikte sunduğu çözümler; özellikle VENOM LR ve TRAKON sistemleriyle değişen güvenlik ihtiyaçlarına yüksek performanslı ve sahada karşılık bulan çözümler sundu.

Orta Doğu'da düzenlenen World Defense Show 2026, sahada kendini kanıtlamış sistemlerin sergilendiği kritik bir platform olarak öne çıktı. Bu çözümler, bölgedeki dinamik güvenlik ihtiyaçlarına doğrudan yanıt verirken SYS Grup'un stratejik konumunu daha da güçlendirdi.

Asya-Pasifik bölgesinde gerçekleştirilen DSA 2026 fuarında ise grup, Yeni Nesil Mobil Katmanlı İHA Karşıtı Savunma Mimarisi'ni uluslararası arenaya taşıdı. Dağıtık, mobil ve çok katmanlı yapısıyla öne çıkan bu mimari, modern muharebe sahasının en kritik tehditlerinden olan drone sürüleri ve kamikaze mühimmatlara karşı yenilikçi ve sürdürülebilir bir çözüm sunarken, askeri otoritelerden yoğun ilgi gördü.

Afrika kıtasında HuntEx South Africa fuarı ile bireysel kullanıcı ve sportif atıcılık segmentinde varlığını güçlendiren CANİK, farklı kullanıcı gruplarına hitap eden çok katmanlı ürün stratejisini sahaya yansıttı.

Throughout 2026, SYS Group has taken an active role across the most critical platforms of the defence and firearms ecosystem, carrying its performance across multiple geographies into SAHA EXPO and presenting its advanced technological capabilities and product strength at the highest level.

In the first half of the year, participation in major exhibitions spanning from the USA to Europe, from the Middle East to Asia-Pacific and Africa, clearly demonstrated SYS Group's growing international impact.

The starting point of this momentum was SHOT Show 2026, one of the most prestigious events in the global firearms industry. At the event, CANİK unveiled the PRIME RADIANT pistol for the first time, introducing not only a new product, but also a new approach shaped by the integration of engineering and design.

In Europe, ENFORCE TAC and IWA OutdoorClassics stood out as key milestones where SYS Group showcased its defence solutions and expanding product portfolio. Solutions developed by CANİK, AEI Systems and UNIROBOTICS—particularly VENOM LR and TRAKON systems, delivered high-performance, field-proven responses to evolving security needs.

In the Middle East, World Defense Show 2026 emerged as a critical platform where combat-proven systems were presented. These solutions directly addressed dynamic regional security requirements while further strengthening SYS Group's strategic position.

At DSA 2026 in the Asia-Pacific region, the Group introduced its Next Generation Mobile Layered Counter-UAS Defence Architecture to the international stage. With its distributed, mobile, and multi-layered structure, this architecture provides an innovative and sustainable response to one of the most critical threats of modern warfare, drone swarms and loitering munitions, while attracting strong interest from military authorities.

In Africa, CANİK strengthened its presence in the civilian and sporting segments through its participation in HuntEx South Africa, reflecting a multi-layered product strategy tailored to diverse user groups.



SYS Grup WDS Fuar
SYS Group WDS Fair



SYS Grup NRA Fuarı
SYS Group NRA Fair



SYS Grup NRA Fuarı / SYS Group NRA Fair



SYS Grup WDS Fuarı
SYS Group WDA Fair



SYS Grup HuntEx Fuarı / SYS Group HuntEx Fair

SYS Grup'un etkinlik yaklaşımı yalnızca uluslararası platformlarla sınırlı kalmadı. Samsun'da düzenlenen Orta Karadeniz Kariyer Fuarı (OKAF'26), grubun genç yeteneklerle doğrudan temas kurduğu ve savunma sanayi ekosisteminin geleceğine yatırım yaptığı önemli bir buluşma noktası oldu. Tüm bu eş zamanlı faaliyetler, SYS Grup'un yalnızca farklı coğrafyalarda varlık gösteren bir oyuncu değil; mühendislik, üretim ve insan kaynağını aynı stratejik çerçevede yöneten bir savunma teknolojileri grubu olduğunu ortaya koyuyor.

“BİR VİZYON. BİR YETENEK. TEK BİR GÜÇ.”

Bu güçlü operasyonel momentumun doğal bir devamı olarak SYS Grup, SAHA EXPO'da tüm markaları ve çözümleriyle güçlü bir şekilde yerini alıyor.

SYS Grup'un bu güçlü operasyonel momentumu, SAHA EXPO 2026'da teknoloji ve sistem kabiliyetleriyle daha da görünür hale geliyor.

Grubun teknoloji ve robotik odaklı markası UNIROBOTICS, İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilecek organizasyonda, asimetrik tehditlere karşı geliştirdiği Yeni Nesil Mobil Katmanlı İHA Karşıtı Savunma Mimarisi'ni (C-UAS) öne çıkarıyor.

Merkezi yapılar üzerine kurulu geleneksel savunma sistemlerinden farklı olarak bu mimari; sahaya yayılmış bağımsız platformların koordinasyon içinde çalışmasını sağlayarak operasyonel süreklilik ve yüksek esneklik sunuyor.

Mimarinin merkezinde yer alan TRAKON Uzaktan Komutalı Silah Sistemleri (RCWS), farklı menzil katmanlarında etkili çözümler sunarken; UNIROBOTICS ve CANİK'in birlikte geliştirdiği sistem yaklaşımı, fuarda bütüncül ve katmanlı bir çözüm mimarisi olarak sergileniyor.

SYS Grup, SAHA EXPO'yu yalnızca bir sergileme alanı olarak değil; yeni iş birliklerinin geliştirilmesi, mevcut ihracat imvesinin genişletilmesi ve yeni pazarlara erişimin artırılması açısından stratejik bir büyüme ve iş geliştirme platformu olarak konumlandırıyor.

SYS Group's engagement was not limited to international platforms. The Middle Black Sea Career Fair (OKAF'26), held in Samsun, served as a key meeting point where the Group engaged directly with young talent and invested in the future of the defence industry ecosystem. All these simultaneous activities demonstrate that SYS Group is not merely an actor present across different geographies, but a defence technologies group capable of managing engineering, production, and human capital within a unified strategic framework.

“ONE VISION. ONE CAPABILITY. ONE FORCE.”

As a natural extension of this operational momentum, SYS Group is taking its place at SAHA EXPO with all its brands and solutions.

SYS Group's strong operational momentum becomes even more visible at SAHA EXPO 2026 through its advanced technology and system capabilities.

UNIROBOTICS, the Group's technology and robotics-focused brand, highlights its Next Generation Mobile Layered Counter-UAS Defence Architecture at the event, developed to address asymmetric threats, particularly drone swarms and loitering munitions.

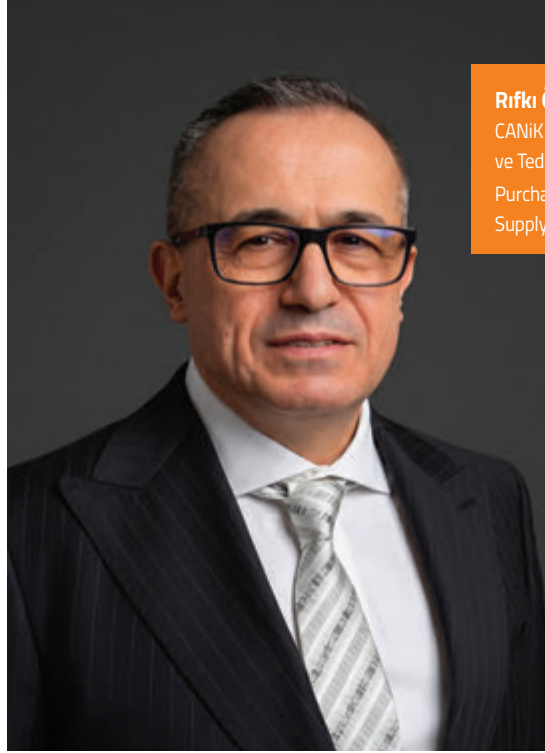
Unlike conventional defence systems built around centralised structures, this architecture enables independently deployed platforms across the field to operate in full coordination, ensuring operational continuity and high flexibility.

At the core of this architecture, TRAKON Remote Controlled Weapon Systems (RCWS) provide effective capabilities across multiple engagement ranges, while the integrated system approach developed by UNIROBOTICS and CANİK is showcased at the exhibition as a comprehensive, layered solution architecture.

SYS Group positions SAHA EXPO not merely as a showcase, but as a strategic growth and business development platform for expanding international partnerships, accelerating export momentum, and extending its reach into new markets.

Küresel Ekosistemin Stratejik Belkemiği: SYS Grup'un Güçlü Tedarik Zinciri Vizyonu

Strategic Backbone of the Global Ecosystem: SYS Group's Strong Supply Chain Vision

**Rifki ÖNAL**

CANiK TR- Satın Alma
ve Tedarik Müdürü
Purchasing and
Supply Manager, CANiK TR

Savunma sanayinde “küresel entegratör” vizyonu ile Türkiye, İngiltere ve ABD hattında devleşen SYS Grup’un başarısının arkasında, her geçen gün daha da güçlenen ve teknoloji odaklı bir dönüşüm geçiren devasa bir tedarik ekosistemi yer alıyor. 2026 hedefleri doğrultusunda tedarikçilerini sadece birer “sağlayıcı” değil, stratejik birer “iş ortağı” olarak konumlandıran grup; yerlileştirme hamleleriyle dışa bağımlılığı minimize ederken, kalite standartlarını dünya klasmanına taşıyor. SYS Grup Satın Alma ve Tedarik Müdürü Rifki ÖNAL ile stratejik tedarikçi yaklaşımını, yerli üretim kabiliyetlerini ve “ortak akıl” kültürünü konuştuk.

Behind the success of SYS Group, which has become a "global integrator" across the Türkiye-UK-USA axis, lies a massive supply ecosystem that is strengthening and undergoing a technology-oriented transformation every day. In line with its 2026 goals, the Group positions its suppliers not merely as "providers" but as strategic "business partners." Through localization initiatives, the Group minimizes foreign dependency while elevating its quality standards to a global level. We spoke with SYS Group Purchasing and Supply Manager Rifki ÖNAL about the strategic supplier approach, domestic production capabilities, and the culture of "collective intelligence."

Tedarikçiden İş Ortağına: Gelişim ve Değişim Yolculuğu

CANIK NEWS: Sayın Önal, SYS Grup ekosisteminde tedarikçilerin “sağlayıcı”dan stratejik iş ortağına dönüşümünü nasıl yönetiyorsunuz? Tedarikçi Destekleme Programlarımız bu süreçte nasıl bir rol oynuyor?

Rıfkı ÖNAL: Biz hiçbir zaman tedarikçilerimizi sadece bir ürün sağlayıcısı olarak görmüyor, iş ortağı olarak görüyoruz. Öncelikle tedarikçilerimize tesisimizi, olanaklarımızı, bilgi birikimimizi açıyoruz. Her tedarikçimiz istediğinde randevu almadan bizi ziyaret edebilirler. Bunu özellikle yeni tedarikçilerimizden ısrarla talep etmekteyiz. Bu ziyaretlerden beklentimiz; kalite ve kontrol sistemimizi, kalite beklentilerimizi ve üretim sistemimizi tanıtmaktır. Özellikle ilk iş yapılırken kalite beklentileri, ölçüm sistemleri, mevcut kabiliyetlerimizin bilinmesi, tedarikçilerin ihtiyaç olması halinde hangi konularda iş birliği yapabileceğini bilmeleri açısından oldukça önemlidir.

SYS Grup olarak biz de gerek firma ile ilk kez tanıştığımızda ve gerekse iş birliğimizin devamında firma ziyaretleri yapmaktayız. Bu ziyaretlerde tedarikçimizin üretim ve kalite sistemleri ile üretim altyapısını yerinde değerlendirerek, hangi alanlarda iş birliği yapabileceğimizi belirliyoruz. Kalite bölümü ile birlikte yaptığımız bu ziyaretler sırasında ürünlerin teknik şartnamelere uygunluğunun sürekliliğini sağlamak için görüş ve önerilerimiz sunmaktayız. Ürünlerin tek seferde doğru üretilmesi tedarikçiye uygun maliyet ve yüksek adetli iş sağlayacaktır. Alıcı da sürekli doğru ürün alarak, kontrol maliyetlerini ve stok maliyetlerini azaltacaktır. Böylece sürekli uygun kalite ve üretim sistemi ile her iki taraf da kazanmış olacaktır. Tedarikçilerle uyguladığımız gelişim ve değişim uygulamasının en önemli kuralı tedarikçinin de bunu istemesidir. Tedarikçinin ihtiyaç ve taleplerine göre iki farklı programı devreye alabiliyoruz.

1. Ürüne yönelik isteklerin yerine getirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması

Tedarikçi ile birlikte durum tespiti yapıyor, bir yol haritası belirliyoruz. Devreye alınacak uygulamalar aşağıdakilerden bir veya birkaçını birlikte içerebiliyor:

- Kontrol planlarının oluşturulması ve devreye alınması; tedarikçinin kendi üretim akışına göre doğru yerlerde uygun ölçme ekipmanı ile periyodik ölçümlerin planlanması ve yapılan ölçümlerin kayıt altına alınmasını sağlıyoruz.
- Samsun Yurt Savunma Takımhane ekibi ile birlikte teknik resimdeki ölçülerin doğru çıkması için her bir ölçüm noktasında gerektiğinde özel takım ve üretici firma bilgi desteği veriyoruz. Tedarikçilerin bizim tedarik ettiğimiz firmalardan takım alabilmeleri için yardımcı oluyoruz.
- CAM desteği veriyoruz. Bunun için Samsun Yurt Savunma CAM ekibi ile tedarikçi CAM ekibi birlikte çalışıyor. Hem süre iyileştirmeleri hem de uygun takımların kullanımı ile şartnamelere uygun ürünlerin üretilmesine destek sağlıyoruz.
- Tedarikçinin kalite ekibinin Samsun Yurt Savunma kalite ekibi ile gerektiği kadar birlikte çalışma yapabilmesini planlıyoruz. Bu planlı çalışma ile ürüne yönelik ölçüsel ve görsel kontroller yapılarak kalite ekiplerinin ürünleri aynı şartlarda doğrulamasını sağlıyoruz. Benzer uygulama CAM ve Takımhane çalışanları arasında da yapıyoruz.

From Supplier to Business Partner: A Journey of Development and Change

CANIK NEWS: Mr. ÖNAL, how do you manage the transformation of suppliers from "providers" to strategic business partners within the SYS Group ecosystem? What role do your Supplier Support Programs play in this process?

Rıfkı ÖNAL: We have never approached our suppliers as mere product providers. We see them as true business partners. One of our core principles is openness. We actively share our facilities, capabilities, and know how with our suppliers. Every supplier is welcome to visit us at any time, even without a formal appointment. In fact, we strongly encourage this, particularly for new suppliers.

The purpose of these visits is to ensure that our partners gain a clear understanding of our quality and control systems, our expectations, and our production processes. It is especially important in the early stages that suppliers become familiar with our measurement systems, quality standards, and operational capabilities so that we can establish an effective and aligned way of working whenever a need arises.

As SYS Group, we also conduct site visits when we first engage with a company and throughout the course of our collaboration. During these visits, we evaluate the supplier's production processes, quality systems, and overall infrastructure in detail. These assessments, carried out together with our Quality Department, help us identify areas of potential cooperation and provide recommendations to ensure that products consistently meet technical specifications.

Producing the right product from the very beginning creates significant advantages for both parties. For the supplier, it enables cost efficiency and supports the development of high volume business opportunities. For us as the buyer, it ensures consistency, reduces the need for extensive controls, and minimizes inventory related costs. In this way, both sides benefit from a stable and reliable quality and production system.

The most critical factor in this continuous development and improvement approach is the supplier's willingness to adapt and evolve. Based on the specific needs and expectations of each supplier, we are able to activate two different development programs:

1. Fulfillment and Sustainability of Product-Specific Requirements: We conduct a situational analysis with the supplier and determine a roadmap. The applications to be implemented may include one or more of the following:

- **Establishment of Control Plans:** We plan periodic measurements at correct intervals with appropriate equipment according to the supplier's production flow and ensure these measurements are recorded.
- **Technical Support:** Together with the Samsun Yurt Savunma Toolroom team, we provide specialized tooling and manufacturer information support at every measurement point to ensure dimensions in technical drawings are accurate. We also assist suppliers in sourcing tools from our approved vendors.
- **CAM Support:** Our CAM team works directly with the supplier's CAM team to support the production of products that meet specifications through time-efficiency improvements and the use of appropriate tools.

SÖYLEŞİ | INTERVIEW

2. Sistemsel iyileştirmeler:

- Tedarikçilerimiz genellikle kalite sistem belgelerinden (ISO 9001, ISO 14001, AS9100, AQAP, ISO 27001, ISO 45001 gibi) bir veya birden fazlasına sahiptirler. Tedarikçilerimiz Samsun Yurt Savunma'nın sistem yaklaşımı ve bilgi birikiminden faydalanmak istediğinde Kalite Güvence Birimimizle birlikte gerekli çalışmaları başlatıyoruz.
- Standardın içeriğine göre detaylı bir tetkik yapıyoruz.
- Tetkik sonuçları tedarikçi ile birlikte değerlendiriyoruz.
- İyileştirmeye açık alanlar önceliklendiriyor ve her biri için aksiyon planları oluşturuyoruz.
- Her bir aksiyon için tedarikçi ile birlikte aksiyon planlarının devreye alınması, uygulama sonuçlarının değerlendirilmesini yapıyoruz. Sonuçlara göre gerekirse yeni aksiyonlar planlıyoruz.
- Tüm aksiyonlar tamamlandıncaya yeni bir tetkik ile ulaşılan sonuçları değerlendiriyoruz.

Yapılan çalışmalar kapsamında tedarikçilerle yakın temas halinde çalışıyoruz; eğitimler, teknik rehberlik, ortak proje geliştirme süreçleri ve geri bildirimlerle sürekli destekliyoruz. Böylece ekosistemimizde yer alan firmaların hem SYS Grup projelerinde daha yüksek katma değer üretmesini hem de farklı pazarlarda büyülebilmelerini teşvik ediyoruz. Tedarikçilerimizle yaptığımız iş birliği sayesinde tedarikçilerimizin yalnızca mevcut ihtiyaçlarımızı karşılayan firmalar olmalarının ötesine geçmesini; kapasitesini artıran, teknoloji geliştiren, ulusal ve uluslararası rekabet gücü kazanan kurumsal yapılara dönüşmelerine destek oluyoruz. Sonuç olarak amacımız, güçlü bir tedarikçi ağının ötesine geçerek birlikte gelişen, birlikte üreten ve birlikte rekabet eden sürdürülebilir bir sanayi ekosistemi oluşturmak. Bu yaklaşım, Türkiye'nin savunma sanayinde yerli ve milli üretim kabiliyetinin kalıcı şekilde güçlenmesine de önemli katkı sağlıyor.

Stratejik Tedarik Zinciri ile Üretim Sürekliliği ve Bağımsızlık

CANİK NEWS: Küresel dalgalanmalar ve ambargoların arttığı bir ortamda, Stratejik Tedarik Zinciri yaklaşımınızla yerli üretimi güçlendirme ve üretim sürekliliğini güvence altına alma stratejinizi nasıl özetlersiniz?

Rıfki ÖNAL: Küresel konjonktürde yaşanan dalgalanmalar, tedarik zincirlerindeki kırılganlıklar ve zaman zaman karşılaşılan açık ya da örtülü ambargolar, savunma sanayinde yerli ve sürdürülebilir bir üretim ekosisteminin stratejik önemini çok daha görünür hale getiriyor. Bu gerçeklikten hareketle SYS Grup olarak Stratejik Tedarik Zinciri yaklaşımımızı; yerli üreticiyi güçlendiren, kritik yetkinlikleri ülke içinde geliştiren ve üretim sürekliliğini güvence altına alan bütüncül bir model olarak kurguluyoruz. Yaklaşımımızın temelinde, kritik teknolojilerde dışa bağımlılığı azaltacak yerli üretim kabiliyetlerinin gelişimine destek vermek bulunuyor. Bu doğrultuda tedarik zincirimizi yalnızca maliyet veya kapasite kriterleriyle değil; teknoloji derinliği, sürdürülebilirlik ve stratejik önem perspektifiyle şekillendiriyoruz. Alt sistemler ve bileşenler için yerli üreticileri tasarım aşamasında sürece dahil ederek;

- *Quality Integration: We plan for the supplier's quality team to work alongside the Samsun Yurt Savunma quality team as needed. This ensures both teams verify products under the same conditions through dimensional and visual checks.*

2. Systemic Improvements

When our suppliers—most of whom hold certifications like ISO 9001, AS9100, or AQAP—wish to benefit from SYS Group's systemic approach, our Quality Assurance Unit initiates the necessary work:

- *We conduct detailed audits based on specific standards.*
- *Audit results are evaluated together with the supplier.*
- *Areas for improvement are prioritized, and action plans are created.*
- *We monitor the implementation and results of these actions together.*

Through these efforts, we maintain close contact with our suppliers, supporting them through training, technical guidance, and joint project development. This encourages firms within our ecosystem to generate higher added value for SYS Group projects and empowers them to grow in different markets. Our goal is to transform them into corporate structures that increase capacity, develop technology, and gain national and international competitiveness.

Strategic Supply Chain: Production Continuity and Independence

CANİK NEWS: In an environment of increasing global fluctuations and embargos, how would you summarize your strategy for strengthening domestic production and ensuring continuity through your Strategic Supply Chain approach?

Rıfki ÖNAL: Global fluctuations, supply chain vulnerabilities, and occasional overt or covert embargos make the strategic importance of a domestic and sustainable production ecosystem even more visible. At SYS Group, we design our Strategic Supply Chain approach as a holistic model that empowers local manufacturers, develops critical competencies within the country, and secures production continuity. Our approach is based on supporting the development of domestic capabilities that reduce foreign dependency in critical technologies. Therefore, we shape our supply chain not just based on cost or capacity, but through the lens of technological depth, sustainability, and strategic importance.

By involving domestic manufacturers in the design phase for subsystems and components, we:

- *Ensure their participation in technology development processes.*
- *Establish long-term collaborations.*
- *Support the development of their production and quality infrastructure.*

Our model is also built on a risk-management-oriented system. Creating alternative domestic sources for critical parts and increasing supplier diversity are vital elements. We strengthen the chain through domestic substitution for critical product groups, strategic stockpiling, and advanced production planning mechanisms. This ecosystem keeps critical production capabilities within the country, protects continuity during crises, and supports the expansion of local firms into global markets.

- Teknoloji geliştirme süreçlerine katılımlarını sağlıyor,
- Uzun vadeli iş birlikleri kuruyor,
- Üretim ve kalite altyapılarını geliştirmelerine destek oluyoruz.

Stratejik Tedarik Zinciri modeli aynı zamanda risk yönetimi odaklı bir tedarik sistemi üzerine kuruludur. Kritik parçalar için alternatif yerli kaynaklar oluşturmak, tedarikçi çeşitliliğini artırmak ve üretim sürekliliğini güvence altına almak bu modelin önemli unsurlarından biridir. Bu kapsamda:

- Kritik ürün grupları için yerli ikame çalışmaları,
- Alternatif üretici bulma ve geliştirme çalışmaları,
- Stratejik stok ve üretim planlama mekanizmaları, gibi uygulamalarla tedarik zincirini güçlendiriyoruz.

Modelimizin bir diğer önemli boyutu ise ekosistem odaklı büyüme anlayışıdır. Yerli tedarikçilerimizi yalnızca proje bazlı çalışan firmalar olarak değil; teknoloji geliştiren, kapasite artıran ve ulusal/uluslararası rekabet gücü kazanan iş ortakları olarak konumlandırıyoruz. Bu sayede oluşan ekosistem:

- Savunma sanayinin ihtiyaç duyduğu kritik üretim kabiliyetlerini ülke içinde tutuyor,
- Kriz dönemlerinde üretim sürekliliğini koruyor,
- Aynı zamanda yerli firmaların küresel pazarlara açılmasını destekliyoruz.

Sonuç olarak; Stratejik Tedarik Zinciri yaklaşımımız, yerli üreticiyi güçlendiren, kritik ürünlerde milli yetkinlikler oluşturan ve savunma projelerimizin kesintisiz ilerlemesini güvence altına alan bir stratejik çerçeve sunuyor. Bu yaklaşım sayesinde yalnızca güçlü bir tedarik zinciri kurmakla kalmıyor; aynı zamanda Türkiye'nin savunma sanayinde bağımsız, sürdürülebilir ve rekabetçi bir üretim altyapısının oluşmasına da katkı sağlıyoruz.

CANİK USA Fabrika
CANİK USA Factory



SÖYLEŞİ | INTERVIEW

Zorlu Standartlarda Yerli Mühendislik Gücü

CANİK NEWS: Geniş ve yüksek standartlı ürün yelpazenizde yerli tedarikçilerin ulaştığı kalite seviyesini nasıl değerlendiriyorsunuz? Kritik ürünlerin yerlileştirilmesi sahaya nasıl yansıyor?

Rıfkı ÖNAL: SYS Grup ekosisteminde tedarik edilen ürün gamı gerçekten çok geniş ve yüksek mühendislik disiplini gerektiren bir yapı içeriyor. Silah sistemlerinde kullanılan özel yüzey kaplamalarından kara ve deniz platformlarına yönelik askeri standartlı boya uygulamalarına, hassas toleranslı mekanik parçalardan yüksek teknoloji gerektiren çözümlere kadar uzanan bu yelpaze; tedarikçilerimizin ulaştığı kalite seviyesini değerlendirmek açısından oldukça önemli bir gösterge.

Bu alanlarda yerli firmalarımızın proses kontrol kabiliyeti, malzeme mühendisliği bilgisi, test ve doğrulama altyapısı, kalite yönetim sistemi olgunluğu, doğru ürünü sürekli üretme yetkinliği önemli ölçüde gelişmiş durumda. Birçok tedarikçimiz artık yalnızca üretim yapan değil, mühendislik katkısı sunan çözüm ortakları haline geliyor. Kritik ürünlerin yerlileştirilmesinde temel yaklaşımımız, yalnızca ithal bir ürünü yerli muadiliyle değiştirmekten ibaret değildir. Ürünü yerlileştirirken benzerlerinden daha iyi performans gösterecek şekilde katma değer yaratmasını hedefliyoruz.

Domestic Engineering Power in Challenging Standards

CANİK NEWS: How do you evaluate the quality level reached by domestic suppliers within your wide and high-standard product range? How does the localization of critical products reflect on the field?

Rıfkı ÖNAL: The product portfolio within the SYS Group ecosystem is extensive and demands a high level of engineering discipline. It spans from specialized surface coatings used in weapon systems to military grade paint applications for both land and naval platforms. This wide spectrum reflects the quality and capability of our supplier base.

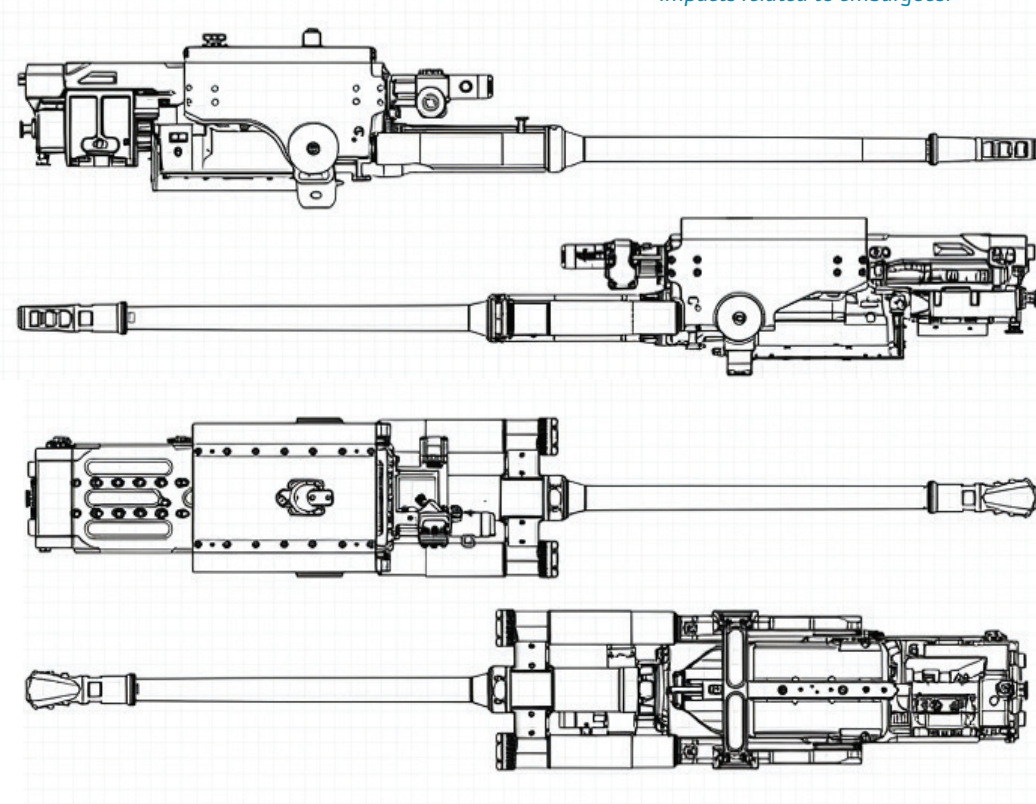
Our local partners have made significant progress in process control, materials engineering, and testing infrastructure. Today, many of them act as true solution partners, contributing engineering expertise rather than focusing solely on manufacturing.

When it comes to the localization of critical components, our objective goes beyond simply replacing imported products with local alternatives. We aim to create solutions that deliver higher performance and added value. To achieve this, we conduct detailed analyses of performance requirements and applicable military standards, work closely with selected suppliers on sample production, and carry out comprehensive testing. This includes environmental durability, corrosion resistance, and field suitability assessments.

The most tangible outcome of this approach is improved operational continuity for systems in the field, along with a significant reduction in supply chain risks and potential impacts related to embargoes.

SYS Grup - AEI Systems VENOM LR Topu

SYS Grup - AEI Systems VENOM LR Cannon



in f @ canik

CANiK

SUPERIOR FIREARMS

X canikarms



TRIGGER

CANiK flat-face trigger with a crisp 90-degree break and short reset

BACKSTRAP

Radian®- backstrapp
for enhanced grip and control

**PRIME
RADIANT**

The PRIME RADIANT delivers premium recoil control in a micro-compact EDC platform. Featuring the Radian® AFTERBURNER™ + RAMJET™ system, along with the Radian® backstrap and magwell, this flat-shooting 9mm pistol offers refined performance, confident handling, and everyday concealability—without compromise.

Built on the award-winning METE MC9 PRIME platform, the PRIME RADIANT is engineered for shooters who demand enhanced control from a compact everyday carry pistol. By integrating the Radian® RAMJET™ barrel and AFTERBURNER™ compensator, CANiK significantly improves recoil management, reduces muzzle rise, and delivers a noticeably flatter, faster shooting experience.

S&S
GROUP

SÖYLEŞİ | INTERVIEW

Kritik bileşenlerin performans gereksinimleri, askeri standartlar ve operasyonel koşulları detaylı şekilde analiz ediyoruz. Proses geliştirme ve mühendislik çalışmalarını yaptıktan sonra uygun tedarikçilerle birlikte numune üretimi çalışmalarını yürütüyoruz. Ürünler; çevresel dayanım, korozyon, aşınma, mekanik dayanım ve saha şartlarına uygunluk gibi kapsamlı testlerden geçiriliyor. Başarılı doğrulama sonrasında ürünleri seri üretime alıyorduk ve performansları sürekli olarak izliyoruz. Bu çalışmaların en somut çıktısı, sahada kullanılan sistemlerin operasyonel sürekliliğinin artması ve tedarik risklerinin önemli ölçüde azalmasıdır. Yerli üretim sayesinde; kritik parçaların temin süresi kısalıyor, ambargo veya tedarik kesintisi riskleri minimize ediliyor.

Ayrıca yerli üreticilerin bu süreçte kazandığı teknik bilgi birikimi, savunma sanayinin farklı projelerine de aktarılabilir. Bugün geldiğimiz noktada yerli tedarikçilerimizin kalite seviyesi; savunma sanayinin zorlu teknik gereksinimlerini karşılayabilecek olgunluğa büyük ölçüde ulaşmış durumdadır. SYS Grup olarak hedefimiz ise bu seviyeyi korumakla yetinmeyip, tedarikçilerimizle birlikte daha yüksek hassasiyetli üretim kabiliyetleri ve küresel ölçekte rekabetçi bir sanayi altyapısı oluşturmaktır. Böylece hem projelerimizin güvenilirliğini artırıyor hem de Türkiye'nin savunma sanayi ekosisteminin uzun vadeli gücünü pekiştiriyoruz.

Birlikte Öğrenen ve Sürekli Gelişen Bir Kalite Ekosistemi

CANIK NEWS: Tedarik sürecinde ortaya çıkan problemlerin tedarikçilerle birlikte çözülmesini nasıl yönetiyorsunuz? Bu "ortak akıl" yaklaşımı kalite ve süreç performansına nasıl katkı sağlıyor?

Rıfkı ÖNAL: Kalite yönetimi sistemi, risk analizi ve önleyici faaliyetleri öncelikle ele almasına rağmen, oluşabilecek bir problemi en hızlı ve kalıcı şekilde ortadan kaldırmaya da odaklanır. SYS Grup olarak bu nedenle kalite yaklaşımımızı yalnızca kurum içi süreçlerle sınırlı tutmuyor; tedarikçilerimizi de kapsayan bütüncül bir kalite ekosistemi içinde yönetiyoruz. Tedarik sürecinde hammadde girişinden nihai ürün teslimine kadar tüm aşamalar kalite kontrol ve doğrulama yöntemleri ile kayıt altına alınarak izleniyor. Buna rağmen sahadan bir geri bildirim geldiğinde veya herhangi bir uygunsuzluk tespit edildiğinde, süreci yalnızca iç değerlendirmeyle sınırlamıyor; gerektiğinde tedarikçimizle birlikte yürütülen sistematik bir problem çözme modelini de devreye alıyoruz.

Bu süreçte birden fazla problem çözme sistematigi uygulanmakla birlikte özetle;

- Problemi hızlı şekilde ele alıp tanımlıyoruz,
- Üretimi aksatmamak için geçici önlemleri belirleyip devreye alıyoruz,
- Problemi kök neden analizi (6 sigma, 5 neden analizi gibi) ile gerçek kök nedenini tespit ediyoruz,
- Kalıcı düzeltici ve önleyici faaliyetler belirleyip uygulamaya alıyoruz,
- Alınan düzeltici ve önleyici faaliyetlerin sonuçları izlenip alınan aksiyonların etkinliğini değerlendiriyoruz.

A Quality Ecosystem that Learns and Evolves Together

CANIK NEWS: How do you manage solving problems that arise in the supply process together with suppliers? How does this "collective intelligence" approach contribute to quality and process performance?

Rıfkı ÖNAL: Although the quality management system primarily addresses risk analysis and preventive actions, it also focuses on eliminating any potential problem as quickly and permanently as possible. Therefore, as SYS Group, we do not limit our quality approach solely to internal processes; we manage it within a holistic quality ecosystem that includes our suppliers. During the supply process, all stages from raw material entry to final product delivery are recorded and monitored through quality control and verification methods. Despite this, when feedback comes from the field or any non-conformity is detected, we do not limit the process to an internal evaluation; when necessary, we activate a systematic problem-solving model conducted together with our supplier.

While multiple problem-solving systematics are applied in this process, in summary:

- We address and define the problem rapidly,
- We determine and implement temporary measures to avoid disrupting production,
- We identify the true root cause of the problem through root cause analysis (such as 6 Sigma, 5 Whys analysis),
- We determine and implement permanent corrective and preventive actions,
- We monitor the results of the implemented corrective and preventive actions and evaluate the effectiveness of the actions taken.

The process conducted with the supplier after a detected non-conformity generally includes the following steps:

- We share the data and technical findings from the field directly with the supplier. If necessary, our engineering and quality teams conduct on-site investigations together with the supplier at the supplier's facility, evaluating the production and control processes together.
- The effectiveness of the implemented improvements is verified through quality measurements and tests performed on the product. This approach creates a strong technical cooperation culture beyond the "customer-supplier" relationship.
- As a result, problems can be solved more quickly and permanently, quality standards improve across the entire supply network, and a culture of continuous improvement is established in the processes. One of the most important gains is that the resulting technical knowledge does not only solve a single problem but also adds value to the design and production processes of future projects.

In conclusion, quality management at SYS Group aims not only to produce defect-free products but to create a supply ecosystem that shares knowledge, learns together, and continuously evolves.

Tespit edilen bir uygunsuzluk sonrasında tedarikçiyle birlikte yürütülen süreç genellikle şu adımları içeriyor:

- Sahadan gelen veri ve teknik bulguları tedarikçiyle doğrudan paylaşıyoruz. Gerekirse mühendislik ve kalite ekiplerimiz tedarikçi sahasında tedarikçi ile birlikte incelemeler yaparak üretim ve kontrol süreçlerini birlikte değerlendiriyoruz.
- Uygulanan iyileştirmelerin etkinliği ürüne yapılan kalite ölçüm ve testlerle doğrulanıyor. Bu yaklaşım “müşteri-tedarikçi” ilişkisinin ötesinde güçlü bir teknik iş birliği kültürü oluşturuyor.
- Bunun sonucunda; problemler daha hızlı ve kalıcı şekilde çözülebiliyor, kalite standartları tüm tedarik ağında iyileşiyor, süreçlerde sürekli iyileştirme kültürü yerleşiyor. En önemli kazanımlardan biri de ortaya çıkan teknik bilgi birikiminin yalnızca tek bir sorunu çözmekle kalmayıp gelecekteki projelerin tasarım ve üretim süreçlerine de değer katmasıdır.

Sonuç olarak SYS Grup’ta kalite yönetimi, yalnızca hatasız ürün üretmeyi değil; bilgiyi paylaşan, birlikte öğrenen ve sürekli gelişen bir tedarik ekosistemi oluşturmayı hedefler.



CANIK METE MC9 PRIME

Güvenlik Bir Tercih Değil, Bir Disiplindir: CANİK ACADEMY Yaklaşımı

Security Is Not a Choice, It Is a Discipline: The CANİK ACADEMY Approach

Ateşli silahlarla ilgili en kritik gerçek şudur:

Güvenlik öğrenilen bir bilgi değil, içselleştirilen bir disiplindir.

CANİK ACADEMY, bu yaklaşımı yalnızca bir eğitim başlığı olarak değil, tüm faaliyetlerinin merkezinde konumlanan bir kültür olarak ele almaktadır. Çünkü güvenli kullanım; teknik becerinin ötesinde, zihinsel hazırlık, karar verme süreçleri ve davranışsal alışkanlıkların bütünüdür.

Bu nedenle Academy'nin eğitim modeli, iki temel üzerine inşa edilmiştir: bilginin doğru aktarımı ve bu bilginin sahada davranışa dönüşmesi.



Dr. İsmail DUT,
CANİK ACADEMY Direktörü
Director of CANİK ACADEMY

The most critical truth about firearms is this:

Safety is not merely learned it is internalized as a discipline.

CANİK ACADEMY approaches this principle not as a standalone training topic, but as a core culture embedded at the center of all its activities. Because safe firearm handling extends beyond technical proficiency; it is the integration of mental preparedness, decision-making processes, and behavioral consistency.

For this reason, the Academy's training model is built on two fundamental pillars: the accurate transfer of knowledge and its transformation into real-world behavior.

Teoriden Sahaya: Güvenlik Kültürünün İnşası

"Ateşli Silahlarda Güvenlik Kültürü: Akademik ve Operasyonel Yaklaşım" başlıklı seminer serisi, bu anlayışın ilk adımını oluşturmaktadır.

İstanbul, Ankara, Antalya ve İzmir'de gerçekleştirilen bu seminerlerde yalnızca teknik bilgiler aktarılmamış; aynı zamanda katılımcılara şu temel bakış açısı kazandırılmıştır:

"Silah kullanımı bir yetki değil, bir sorumluluktur."

Seminerlerde ele alınan konular;

- Güvenli kullanım prensipleri,
- Operasyonel disiplin,
- Sorumlu tabanca sahipliği ve çağdaş eğitim metodolojileri çerçevesinde değerlendirilmiştir.

From Theory to Field: Building a Culture of Safety

The seminar series titled "Firearms Safety Culture: An Academic and Operational Approach" represents the first step of this philosophy.

Conducted in Istanbul, Ankara, Antalya, and Izmir, these seminars go beyond delivering technical information. They establish a foundational mindset among participants:

Firearm usage is not an authority it is a responsibility.

Key topics addressed throughout the seminars include:

- principles of safe handling,
- operational discipline,
- responsible handgun ownership,
- and contemporary training methodologies.

Ancak bu süreci değerli kılan, teorik bilginin sahadan gelen gerçek deneyimlerle desteklenmesidir. Çünkü güvenlik kültürü, yalnızca anlatılarak değil, anlamlandırılarak ve uygulanarak kazanılır.

2026 yılı itibarıyla bu seminerler genişletilerek devam etmekte ve Türkiye genelinde daha fazla katılımcıya ulaşmayı hedeflemektedir.

Deneyim Öğretir: Bilgiden Davranışa Geçiş

CANiK ACADEMY'nin eğitim yaklaşımının merkezinde yer alan "Deneyim Öğretir" ilkesi, güvenlik kültürünün gerçek anlamını açıklar.

Bilgi, tek başına yeterli değildir. Gerçek öğrenme, stres altında doğru davranışı sergileyebildiğiniz anda başlar.

Bu yaklaşım doğrultusunda geliştirilen Tactical Performance Bootcamp, atış performansını yalnızca teknik bir beceri olarak değil; fiziksel kapasite, zihinsel dayanıklılık ve karar verme süreçleriyle birlikte ele almaktadır.

Program, katılımcıları kontrollü stres altında performans üretmeye zorlayarak, teorik bilginin gerçek hayatta uygulanabilir hale gelmesini hedefler.

İleri Seviye Yetkinlik: Taktik Tabanca Eğitimi III

Temel ve orta seviye eğitimlerin ardından geliştirilen Taktik Tabanca Eğitimi III, CANiK ACADEMY'nin eğitim modelinde kritik bir eşik noktasıdır.

Bu program, katılımcılara yalnızca daha iyi atış yapmayı değil;

- Doğru zamanda doğru kararı verebilmeyi,
- Durumsal farkındalığı yönetebilmeyi,
- Baskı altında kontrolü sürdürebilmeyi öğretmeyi amaçlar.

Çünkü gerçek performans, sakin ortamda değil; belirsizlik ve stres altında ortaya çıkar.

Bu yönüyle eğitim, klasik bir atış programının ötesine geçerek, güvenlik kültürünün sahada test edildiği ve pekiştirildiği ileri seviye bir uygulama haline gelmektedir.

What distinguishes this process, is the integration of theoretical knowledge with real-world experience. Because a culture of safety cannot be developed through instruction alone it must be understood, contextualized, and applied.

As of 2026, the seminar series continues to expand, aiming to reach a broader audience across Türkiye.

Experience Teaches: From Knowledge to Behavior

At the core of CANiK ACADEMY's methodology lies a defining principle:

"Experience Teaches."

Knowledge alone is not sufficient. True learning begins when correct actions can be performed under stress.

Developed in line with this approach, the Tactical Performance Bootcamp evaluates shooting performance not merely as a technical skill, but as a function of physical capability, mental resilience, and decision-making under pressure.

By placing participants in controlled stress environments, the program ensures that theoretical knowledge becomes applicable in real-world scenarios.

Advanced Competency: Tactical Pistol Training III

Following foundational and intermediate programs, Tactical Pistol Training III represents a critical threshold within CANiK ACADEMY's training framework.

This program is designed not only to improve marksmanship, but to develop the ability to:

- make accurate decisions at the right moment,
- effectively manage situational awareness,
- maintain control under pressure.

Because true performance does not emerge in controlled environments but under uncertainty and stress.

In this respect, the program goes beyond conventional shooting instruction, evolving into an advanced-level application where the principles of safety culture are actively tested and reinforced in the field.



Kültür İnşa Etmek

CANİK ACADEMY'nin yaklaşımı basittir ancak güçlüdür:

“Güvenlik öğretilmez, inşa edilir.”

Bu inşa süreci;

Bilgiyle başlar,

Deneyimle gelişir,

Disiplinle kalıcı hale gelir.

Bugün Türkiye genelinde yürütülen seminerler ve eğitim programları, yalnızca bireysel becerileri geliştirmeyi değil; aynı zamanda daha bilinçli, daha sorumlu ve daha güvenli bir kullanım kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

Bu kültür, yalnızca eğitim sahalarında değil; hayatın her alanında kendini göstermeye devam edecektir.

Yeni eğitim ve etkinlikler için
takipte kalın.

Detaylı bilgi ve kayıt:
academy.canik.com



Building a Culture

CANİK ACADEMY's approach is simple, yet powerful:

Safety is not taught it is built.

This process of construction:

begins with knowledge,

develops through experience,

and is sustained through discipline.

Today, the seminars and training programs conducted across Türkiye aims not only to enhance individual skills, but also to foster a more conscious, responsible, and safety-oriented culture of firearm use.

And this culture will continue to extend beyond the training environment becoming a consistent standard in everyday life.

Stay tuned for upcoming training
programs and events.

For detailed information and registration:
academy.canik.com



CANiK M3FALCON



CANİK ACADEMY



f @ mecanik

▶ mecanik



**BUILT
FOR ACTION
BREWED
FOR LIFE!**



www.mecanik.com

SYS
GROUP

Gücümüzün Merkezinde İnsan, Vizyonumuzun Odağında Gelecek Var

People at the Heart of Our Strength, the Future at the Core of Our Vision

Savunma sanayi denildiğinde akıllara yüksek teknoloji, devasa üretim hatları ve stratejik hedefler gelir. Ancak Türkiye, Avrupa, İngiltere ve Amerika'ya kadar uzanan operasyonlarıyla küresel teknoloji devi haline gelen Samsun Yurt Savunma için bu devasa ekosistemin kalbinde her zaman en değerli unsur **İNSAN** yer almaktadır.

Kurumumuzun sadece bugünü değil, yarınları da koruma ve inşa etme vizyonu ile hayata geçirdiği CANİK Superior World, kurumsal sosyal sorumluluğu bir "faaliyetler bütünü" olmaktan çıkarıp, ekosistemimizin genlerine işleyen sınır ötesi bir kültüre dönüştürüyor.

Ailelerimize, sosyal ve toplumsal gündemlerimize, yerel ve global tüm paydaşlarımıza dokunan bu vizyon; SYS Grup'un yalnızca en üstün teknoloji ile en kaliteli ürünleri üretmekle kalmayıp, aynı zamanda toplumu, doğayı, insan onurunu ve geleceğe duyulan güveni korumayı bir görev olarak kabul ettiğini kanıtlıyor.

*When the defence industry is mentioned, high technology, massive production lines, and strategic targets often come to mind. However, for SYS Group—which has evolved into a global technology giant with operations extending from Türkiye to Europe, the UK, and the USA—the most valuable element at the heart of this vast ecosystem has always been the **HUMAN** factor.*

With a vision to protect and build not only the present but also the future, the CANİK Superior World initiative transforms corporate social responsibility from a mere "collection of activities" into a cross-border culture embedded in the very DNA of our ecosystem. This vision touches our families, our social agendas, and all our stakeholders, both local and global. It serves as proof that SYS Group does not merely produce the highest technology and top-quality products, but also accepts the protection of society, nature, human dignity, and trust in the future as its primary duty.

Kıtaları Aşan Büyük Bir Aile: SYS Grup

SYS Grup, çalışanlarının görev başına sadece parlak zihinleriyle değil, ruhsal bir iyi oluş hali ile gelerek güne başlamalarını her şeyin önünde tutuyor. Gelecek kaygısı taşımadan, rahatlıkla görevine ve gelişime odaklanabilen bir ekibin ancak güçlü bir "aile birliği" ile mümkün olduğuna inanan kurum, bu birliği tüm yerleşkelerinde sağlayarak coğrafi sınırların ötesine taşımaya çalışıyor. Öyle ki, İngiltere veya Amerika Birleşik Devletleri'ndeki tesislerde işe başlayan yeni bir ekip arkadaşının heyecanı ve duyurusu, Türkiye'deki tüm yerleşkelerde aynı coşkuyla paylaşılıyor. Çünkü bu devasa yapıda mesafeler yoktur; tek bir büyük küresel aile vardır.

Bu güçlü değerlerin en coşkulu ve en köklü yansıması hiç şüphesiz bir şirket geleneği halini alan CANİK FEST etkinlikleridir. Şirket çalışanlarının aileleriyle bir araya geldiği, aidiyet duygusunun zirveye ulaştığı bu devasa buluşma; sıradan bir etkinlik olmanın çok ötesine geçerek SYS Grup'un dev bir aile olduğunun en güçlü kanıtına dönüşmüştür. Bu yıl haziran ayında beşinci defa düzenlenmesi planlanan CANİK FEST, hem geleneksel hale gelen sünnet şöleni hem de kıdem ödülleri töreni ile, paylaşılan sevincin ve birlikteliğin sahadaki en somut karşılığıdır. Bu ailenin en küçük fertlerinin hayal dünyasını renklendiren 23 Nisan Resim Yarışması gibi etkinlikler ise; sevginin ve çocuklara verilen değerlerin zarif bir yansıması olarak şirket kültüründeki yerini almaktadır.

A Global Family Beyond Continents: SYS Group

At SYS Group, we believe that our people should begin each day not only with clarity of mind, but with a genuine sense of inner well-being. We recognize that a team can fully dedicate itself to its responsibilities and personal growth only when it is free from uncertainty about the future. This belief lies at the heart of our commitment to fostering a strong and unified family culture across the entire organization.

This sense of unity transcends geographical boundaries. The excitement of a new colleague joining a facility in the United Kingdom or the United States is shared with the same pride and enthusiasm across all our locations in Türkiye. Within this expansive structure, distance holds no meaning. What truly defines us is the spirit of one global family.

The most vibrant and deeply rooted expression of this culture is reflected in CANİK FEST, which has evolved into a cherished corporate tradition. This large-scale gathering, where employees come together with their families, represents the highest expression of belonging and collective identity. It is a powerful reminder that SYS Group is more than an organization; it is a living, breathing community.

Now approaching its fifth edition this June, CANİK FEST continues to embody this spirit through meaningful traditions such as the circumcision ceremony and seniority awards.

These moments serve as tangible expressions of shared joy, recognition, and togetherness.

Equally significant are events such as the April 23 Painting Contest, which celebrates the creativity and imagination of the youngest members of our extended family. These initiatives hold a special place in our corporate culture, reflecting not only our values but also our deep commitment to nurturing future generations with care and pride.



CANİK SUPERIOR WORLD

4. Geleneksel CANİK Fest
4th Traditional CANİK Fest



İTÜ SAVTEK 2026



SYS Grup Pazarlama ve İş
Geliştirme Müdürü Gençay
GENÇER'in Katmanlı Hava
Savunma Konsepti Konulu
Konuşması - İTÜ SAVTEK 2026

Gençay GENÇER, Marketing and
Business Development Manager of
SYS Group, gave a presentation on
the Layered Air Defence Concept at
İTÜ SAVTEK 2026.

Geleceği İnşa Eden Kesintisiz Eğitim Seferberliği

SYS Grup için çocuklara ve gençlere verilen değer, tek seferlik şenliklerin çok ötesinde, eğitimin her kademesini kapsayan kesintisiz bir seferberliktir. Kendi çalışanlarının çocuklarına sunduğu eğitim yardımlarıyla başlayan bu vizyon, zamanla güçlenerek tüm Türkiye'ye ve hatta küresel platformlara yayılmaktadır.

Bu uzun soluklu eğitim vizyonunun en çarpıcı ve her sene tekrarlanır hale gelen örneklerinden biri, Türkiye İş Bankası 47. İstanbul Maratonu'nda Türk Eğitim Derneği (TED) ile yan yana gerçekleştirilen iyilik hareketidir. Hatay depreminde ebeveyn kaybı yaşayan çocukların eğitimine destek olmak için koşan SYS Gönüllüleri; sivil toplum kuruluşları arasında TED çatısı altında rekor düzeyde (29.465.875 TL) bağış toplanmasına katkı sağlamış ve tam 1.179 öğrencinin eğitim hayatına doğrudan umut olmuştur. Maraton sonrası çalışanlar ve aileleri için düzenlenen İstanbul Boğaz turu ise, bu iyilik hareketinin şirket içindeki birleştirici gücünü ve takım ruhunu taçlandırmıştır.

SYS Grup'un teknoloji ve inovasyon odağındaki eğitim desteği okyanus ötesine de uzanmaktadır. ABD'de düzenlenen dünyanın en prestijli robotik turnuvalarından VEX Robotics Dünya Şampiyonası'na katılan Türk takımlarına verilen sponsorluk desteği, markanın sadece bugünün değil, yarının teknoloji liderlerini yetiştirme konusundaki küresel vizyonunu da kararlılıkla ortaya koymaktadır.

Geleceğin Mühendislerine İlham Veren Adımlar

Türkiye'nin beyin göçünü önlemek, genç yeteneklerde derin bir aidiyet duygusu yaratmak ve sahip olunan imkanların ne denli geniş olduğunu onlara yerinde göstermek, CANİK Superior World'ün stratejik hedeflerinden biridir. Bu vizyonun en güçlü adımlarından biri, 13-19 Mayıs 2026 tarihlerinde Milli Mücadele'nin ilk adımlarının atıldığı Samsun'da gerçekleştirilecek olan Hezarfen Savunma, Havacılık ve Uzay Teknolojileri Eğitim Kampı'dır.

Milli astronotumuz Tuva Cihangir Atasever'in bizzat katılarak gençlere ilham vereceği bu stratejik kamp; Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Samsun Üniversitesi, Türk Havacılık ve Uzay Sanayii, HAVELSAN, ASELSAN, ROKETSAN, TÜBİTAK UZAY ve Türkiye Uzay Ajansı gibi sektörün en saygın kurumlarını eğitim paydaşı olarak bir araya getiriyor.

SYS Grup'un ana sponsorluğunu, Samsun Büyükşehir Belediyesi'nin ise ana destekçiliğini üstlendiği bu dev organizasyon; lise çağındaki gençlerin gözlerindeki ışıltıyı yarınlara kanallanma etme çabasıdır. Hezarfen projesi, ülkemizin en prestijli fen liselerinin parlak öğrencilerini bir araya getirerek, Türkiye'nin savunma, havacılık ve uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarında yüksek teknoloji ile üretim yapan tesislerini görmelerine imkân tanımaktadır. Kariyer yolculuklarına çıkmadan önce, kendilerine rehberlik edebilecek uzmanlarla gençlerimizi buluşturarak, geleceğin dünyasını inşa etmeleri için gereken o büyük aidiyet duygusunu kazanmalarını sağlamaktadır.

Bu yaklaşım üniversite sıralarında da ivme kazanarak devam etmektedir. Savunma ve havacılık alanında kurulan ilk öğrenci kulüplerinden İTÜ SAVTEK'e verilen Mekân Sponsorluğu desteği ve geçtiğimiz günlerde Ondokuz Mayıs Üniversitesi ev sahipliğinde başarıyla tamamlanan OKAF'26 (Orta Karadeniz Kariyer Fuarı) için üstlenilen Platin Sponsorluk, gençlere duyulan güvenin kanıtıdır. Ayrıca, Samsun Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Topluluğu (EMÜ) gibi öğrenci grupları sık sık fabrikalarda ağırlandmakta; genç mühendis adayları yüksek teknolojik üretim proseslerini, CNC sistemlerini ve kalite kontrol süreçlerini yerinde inceleyerek paha biçilmez bir saha tecrübesi edinmektedirler.

A Continuous Education Mobilisation Building the Future

For SYS Group, the value placed on children and youth goes far beyond one-time celebrations. It represents a sustained commitment that spans every stage of education. What began as educational support for the children of our own employees has evolved over time into a broader vision, extending across Türkiye and reaching global platforms.

One of the most powerful reflections of this long-term commitment is the movement of solidarity carried out in partnership with the Turkish Education Association during the 47th Istanbul Marathon. SYS Volunteers ran in support of children who lost their parents in the Hatay earthquake, contributing to a record-breaking donation of 29,465,875 TL under the TED umbrella. This effort directly created educational opportunities for 1,179 students, offering them renewed hope for the future. The Bosphorus tour organized for employees and their families following the marathon further strengthened the sense of unity and collective purpose within the organization.

SYS Group's dedication to education also extends beyond national borders. Through its sponsorship of Turkish teams participating in the VEX Robotics World Championship in the United States, one of the world's most prestigious robotics competitions, the Group demonstrates a clear and determined vision to support and empower the technology leaders of tomorrow on a global scale.

Inspirational Steps for Future Engineers

Preventing brain drain in Türkiye, creating a deep sense of belonging among young talents, and showing them firsthand the extent of the opportunities available are among the strategic goals of CANİK Superior World. One of the strongest steps in this vision is the Hezarfen Defence, Aerospace, and Space Technologies Training Camp, to be held in Samsun—where the first steps of the National Struggle were taken—between May 13 and 19, 2026.

This strategic camp, where national astronaut Tuva Cihangir Atasever will personally participate to inspire the youth, brings together the industry's most respected institutions as educational partners, including Ondokuz Mayıs University, Samsun University, Turkish Aerospace Industries (TUSAŞ), HAVELSAN, ASELSAN, ROKETSAN, TÜBİTAK SPACE, and the Turkish Space Agency.

In this organisation, where SYS Group serves as the main sponsor and the Samsun Metropolitan Municipality as the main supporter, the goal is to channel the spark in the eyes of high school students toward the future. The Hezarfen project brings together bright students from our country's most prestigious science high schools, allowing them to see facilities that produce high technology in strategic fields. By bringing them together with experts who can guide them before they embark on their career journeys, it ensures they gain the great sense of belonging required to build the world of the future.

This approach continues with momentum at the university level. Providing Venue Sponsorship to İTÜ SAVTEK—one of the first student clubs established in the field of defence and aerospace—and the Platinum Sponsorship undertaken for OKAF'26 (Middle Black Sea Career Fair), recently hosted by Ondokuz Mayıs University, are testaments to the trust placed in youth. Furthermore, student groups like the Samsun University Industrial Engineering Society (EMÜ) are frequently hosted at the factories, where young engineering candidates gain invaluable field experience by examining high-tech production processes, CNC systems, and quality control procedures on-site.

CANİK SUPERIOR WORLD

Ekosistemi Aileden Gören "Sınır Tanımaz" Anlayış

SYS Grup, kadının iş dünyasındaki ve toplumdaki yerini güçlendirmeyi, sürdürülebilir bir geleceğin teminatı olarak görür. Bu yaklaşım, sadece Kadın Stajyer Programları ile genç kadın mühendis adaylarına destek verilmesinde değil, özel günlerde sergilenen ince düşüncelerde de kendini gösteriyor.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü özelinde "kadınların elinden" çıkan emek dolu hediye paketlerinin takdim edilmesi ve CANİK ACADEMY Direktörü Dr. İsmail DUT tarafından verilen "Sağlıklı Yaşam Semineri" bu değerin yansımalarından sadece birkaçıdır. Ancak burada vizyonu farklı kılan çok daha derin bir detay gizlidir: Bu seminerler ve hediyeler sadece SYS Grup bordrolu çalışanlarına değil; tesislerde hizmet veren paydaş firmaların personellerine kadar ulaştırılmaktadır. Büyük bir hassasiyetle ve sorumlulukla yürütülen bu faaliyetler, birlik olma ve dayanışma kültürünün tüm ekosisteme yayılmasını sağlamaktadır.

Bu kapsayıcı "aile" anlayışı sadece çalışanları ve yerel tedarikçileri değil, küresel ortakları da içine almaktadır. Dev bir organizasyon olarak geçtiğimiz yıl başlatılan HOME CANİK etkinliğiyle dünyanın dört bir yanından gelen ülke distribütörleri ve ortaklar aynı çatı altında buluşturulmaktadır. Bu organizasyonlarda distribütörlerin üretim tesislerimizi yerinde görebilmesi, test atışlarına ve etkinliklere katılabilmesi, birbirleri ile paydaş ilişkilerini geliştirebilmeleri sağlanırken, aynı zamanda ülkemizin kültürel ve tarihi zenginliklerinin tanıtılması ve bu küresel başarının ne kadar değerli bir parçası olduklarının kendilerine hissettirilmesi anlamında oldukça değerlidir.

Sağlıklı Yaşam ve Toplumsal Dayanışma

Fiziksel ve zihinsel olarak ancak sağlıklı bireylerin sağlıklı toplumlar inşa edebileceği bilinciyle hareket eden SYS Grup, çalışanlarına tamamlamayı sağlık sigortası imkânı sunmaktadır. Toplumsal dayanışma ayağında ise sivil toplum kuruluşlarıyla yürütülen omuz omuza mücadeleler dikkat çekmektedir. LÖSEV ve LÖSAM gibi kurumlara verilen istikrarlı destekler, çocukların ve ailelerin hayatına dokunan umut ışıkları olmaya devam etmektedir.

Bu geniş vizyonun mimarlarından SYS Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi Başkanı N. Didem ARAL, toplumsal dönüşümün temelini şu sözlerle özetliyor:

"Savunma sanayi için çocuklarımızın ve gençlerimizin eğitimi kritik derecede önemli. Bu bilgi ve tecrübe akışını nesilden nesile aktarmayı ve devamlılığını sağlamayı görev olarak görmeliyiz. CANİK Superior World özelinde hedefimiz de uzun soluklu fayda sağlayacak, yaptığımız iyilikle gerçek bir dönüşüm yaratacak sürdürülebilir projeler geliştirmektir."

SYS Grup Genel Müdürü C. Utku ARAL ise savunma sanayine kazandırılan teknolojik yetkinliğin ancak yetişmiş insan kaynağıyla sürekliliğinin sağlanacağını belirterek; yatırıma, tasarıma ve en önemlisi insana verilen önemin altını her fırsatta çizmektedir.

An "Unbounded" Approach That Views the Ecosystem as Family

SYS Group views strengthening the position of women in the business world and society as a guarantee for a sustainable future. This approach manifests not only in supporting young female engineering candidates through Women Intern Programmes but also in the thoughtful gestures shown on special occasions.

The presentation of gift packages handcrafted by women on March 8, International Women's Day, and the "Healthy Living Seminar" given by CANİK ACADEMY Director Dr. İsmail DUT are just a few reflections of this value. However, a deeper detail distinguishes this vision: these seminars and gifts are reached not only to SYS Group employees but also to the personnel of stakeholder firms serving at the facilities. These activities, conducted with great sensitivity and responsibility, ensure that the culture of unity and solidarity spreads throughout the entire ecosystem.

This inclusive "family" concept encompasses not only employees and local suppliers but also global partners. As a major organisation launched last year, the HOME CANİK event brings together country distributors and partners from all over the world under one roof. These organisations are invaluable in allowing distributors to see production facilities on-site, participate in test firings and events, and develop stakeholder relationships, while also promoting our country's cultural and historical riches and making them feel like a cherished part of this global success.

Healthy Living and Social Solidarity

Acting with the awareness that only physically and mentally healthy individuals can build healthy societies SYS Group provides its employees with private health insurance. On the social solidarity front, the shoulder-to-shoulder efforts with non-governmental organisations stand out. Consistent support given to institutions like LÖSEV and LÖSAM continues to be a beacon of hope touching the lives of children and their families.

N. Didem ARAL, Chairman of the Corporate Social Responsibility Committee of SYS Group and one of the architects of this broad vision, summarizes the foundation of social transformation with these words: "The education of our children and youth is critically important for the defence industry. We should see it as a responsibility to ensure that this flow of knowledge and experience is transferred from generation to generation and sustained. Our goal within CANİK Superior World is to develop projects that deliver long-term benefit and create genuine transformation through the good we do."

C. Utku ARAL, CEO of SYS Group, emphasizes that the technological competence brought to the defence industry can only be sustained through trained human resources, underlining the importance given to investment, design, and—most importantly—people at every opportunity.



Hezarfen Savunma, Havacılık ve Uzay Teknolojileri Eğitim Kampı
Hezarfen Defence, Aviation and Space Technologies Training Camp

Sadece Teknoloji Değil, Değer Üretiyoruz

CANiK Superior World çatısı altında yürütülen tüm bu projeler, etkinlikler ve destekler bir araya geldiğinde ortaya çıkan tablo şudur: SYS Grup, savunma sanayinin küresel arenadaki en güçlü oyuncularından biri olarak sınırları aşarken, köklerini insani değerlerle daha da sağlamlaştırmaktadır.

Çocukların neşesinden genç mühendislerin heyecanına, uluslararası bir iş ortağının aidiyet duygusundan ekosistemdeki en küçük tedarikçinin refahına kadar her detayı dert edinen bu yaklaşım; sürdürülebilir bir iyilik hareketidir. Günü kurtaran projelerle değil, yarına miras kalacak değerlerle yürüyen SYS Grup, kıtaları aşan büyük ailesiyle birlikte aydınlık bir geleceği bugünden inşa etmeye kararlılıkla devam etmektedir.

We Produce Values, Not Just Technology

When all these projects, events, and supports carried out under the umbrella of CANiK Superior World come together, the resulting picture is this: As SYS Group transcends borders as one of the strongest players in the global defence arena, it strengthens its roots further with human values.

This approach—which cares about every detail from the joy of children to the excitement of young engineers, from the sense of belonging of an international business partner to the welfare of the smallest supplier in the ecosystem—is a sustainable movement of kindness. Moving not with projects that merely save the day, but with values that will remain as a legacy for tomorrow, SYS Group continues with determination to build a bright future today, together with its great family that spans continents.



CANiK ACADEMY Sağlıklı Yaşam Semineri
CANiK ACADEMY Healthy Living Seminar



DR. BLEDA'DAN... | FROM DR. BLEDA



Doç. Dr. Bleda KURTDARCAN

SYS Grup Danışmanı

SYS Group Consultant

24 Mart 2026, Başkent
Kyiv, Ukrayna...

Yaklaşık 1 saat önce verilen ve Kyivlilerce çok da ciddiye alınmadığını gözlemlediğimiz hava saldırısı alarmı, telefonlarımıza düşen ikinci bir uyarıyla farklı bir boyut alıyor. Yükseltilmiş tehdit uyarısıyla birlikte beraber çalıştığımız yerel ortaklarımız biraz endişeli bir hale bürünüyor. Telefonlarından farklı haber kanallarını kontrol ettikten sonra Shahedlerin başkente yaklaştığını söylüyorlar: Anlaşılan, gece yarısından beri süregelen füze ve dron saldırısı alışlagelmişin aksine yoğunlaşarak devam edecek. Gerçekten de sürekli göz attığımız telefonlarımızdaki hava saldırısı uyarısı uygulamaları gösteriyor ki sadece başkent Kyiv ve Kyiv Oblastı değil, ülkenin doğusundan batısına Oblast üzerinde insansız hava araçları uçmakta. Ukraynalı dostumuz kabaca güneydoğu yönünü göstererek Shahedlerin Kyiv'in doğu yakası üzerinde olduğunu söylüyor. Uçaksavar topçusunu ve mobil ateş gruplarının ağır makineli tüfeklerini duymak için kulak kabartıyoruz. Bir şey duyulmuyor...

Başkent Kyiv'te uçaksavar topçusunu işlememesinin sebebinin bir süredir hizmette olan ve giderek yaygınlaşan avcı dronlar (interceptor dronlar) olduğu söyleniyor.

Nitekim giderek modelleri ve üretim adetleri çoğalan ve ülke çapında kullanımı artırılan avcı dronların, Şubat 2026'da Kyiv'e yönlendirilen Shahedlerin %70'ini imha etme başarısı gösterdiği kısa süre önce ifade edilmişti.

March 24, 2026, Capital
City, Kyiv, Ukraine...

The air raid alert issued about an hour ago, which Kyiv residents seemed to treat with a degree of routine indifference, has taken on a far more serious tone with a second warning appearing on our phones. With the threat level rising, our local partners are beginning to show visible concern. After checking multiple news sources, they confirm that Shahed drones are approaching the capital.

What began as another wave of attacks at midnight now appears to be escalating beyond its usual pattern. The missile and drone strikes are not subsiding but intensifying. The air raid alert applications we monitor continuously show that unmanned aerial vehicles are not limited to Kyiv and its surrounding region, but are spread across the entire country from east to west. A Ukrainian colleague gestures toward the southeast, indicating that the Shaheds are already over the eastern outskirts of Kyiv. We listen carefully, expecting to hear the familiar sounds of anti aircraft artillery or the bursts of heavy machine guns from mobile fire groups. There is nothing. No gunfire, no explosions. Only silence.

In Kyiv, this silence has a clear explanation. The reduced presence of anti aircraft artillery fire is attributed to the growing use of interceptor drones, which have been deployed for some time and are now becoming a central element of the city's air defense.

Recent reports indicate that in February 2026, these interceptor drones successfully neutralized seventy percent of the Shahed drones targeting Kyiv.



SYS Grup- Merkeziyetsiz ve Mobil Katmanlı Savunma Mimarisi Gösterimi
SYS Group - Demonstration of Decentralized and Mobile Layered Defence Architecture

DR. BLEDA'DAN... | FROM DR. BLEDA

Ülke çapında yaklaşık 500 dronla yapılan (200+ dron sadece başkent Kyiv'e yöneltilmiş) ve çok uzun zamandır gün ışığında icra edilen en kapsamlı saldırı olarak kayda geçen 24 Mart saldırısında %94,5'lik isabet başarısının arkasında bu yeni silahların olduğu değerlendiriliyor.

Wild Hornets- Sting, Skyfall- P1-SUN, Odin, Octopus gibi farklı modellerde üretilen bu avcı dronlar, Shahed tipi tek yönlü saldırı dronlarını 10-20 km mesafede, 5-9 km irtifada, ortalama %70 oranında bir isabet kabiliyeti ile imha etme yeteneğini 1000-2500 USD arası bir fiyatta sunmakta. Bu kabiliyetler sayesinde tehdide karşı en maliyet etkin kinetik etkili savunma yöntemi olan yakın ve çok yakın mesafe hava savunma imkânı sağlayan uçaksavar topçusunun kabiliyetlerini destekleyecek en önemli araç gibi durmaktadırlar. Zira bugüne kadar topçu ateşinin menzili ötesinde angajman gerçekleştirebilecek ve 2. bir katman oluşturabilecek tek sistem MANPADS olarak kabul edilmekteydi. Ancak bu kategorideki Stinger (ve belki Mistral M3) gibi silahların yaklaşık 500,000 USD'lik maliyetleri ile kıyaslandığında avcı dronların, her gün yüzlerce atılabilen ve parça başına ortalama 35,000 USD maliyetteki Shahed tipi dron tehdidine karşı uzun süredir aranan çözüm olduğu görülmektedir. Ta ki Shahedlerin kullanımında avcı dronlara karşı yeni bir teknik ve taktik karşı tedbir geliştirilinceye dek...

SYS Grup- Merkeziyetsiz ve Mobil Katmanlı Savunma Mimarisi Gösterimi
SYS Group - Demonstration of Decentralized and Mobile Layered Defence Architecture



SYS Grup- Merkeziyetsiz ve Mobil Katmanlı Savunma Mimarisi Gösterimi
SYS Group - Demonstration of Decentralized and Mobile Layered Defence Architecture



C-UAS HARD KILL SYSTEMS



Their impact was even more evident during the large scale attack on March 24, one of the most extensive daylight operations in recent months. In that attack, approximately five hundred drones were launched nationwide, with more than two hundred directed at Kyiv alone. The defense achieved a remarkable interception rate of ninety four point five percent, with interceptor drones assessed to have played a decisive role. These systems, produced in various models such as Wild Hornets Sting, Skyfall P1 SUN, Odin, and Octopus, offer the capability to engage Shahed type one way attack drones at distances of ten to twenty kilometers and altitudes ranging from five to nine kilometers. With an average success rate of seventy percent and a unit cost between one thousand and two thousand five hundred dollars, they represent a highly efficient solution in both operational and economic terms.

Their emergence significantly enhances the effectiveness of anti aircraft artillery, which remains the most cost effective kinetic method for close and very close range air defense. Until recently, the only systems capable of extending engagement beyond artillery range and forming a second layer of defense were MANPADS. However, when compared to the cost of systems such as the Stinger or Mistral M3, which can reach approximately five hundred thousand dollars per unit, interceptor drones offer a far more sustainable response to threats like the Shahed, which can be deployed in large numbers at an average cost of thirty five thousand dollars each.

In this evolving battlefield, interceptor drones are emerging as a critical balancing factor. At least until new technical or tactical countermeasures are developed, they represent one of the most effective answers to the growing challenge posed by mass drone attacks.

in f @ canik

CANiK
SUPERIOR FIREARMS

X canikarms

TTI COMBAT SMOKE



www.canik.com

SYS
GROUP

MECANIK

MECANIK LIFESTYLE: Sınırların Ötesinde, Hayatın Tam Merkezinde!

MECANIK LIFESTYLE: Beyond Boundaries, Right at the Center of Life!

MECANIK, sadece operasyonel sahanın değil, tutkuyla yaşanan her anın "yetkinlik ortağı" olarak sınırlarını genişletmeye devam ediyor. Teknik mirasın günlük ritüellerle birleştiği noktada; doğanın kalbinden şehir sokaklarına, padoklardan zirvelere kadar her adımda, dayanıklılık ve hassasiyete değer veren topluluğumuzun modern yaşam tarzına eşlik ediyoruz.

Hazırsanız, MECANIK'in sivil hayattaki dinamik rotasına birlikte çıkalım!

MECANIK continues to expand its boundaries as the "competence partner" not only in the operational field but in every moment lived with passion. At the point where our technical heritage meets daily rituals; from the heart of nature to city streets, from paddocks to peaks, we accompany the modern lifestyle of our community that values durability and precision at every step.

If you are ready, let's embark on MECANIK's dynamic route in civilian life together!

1. BİNİCİLİK: Asalet ve Dayanıklılığın Uyumu "Dizginleri Eline Al, Stilinle Özgürleş!"

Atın ritmiyle bütünleştiğiniz o eşsiz anlarda, kıyafetinizin de size aynı kusursuz uyumla eşlik etmesi gerekir. MECANIK'in yüksek mukavemetli, esnek taktik pantolonları ve nefes alabilen özel kesim gömlekleri, binicilik sporunun gerektirdiği asaleti ve zorlu sahanın gerektirdiği dayanıklılığı bir araya getiriyor. Eyerin üzerindeyken sadece hedefinize ve rüzgara odaklanın; üstün kumaş teknolojimiz, hareket özgürlüğünüzü maksimize etmek için tasarlandı.

1. EQUESTRIANISM: The Harmony of Nobility and Durability "Take the Reins, Break Free with Your Style!"

In those unique moments when you become one with the rhythm of the horse, your clothing must accompany you with the same flawless harmony. MECANIK's high-strength, flexible tactical pants and breathable, custom-cut shirts bring together the nobility required by equestrian sports and the durability demanded by tough terrains. While in the saddle, focus only on your goal and the wind; our superior fabric technology is designed to maximize your freedom of movement.

BİNİCİLİK GÖRSELLERİ - MECANIK
EQUESTRIAN IMAGES - MECANIK

BİNİCİLİK GÖRSELLERİ - MECANIK
EQUESTRIAN IMAGES - MECANIK

2. FITNESS: Performansın Teknolojik Hali "Limitlerini Zorla, Konforundan Ödün Verme!"

En ağır setlerde, terin ve eforun zirveye ulaştığı anlarda MECANIK antrenman serisi yanınızda! Vücut ergonomisine tam uyum sağlayan, nem transferi yüksek t-shirt ve sweatshirt'lerimiz, salonun veya açık havanın en zorlu antrenmanlarında bile ferah ve güçlü hissetmenizi sağlar. Gücünü taktiksel mühendislikten alan bu seriyle, kendi rekorlarınızı kırarken stilinizi konuşturun.

FITNESS GÖRSELLERİ- MECANIK
FITNESS IMAGES - MECANIK



FITNESS GÖRSELLERİ- MECANIK
FITNESS IMAGES - MECANIK

2. FITNESS: The Technological State of Performance "Push Your Limits, Don't Compromise on Comfort!"

In the heaviest sets, when sweat and effort reach their peak, the MECANIK training series is by your side! Our high moisture-wicking t-shirts and sweatshirts, which perfectly adapt to body ergonomics, ensure you feel fresh and strong even in the toughest indoor or outdoor workouts. With this series drawing its power from tactical engineering, let your style speak while breaking your own records.



FITNESS GÖRSELLERİ- MECANIK
FITNESS IMAGES - MECANIK

MECANIK



MECANIK Outdoor Ürün Görselleri
MECANIK Outdoor Product Images



MECANIK Outdoor Ürün Görselleri
MECANIK Outdoor Product Images



MECANIK Outdoor Ürün Görselleri
MECANIK Outdoor Product Images

3. BUSHCRAFT: Doğanın Kalbinde, Kendi Kurallarınla "Vahşi Doğada Sadece Kendine ve Ekipmanına Güven!"

Doğanın en ham ve zorlu şartlarında hayatta kalmak, salt bir hobi değil; bir ustalık işidir. Kemere entegre dayanıklı kılıflarımız, keskinliğini asla yitirmeyen bıçak serilerimiz ve yırtılmaya karşı dirençli dış giyim ürünlerimizle ormanın derinliklerinde kendi kurallarınızı yazın. MECANIK'in doğaya kafa tutan donanımları; ateşi yakarken de barınağınızı inşa ederken de en güvenilir yol arkadaşınızdır.

4. DOĞA VE ORMAN: Her Koşulda Zirveye Adım At "Hava Şartları Değişir, Senin Kararlılığın Asla!"

Zirveye giden yol her zaman güneşli olmayabilir. İster aniden bastıran yağmur ister dondurucu bir rüzgâr olsun; MECANIK'in su ve rüzgâr itici dış katmanları, doğa yürüyüşlerinizde sizi görünmez bir zırh gibi korur. Termal dengenizi koruyan çok katmanlı giyim teknolojisi ve pratik kullanım sunan detaylar sayesinde, doğanın sürprizleri artık sizin için sadece yeni birer macera.

MECANIK Outdoor Ürün Görselleri
MECANIK Outdoor Product
Images

3. BUSHCRAFT: In the Heart of Nature, By Your Own Rules "In the Wild, Trust Only Yourself and Your Gear!"

Surviving in the rawest and harshest conditions of nature is not just a hobby; it is a matter of mastery. Write your own rules deep in the forest with our durable belt-integrated sheaths, our knife series that never lose their sharpness, and our tear-resistant outerwear. MECANIK's nature-defying gear is your most reliable companion, whether you're lighting a fire or building your shelter.

4. NATURE AND FOREST: Step to the Peak in Any Condition "Weather Conditions Change, Your Determination Never Does!"

The road to the summit may not always be sunny. Whether it's a sudden downpour or a freezing wind; MECANIK's water and wind-repellent outer layers protect you like an invisible armor during your nature hikes. Thanks to the multi-layered clothing technology that preserves your thermal balance and details offering practical use, nature's surprises are now just new adventures for you.



MECANIK Outdoor Ürün Görselleri
MECANIK Outdoor Product Images

**5. MOTOR SPORLARI: Gecenin Ritminde,
Yağmurun İzinde
"Yol Senin, Rüzgâr Senin, Kontrol Sende!"**

Asfaltın ıslak olduğu, gecenin karanlığının çöktüğü o anlarda motor sürmek cesaret ve doğru ekipman ister. Şehrin ışıkları vizörünüzden yansırken, MECANIK'in rüzgâr direncine karşı koyan koruyucu montları ve aerodinamik yapıyı destekleyen taktik pantolonları ile kontrol tamamen sizde. Hızın ve özgürlüğün tadını çıkarırken, üst düzey kumaş dayanıklılığının verdiği güvenle yola devam edin.

**5. MOTORSPORTS: In the Rhythm of the Night, In
the Trail of the Rain "The Road is Yours, The Wind is
Yours, The Control is Yours!"**

Riding a motorcycle in those moments when the asphalt is wet and the darkness of the night descends requires courage and the right equipment. As the city lights reflect off your visor, you are in complete control with MECANIK's protective jackets that withstand wind resistance and tactical pants that support an aerodynamic structure. Enjoy speed and freedom, hitting the road with the confidence provided by top-tier fabric durability.

MECANIK Outdoor Ürün Görselleri
MECANIK Outdoor Product Images



MECANIK

**Kahve Molası: Tam Odak, Tam Performans
"Teknik Miras, Günlük Ritüel!"**

Tüm bu hareketli serüvenin ardından veya yeni bir güne başlarken, MECANIK kahveleriyle enerjinizi tazeleyin. Teknik bir markanın topluluk kültürüyle kurduğu bu yeni iletişim katmanı, mühendislik kültürümüzden beslenen karakteriyle her yudumda markamızın disiplinini ve sadeliğini hissettiriyor. MECANIK ile sahada, doğada, yolda ve şimdi de fincanınızda tam performans sizinle!

Coffee Break: Full Focus, Full Performance "Technical Heritage, Daily Ritual!"

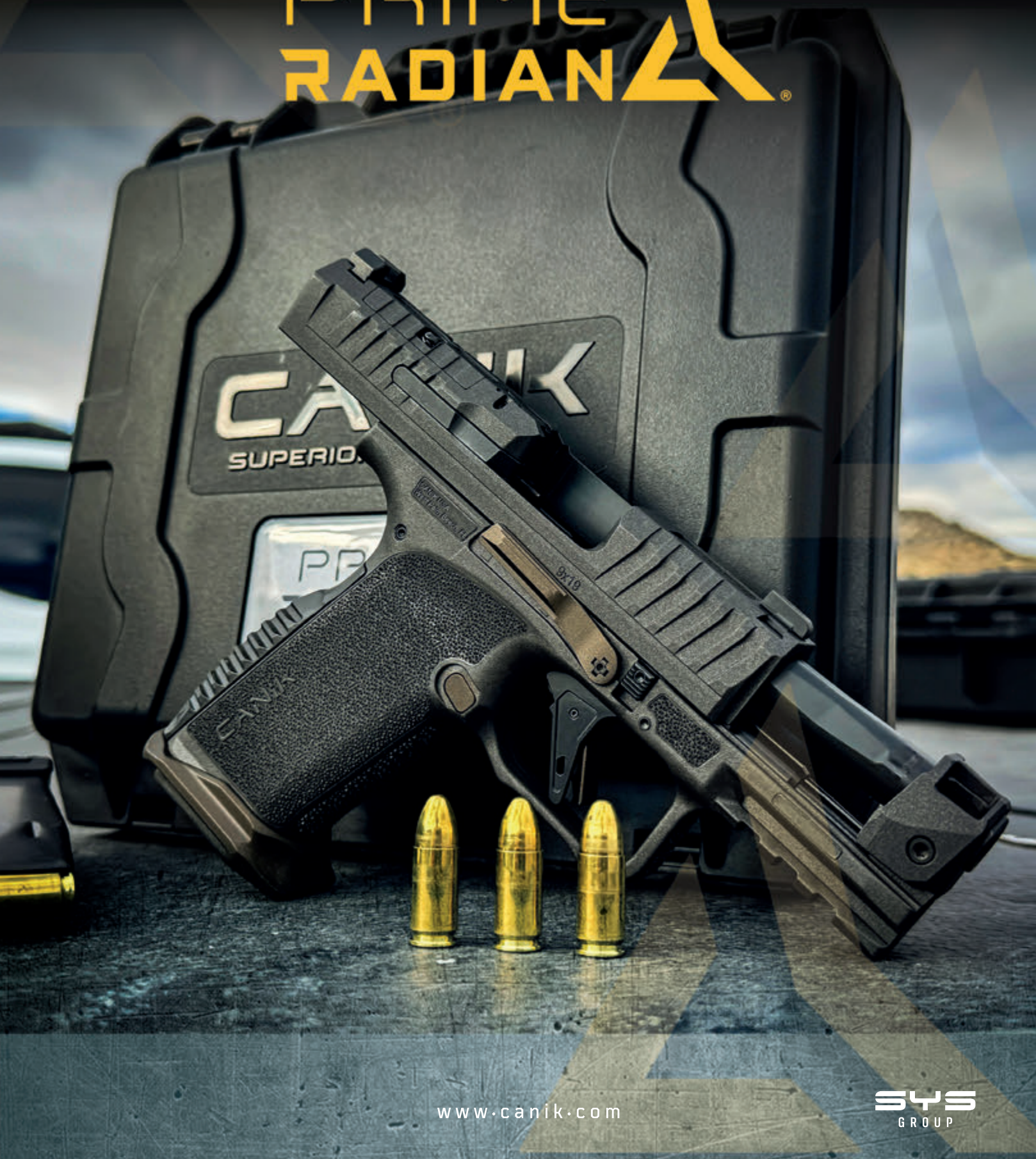
After all these action-packed adventures or while starting a new day, refresh your energy with MECANIK coffees. This new layer of communication built by a technical brand with community culture makes you feel the discipline and simplicity of our brand in every sip with its character fueled by our engineering heritage. With MECANIK, full performance is with you in the field, in nature, on the road, and now in your cup!

in f @ canik

CANiK
SUPERIOR FIREARMS

X canikarms

**PRIME
RADIANT**



www.canik.com

SYS
GROUP

CANiK TEAM'in Yükselen Gücü: Hilfred SIEBRITS ile Şampiyonluklar ve Hedefler Üzerine

The Rising Power of CANiK TEAM: An Interview with Hilfred SIEBRITS on Championships and Goals

Pratik atıcılığın zirvesi olarak kabul edilen IPSC Handgun World Shoot 2025'te CANiK Team rüzgârı esmeye devam ediyor. Takımın en yeni ve güçlü yüzlerinden biri olan Güney Afrikalı şampiyon sporcu Hilfred SIEBRITS, devasa organizasyonda Production Optics klasmanında elde ettiği Dünya 5.'liği ve Shoot-Off Şampiyonluğu ile küresel arenada adından övgüyle söz ettirdi.

Güney Afrika'daki ardışık ulusal şampiyonluklarını uluslararası sahneye taşıyan Siebrits; yalnızca sahadaki hızı ve isabet oranıyla değil, CANiK markasına ve takım ruhuna duyduğu derin bağlılıkla da öne çıkıyor. Engelleri aşarak zirveye tırmanan bir azim hikayesine sahip olan başarılı sporcu, atıcılık camiasında "bir aile meselesi" olarak tanımladığı takım kültürünün gücüne inanıyor.

CANiK NEWS olarak bu röportajımızda, elit atıcılık dünyasının yükselen yıldızı, CANiK Team Atıcısı Hilfred SIEBRITS ile bir araya geldik. Başarılı sporcu; ulusal şampiyonluklardan dünya sahnesine uzanan CANiK yolculuğunu, efsanevi SFx RIVAL-S platformunun sahadaki benzersiz avantajlarını, MECANIK MO3 yarışma tipi optiğiyle yakaladığı kusursuz uyumu ve uluslararası devrelerdeki yeni hedeflerini okurlarımız için anlattı.

The winds of CANiK Team continue to blow at the IPSC Handgun World Shoot 2025, considered the pinnacle of practical shooting. As one of the newest and most formidable faces of the team, South African champion Hilfred SIEBRITS made a global impact by placing 5th in the World in the Production Optics division and claiming the Shoot-Off Championship title.

Carrying his consecutive national titles in South Africa to the international stage, Siebrits stands out not only for his speed and accuracy on the field but also for his deep sense of belonging to the CANiK brand and its team spirit. With a story of perseverance that involves overcoming significant obstacles to reach the top, the successful athlete believes in the power of a team culture that he defines as "a family affair."

In this issue of CANiK NEWS, we sit down with Hilfred SIEBRITS- a rising star in the world of the elite shooting and a proud member of the CANiK Team.. He shares his journey within the CANiK ecosystem, the unparalleled advantages of the legendary SFx RIVAL-S platform—which he first discovered through the phrase "What a fantastic trigger"—the perfect harmony he achieved with the MECANIK MO3 competition optic, and his new targets on the international circuit.

IPSC Dünya Şampiyonası
IPSC World Championship





Hilfred SIEBRITS
CANiK Team Atıcısı
CANiK Team Shooter

CANiK NEWS: Sayın Siebrits, CANiK Team'in en yeni ve en güçlü üyelerinden birisiniz. Ekibe katılma sürecinizden ve bu aileyi temsil etme yolculuğunuzun nasıl başladığından bahsedebilir misiniz? Profesyonel bir sporcu olarak ekibe katılmadan önce CANiK markasına ve tabancalarına aşinalığınız var mıydı? Şu anda küresel CANiK ekosisteminde yer alan bir sporcu olarak, markayla paylaştığınız o özel bağı ve aidiyet duygusunu nasıl tanımlarsınız?

Hilfred SIEBRITS: Genç yaşlarımdan itibaren ateşli silahlara karşı büyük bir ilgim vardı. Atıcılık sporlarına ancak 2015 yılında adım atabildim ve pek çok markayı da bu süreçte tanıdım. CANiK, "Ne harika bir tetik!" övgüsüyle her zaman öne çıkan marka oldu ve bu söz aklıma kazındı.

Sol kolumu ve sağ bileğimi kırdığım, iyileşme süreci 2019'un sonlarına kadar sarkan ciddi bir motosiklet kazası geçirmiştım. Bu kazanın ardından ilk kez 2020 yılında IPSC'de yarışma fırsatı buldum. Üst üste iki kez Ulusal Şampiyonluk kazandıktan sonra BOSRUS ailesine katılma şansı yakaladım; beni CANiK SFx RIVAL-S Darkside ve bazı ek donanımlarla desteklediler.

En başından beri bana hep aileden biri gibi davranıldı; atıcılığın en önemli yönü de budur zaten: İlişkiler.

CANiK NEWS: Mr. Siebrits, you are one of the newest and strongest members of the CANiK Team. Could you tell us about your process of joining the team and how your journey to represent this family began? Did you have any familiarity with the CANiK brand and its pistols before joining the team as a professional athlete? As an athlete currently taking part in the global CANiK ecosystem, how would you describe that special bond and sense of belonging you share with the brand?

Hilfred SIEBRITS: I had a keen liking for firearms from a young age, but I could only get into shooting sports in 2015. This is where I got to know many brands. CANiK was always the one that stood out; those famous words, "What a fantastic trigger," really stuck with me. After recovering from a serious motorcycle accident in late 2019, where I broke my left arm and right wrist, I finally got to compete in IPSC for the first time in 2020. After winning two consecutive National titles, I joined the BOSRUS family, and they supported me with the CANiK SFx RIVAL-S Darkside.

From the very beginning, I have been treated like family, and that is the most important aspect of shooting: Relationships.

CANİK Team

2023 yılında CANİK SFX RIVAL-S Darkside ile yarışmaya başladım. Platforma tam olarak alışmam yaklaşık bir ay sürdü; bu süreci kolaylaştıran şey ise markanın o meşhur kusursuz tetik hissiyatıydı. Bu platformla 2024 ve 2025 yıllarında üst üste iki kez Güney Afrika Şampiyonu oldum ve aynı yıllarda eyalet şampiyonluğunu kazandım.

Markayla olan bağım sadece bir silahın çok ötesinde. Bu bir takım ruhu; spora duyduğumuz ortak tutku, herkesin aynı dili—yani atıcılığı—konuştuğu akşam yemekleri... Bu tam anlamıyla bir aile meselesi. Üzerinde CANİK yazan bir tişörtü, belinde tabancası veya elinde kutusu olan herkesin sohbetlere dahil olup deneyimlerini paylaştığı bir ortamdan bahsediyorum. Bir markayı asıl güçlü kılan şey, herkesin paylaştığı bu ortak nokta sayesinde ilişkilerin böylesine doğal ve güçlü bir şekilde gelişmesidir.

CANİK NEWS: Takım Kaptanımız Nils Jonasson'un bir önceki sayımızda (Sayı 14) detaylı olarak vurguladığı gibi, "pratik atıcılığın Olimpiyatları" olarak kabul edilen IPSC Handgun World Shoot 2025, 70'ten fazla ülkenin katılımıyla gerçekten nefes kesiciydi. Bu devasa arenada Production Optics klasmanında dünya 5.'si olarak muazzam bir başarıya imza attınız. Böylesine rekabetçi bir ortamda yarışmak nasıldı ve bu şampiyona deneyimi size ve kariyerinize neler kattı?

Hilfred SIEBRITS: Bu büyük organizasyonda Güney Afrika'yı temsil etmek üzere seçildiğim için kendimi çok şanslı hissediyorum. BOSRUS ve CANİK'in desteği ile adanmışlığı olmasaydı bunu başarmam mümkün olmazdı.

Production Optics klasmanında dünya 5.'si olmak, en yüksek dereceyi elde eden Güney Afrikalı sporcu unvanını almak ve Shoot-Off Şampiyonu olmak benim için muazzam bir gururdu. Bu şampiyona, atıcılık kariyerimin şu ana kadarki en heyecan verici ve bir o kadar da sinir harbi yaşatan dönemiydi. Gelecekte bu tür fırsatları daha çok yakalamayı hedefliyorum.

En üst seviyede rekabet edebilmek için nasıl bir antrenman disiplinine, zihniyete ve desteğe ihtiyaç duyulduğunu deneyimlemek; üstelik bunları sporun efsanelerinden öğrenmek benim için gerçekten ufuk açıcı oldu.

CANİK NEWS: Bu zorlu şampiyonada CANİK Team üyelerinin birincil tercihinin efsanevi SFX RIVAL ve çelik gövdeli SFX RIVAL-S modelleri ile MECANİK MO3) yarışma tipi optikler olduğunu biliyoruz. Saniyelerin milisaniyelerle, milimetrelerin ise puanlarla ölçüldüğü bu elit seviyede; CANİK tabancanız ve MECANİK optiğiniz sahadaki hızınıza, isabet oranınıza ve genel performansınıza nasıl bir avantaj sağladı?

Hilfred SIEBRITS: SFX RIVAL-S'in kutusundan çıktığı haliyle bile muazzam bir platform olduğu su götürmez bir gerçek. Hiçbir modifikasyon parçasına (after market) ihtiyaç duymuyorsunuz. Geri tepmeyi sönümlleme şekli sayesinde hedefe çok daha hızlı yönelebiliyorum; tabanca her atışta pürüzsüz ve istikrarlı bir şekilde eski konumuna dönüyor.

Atıcıların bir tabancaya ilk kez optik taktıklarında yaptıkları o klasik yorum şudur: "Vay canına, bu çok fazla hareket ediyor." İşte RIVAL-S üzerinde optik kullanmanın en güzel yanı da bu; kırmızı nokta (red dot) neredeyse, mermi tam olarak oraya gider. Bence sahadaki en büyük avantajımız da bu.

I started competing with the RIVAL-S in 2023. It took about a month to fully get used to the platform, and what made that transition so smooth was that same incredible trigger feel. With this setup, I won two consecutive South African Champions trophies for 2024 and 2025, along with the Provincial championships.

My bond runs deeper than just the gun; it's the team, the shared interest in the sport, and those dinners where everyone speaks the same language—shooting. It is a whole family affair. Whether someone has CANİK on their shirt, on their hip, or in a box, they join the conversation and share insights. That is what makes a brand strong—the way relationships are naturally forged through a common factor between all parties.

CANİK NEWS: As our Team Captain Nils Jonasson highlighted in our previous issue, the IPSC Handgun World Shoot 2025 was truly breathtaking. In this massive arena, you achieved tremendous success by placing 5th in the world in the Production Optics division. What was it like competing in such a highly competitive environment, and what did this experience add to your career?

Hilfred SIEBRITS: I was very fortunate to be selected to represent South Africa, and this achievement would not have been possible without the support and dedication of BOSRUS and CANİK.

Being 5th in the world in PO, the highest-ranked South African, and the Shoot-Off champion was a tremendous accomplishment. This has been the most exciting and nerve-wracking time of my career so far, and I am hungry for more of these opportunities. I learned exactly what goes into the training, mindset, and support needed to compete at the highest level. Learning that from the greats in the sport was a real eye-opener for me.

CANİK NEWS: We know that your primary choice in this challenging championship was the SFX RIVAL-S, paired with the MECANİK MO3 competition optic. At this elite level where milliseconds and millimeters determine the points, what kind of advantage did your CANİK and MECANİK setup provide for your performance?

Hilfred SIEBRITS: The fact is, out of the box, the SFX RIVAL-S is an amazing platform. You don't need any aftermarket parts. The way the recoil is mitigated allows me to get on target faster; it recoils true and straight every single time.

Shooters often comment when they first put an optic on a pistol, "Wow, that moves around a lot." Well, that is the beauty of the RIVAL-S; where the dot is, that is where the bullet goes. That is the ultimate advantage on the field.

CANİK NEWS: South Africa has a deep-rooted and competitive shooting culture. Could you tell us about your activities in the region and your goals for the upcoming season? What major organizations are on your calendar as you wear the CANİK Team uniform?

Hilfred SIEBRITS: I have committed to shooting about 30 matches in my area this year. For 2026, I will also be shooting three international matches, including the European Handgun Championship in Hungary, which is at the top of my list. I would also like to attend the Polish 360 Shoot; it looks like a lot of fun and something very different from what we are used to.

My main goal is to represent the brand as best I can and to instill confidence and trust in our customers, shooters, and the entire sport fraternity. Personally, I aim to maintain my Number 1 spot in South Africa while increasing my skill level to take the top step on the international circuit. I want to show everyone that CANİK—the brand, the business, and the family—is here to stay.



CANIK SFx RIVAL-S



Aeron WECKE
CANIK Team Atıcısı
CANIK Team Shooter



IPSC Dünya Şampiyonası
IPSC World Championship

CANiK Team

CANiK NEWS: : Güney Afrika, dünyadaki en aktif, en rekabetçi ve en köklü sportif atıcılık kültürlerinden birine sahip. Bize ülkenizdeki kişisel faaliyetlerinizden ve o bölgedeki atıcılık heyecanından biraz bahsedebilir misiniz? İleriye baktığınızda, bu yılki yarışma takviminizde hangi büyük organizasyonlar var ve CANiK Team formasıyla yeni sezon için en büyük hedefleriniz neler?

Hilfred SIEBRITS: Bu yıl için 21 adet Seviye II (Level II) maçına katılma taahhüdünde bulundum. Muhtemelen sadece kendi bölgemde 30 civarı maça çıkmış olacağım. 2026 yılı için Güney Afrika'da maalesef sadece 2 adet Seviye III (Level III) maçı bulunuyor. Ayrıca bu yıl ilk defa 3 uluslararası maça yarışacağım. Bunlardan biri Macaristan'daki Avrupa Tabanca Şampiyonası (European Handgun Championship) ve bu yarış, hedefler listemin en üst sırasında yer alıyor. Diğer iki maç henüz planlama aşamasında, süreç ilerledikçe netleşecek; ancak Polonya 360 Shoot'a katılmayı çok isterim. Alışık olduğumuz formattan farklı ve oldukça eğlenceli bir organizasyon gibi görünüyor.

Ana hedefim markayı elimden gelen en iyi şekilde temsil etmek; müşterilere, atıcılara, yatırımcılara ve tüm spor camiasına markamızın güvenilirliğini aşılamak. Bireysel olarak en büyük hedefim ise Güney Afrika'daki bir numaralı konumumu korumak, uluslararası devrelerde zirveye çıkma şansımı artırmak için becerilerimi geliştirmek ve CANiK'in bir marka, bir iş modeli ve köklü bir aile olarak bu sektörde kalıcı olduğunu herkese kanıtlamaktır.



VENOM LR



LAND PLATFORMS

These lightweight auto-cannons are to replace 12.7mm HMG and 40mm AGL combinations on reconnaissance and special forces vehicles or wheeled armored personnel carriers (APC).



NAVAL PLATFORMS

Ideal weapons against asymmetrical surface threats and drones, on unmanned surface vehicles (USV) and fast patrol crafts, in both combat and law enforcement operations.



AIR PLATFORMS

Weapon of choice for arming attack helicopters and utility helicopters used in fire support/anti-armor role.



Gizli Taşıma ve Atış Performansı Concealed Carry and Shooting Performance



Taha Oğuzhan KAYMAK
CANIK ACADEMY Atış Eğitmeni
CANIK ACADEMY Firearm Instructor

Kompakt Platformda Maksimum Kontrol: Tabanca Boyu ve Performans Dengesi

Gizli taşıma, çoğunlukla tabanca olmak üzere bir ateşli silahın dışarıdan fark edilmeyecek şekilde, kıyafet altında veya vücuda bitişik bir konumda taşınmasıdır. Temel amaç, silahın görünürlüğünü minimize ederek hem dikkat çekmemek hem de gerektiğinde hızlı ve kontrollü erişim sağlayabilmektir. Bu taşıma biçimi genellikle iç kılıf (Inside the Waist Band-IWB), örtülü dış kılıf (Outside the Waist Band-OWB under cover), kasık üzeri iç kılıf (Appendix Inside the Waist Band-AIWB) veya tabanca taşıma çantası gibi farklı konfigürasyonlarla uygulanır.

Gizli taşıma, yalnızca bir taşıma yöntemi değil, aynı zamanda kullanıcıya çeşitli operasyonel ve sosyal avantajlar sağlayan bir yöntemdir. Bu avantajların öne çıkanları ise;

- 1. Kişisel Güvenlik:** Gizli taşıma, olası tehditlere karşı taktik savunma uygulamalarına olanak tanıırken, açık tehdit olma riskinden korunarak kullanıcıya stratejik bir avantaj sağlar. Görev esnasında gizli taşıma yapması gereken kolluk birimleri için de önemli bir güvenlik uygulamasıdır.
- 2. Kamusal Alanlarda Sadelik:** Kişi üzerinde açıkça görülebilen bir silah toplumsal alanlarda tedirginliğe sebep olabilir. Gizli taşıma ile günlük hayatta dikkat çekmeden tabanca taşınabilir.
- 3. Yasal Sorumluluk:** Dünya'nın birçok bölgesinde gizli taşıma yasal bir zorunluluk olarak düzenlenmiştir. Bunu ihlal eden kullanıcılar hukuki yaptırımlarla karşı karşıya kalabilmektedir.

Maximum Control on a Compact Platform: Balancing Pistol Size and Performance

Concealed carry refers to the practice of carrying a firearm most commonly a handgun in a manner that remains undetectable from the outside, typically under clothing or positioned close to the body. The primary objective is to minimize visibility while maintaining the ability for rapid and controlled access when required. This method is commonly implemented through various configurations such as Inside the Waistband (IWB), covered Outside the Waistband (OWB under concealment), Appendix Inside the Waistband (AIWB), or dedicated carry bags.

Concealed carry is not merely a method of transportation; it is a discipline that provides both operational and social advantages to the user. Among the most prominent are:

- 1. Personal Security:** *Concealed carry enables the application of tactical defensive principles against potential threats while reducing the risk of being identified as an immediate target. It offers a strategic advantage by maintaining the low-profile. For law enforcement personnel required to operate covertly, it also serves as a critical security practice.*
- 2. Discretion in Public Spaces:** *A visibly carried firearm may create discomfort or tension in public environments. Concealed carry allows individuals to carry discreetly without drawing unnecessary attention in everyday life.*
- 3. Legal Compliance:** *In many regions around the world, concealed carry is not optional but a legal requirement. Failure to comply with these regulations may result in legal consequences for the user.*

Gizli taşıma tekniğinin en verimli halde uygulanması uygun tabanca seçimi, doğru ekipman kullanımı ve profesyonel eğitim basamaklarının tamamlanmasıyla mümkündür.

1. Uygun Tabanca Seçimi: Tabancalar, kullanım amacına göre farklı boyut ve özelliklerde tasarlanır; gizli taşıma için ise genellikle daha hafif ve kolay gizlenebilir kompakt ya da daha küçük modellerin tercih edilmesi daha pratik ve etkin gizli taşımaya olanak tanır.

2. Doğru Ekipman Kullanımı: Taşıma esnasında hem kullanıcı güvenliğinin hem de konforun sürdürülebilir şekilde sağlanabilmesi, kullanılan yardımcı ekipmanlar ile doğrudan ilişkilidir. Bu kapsamda özellikle tabanca kılıfı ve kemer gibi unsurların, gizli taşıma konseptine ve kullanıcı ergonomisine uygun, yapısal bütünlüğü yüksek ve güvenilir ürünler arasından tercih edilmesi kritik önem taşımaktadır. Tabanca ağırlığı altında deformasyona uğramayan, yeterli rijitliğe sahip, uygun kolon ölçüleri ile tasarlanmış bir kemer; taşıma konforunu artırırken aynı zamanda kılıfın pozisyon stabilitesini koruyarak gün boyu tutarlı bir kullanım sunar. Buna ek olarak, kemerle uyumlu bağlantı sistemine sahip, tabancayı güvenli şekilde muhafaza eden ve kontrollü çekiş imkânı sağlayan bir tabanca kılıfı hem silahın gizlenebilirliğini maksimize eder hem de ihtiyaç anında hızlı ve güvenli erişim açısından belirleyici bir rol oynar.

3. Eğitim: Temel atıştan ileri seviye operatör uygulamalarına kadar, silah sahipliğinin ve atıcılığın en önemli basamağı eğitim ve pratiktir. Durumsal farkındalık, kritik karar verme becerilerinin yanı sıra kişisel savunmada tabancanın hızlı bir şekilde atışa hazırlanıp hedefe angaje olunması, etkin savunma yapılabilmesi de kullanıcının aldığı eğitim ve tekrarladığı pratikle orantılı olacaktır. Tabancanın çoğunlukla kıyafet, çanta vb. bir katman altında örtüldüğü gizli taşıma tekniklerinde doğru çalışılmış prosedürler ve düzenli antrenman kritik öneme sahiptir.

Gizli Taşıma Amaçlı Tabancaların Atışa Etkisi

Gizli taşımayı kolaylaştıran kompakt boyutlar, beraberinde bazı teknik kısıtlamalar getirebilir. Bu kısıtlamaları doğru anlamak, platform seçiminde ve antrenman planlamasında daha bilinçli kararlar almayı sağlar. Kabza ve şarjör kapasitesi kompakt modellerde kabzanın daha ince ve kısa tutulması, kavrama yüzeyini daraltarak kontrolü güçleştirir. Şarjör uzunluğu kabza boyuyla doğrudan ilişkili olduğundan kapasite de kaçınılmaz biçimde azalır.

Namlu kısalıdıkça namludan çıkan gaz miktarının artması, kapak takımı ağırlığının azalması ve stroke mesafesinin kısalması gibi faktörler nedeniyle kısa namlulu tabancalarda hissedilen geri tepme belirgin şekilde artmakta, buna ek olarak bazı modellerde gövde ve kapak takımının kompakt yapısı sebebiyle optik hazırlığı ve aksesuar rayı gibi unsurlar sınırlı kalabilmekte ya da tamamen bulunmayabilmektedir. Tüm bu etkenler ise tabancanın tasarım amacı ve kullanım senaryosu çerçevesinde değerlendirilmelidir.

Gizli Taşıma Uyumu ve Atış Performansının Buluşması: CANiK PRIME RADIANT

Kompakt boyuttan kaynaklanan bu kısıtlamaları aşmak, yalnızca küçültme değil bütüncül bir mühendislik yaklaşımı gerektirir. CANiK PRIME RADIANT, saha deneyimleri, kullanıcı ihtiyaçları ve Ar-Ge çalışmalarının koordinasyonu ile şekillenmiş; CANiK'in üretim ve mühendislik altyapısını Radian Weapons'ın kompansatör ve namlu sistemleri alanındaki uzmanlığıyla buluşturan bir platform olarak öne çıkmaktadır.

The effective application of concealed carry relies on three essential pillars: proper firearm selection, correct equipment usage, and professional training.

1. Proper Firearm Selection: Handguns are designed in various sizes and configurations depending on their intended use. For concealed carry, compact or subcompact models are generally preferred due to their reduced weight and enhanced concealability, offering a more practical and efficient carry solution.

2. Proper Equipment Usage: Sustaining both safety and comfort during carry is directly linked to the quality and compatibility of supporting equipment. Key components such as holsters and belts must align with the concealed carry concept while meeting ergonomic and structural requirements.

A belt designed with adequate rigidity, resistant to deformation under the weight of the firearm, and built with proper dimensions enhances overall comfort while maintaining holster stability throughout the day.

Complementing this, a holster that integrates seamlessly with the belt system, securely retains the firearm, and allows for a consistent and controlled draw plays a decisive role in maximizing concealment while ensuring rapid and safe access when needed.

3. Training: From fundamental marksmanship to advanced operator-level applications, training and repetition form the cornerstone of responsible firearm ownership and effective shooting. Situational awareness, critical decision-making, and the ability to rapidly deploy and engage a target are all directly proportional to the level of training and consistency of practice.

In concealed carry scenarios where the firearm is typically covered by clothing or other layers well-rehearsed procedures and regular training become even more critical to performance and safety.

The Impact of Concealed Carry-Oriented Pistols on Shooting Performance

While opting for smaller pistols enhances concealability, it may also introduce certain trade-offs. A reduced grip size both in length and thickness can negatively affect grip mechanics for some users, making control more challenging while also limiting standard magazine capacity.

Additionally, shorter barrels often result in increased perceived recoil. Factors such as higher gas pressure at the muzzle, reduced slide mass, and shorter cycle distance contribute to a sharper recoil impulse.

In some compact models, design constraints may also limit or entirely exclude features such as optic-ready configurations or accessory rails due to the reduced frame and slide dimensions.

All of these factors should be evaluated within the context of the pistol's intended purpose and operational role.

Where Concealed Carry Compatibility Meets Shooting Performance: CANiK PRIME RADIANT

Developed through the integration of field experience, user feedback, and advanced R&D processes, the CANiK PRIME RADIANT is engineered to mitigate the inherent limitations of compact platforms. It stands out not only with CANiK's proven performance characteristics but also with design contributions from Radian Weapons.

By combining Radian Weapons' innovative approach to compensator and barrel systems with CANiK's engineering and manufacturing expertise, the PRIME RADIANT delivers a comprehensive solution that addresses both concealed carry requirements and high-performance shooting expectations within a single platform.

TACTICAL CORNER | TACTICAL CORNER

Radian Weapons'ın kompansatör ve namlu sistemleri konusundaki yenilikçi yaklaşımı ile CANiK'in mühendislik ve üretim kabiliyetlerinin birleşimi sonucunda geliştirilen PRIME RADIANT modeli, tek bir platform üzerinde hem gizli taşıma gereksinimlerini hem de yüksek performanslı atış beklentilerini karşılamaya yönelik bütüncül bir çözüm sunmaktadır. Kompakt boyutlarına rağmen sunduğu kontrol ve denge özellikleri, bu modeli yalnızca bir taşıma tabancası olmaktan çıkarak çok yönlü bir kullanım imkânı sağlamaktadır.

Yapılan Ar-Ge çalışmaları sonucunda, PRIME RADIANT modeli tüm mühimmat tiplerinde daha düşük şaşlanma açısı ve geri tepme mesafe değerleri sergilediği görülmektedir. Bu durum, sistemin geri tepme yönetimi açısından üstün bir performans sunduğunu ortaya koymaktadır. Bu performansın temelinde, 97 mm namlu boyuna entegre edilen Radian® AFTERBURNER™ + RAMJET™ sisteminin etkili olduğu değerlendirilmektedir. Söz konusu sistem, benzer ağırlık ve namlu uzunluğuna sahip kompansatörsüz tabancalara kıyasla namlu kalkışını yaklaşık %40 oranında azaltarak geri tepme karakteristiğini daha kontrollü ve doğrusal bir yapıya dönüştürmektedir. Bu sayede seri atışlarda atış temposunun korunması, hedef geçişlerinin daha akıcı gerçekleştirilmesi ve yüksek tempolu uygulamalarda nişan hattının stabil kalması mümkün hâle gelmektedir. Sportif atış performansı açısından değerlendirildiğinde ise bu yapı, atıcıya hem hız hem de tutarlılık açısından önemli avantajlar sağlamaktadır. Özel tasarım 90° tetik mekanizması ise, öngörülebilir kırılma noktası ve hassas kontrol imkânı ile bu performansı destekleyen önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

Ergonomi açısından değerlendirildiğinde, özel tasarım kabza kapağında yer verilen yatay kesitler, dikey eksenle tutunmayı artırarak geri tepme kontrolünü iyileştirmektedir. Bununla birlikte daha dolgun kabza yapısı, kavrama kuvvetinin tabancaya daha etkin bir şekilde aktarılmasına katkı sağlamaktadır. Bu özellikler hızlı ve tekrarlı atışlarda genel stabilitenin artırılmasına doğrudan etki etmektedir.

30,5 mm genişlik ve 138,5 mm yükseklik değerleriyle kompakt sınıfta konumlanmasına rağmen 17 fişeklik şarjör kapasitesi sunması, platformu kapasite-performans dengesi açısından ayrı bir noktaya taşımaktadır. Entegre şarjör hunisi (magwell) ise yeniden doldurma süreçlerini hızlandırırken alt kavrama desteğini artırarak genel stabiliteyi desteklemektedir.

Magwell'in yanı sıra co-witness destekli optik hazırlığı, birçok kompakt fenerle uyumlu picatinny rayı ile de yüksek çeşitte aksesuar uyumluluğu sergiliyor.

Sonuç olarak;

CANiK PRIME RADIANT, kompakt form faktörünü korurken; geri tepme yönetimi, tetik karakteristiği, ergonomi ve kapasite gibi kritik parametreleri optimize eden mühendislik yaklaşımıyla, gizli taşıma ve yüksek performanslı atış ihtiyaçlarını tek platformda karşılayabilen ileri seviye bir çözüm olarak konumlanmaktadır.

Despite its compact form factor, the level of control and balance it offers elevates it beyond a standard carry pistol into a versatile, multi-role system.

The integrated Radian® AFTERBURNER™ + RAMJET™ system, built into the 97 mm barrel, reduces muzzle rise and transforms recoil into a more controlled and linear impulse. This allows shooters to maintain cadence during rapid fire, execute smoother target transitions, and preserve sight alignment during high-tempo drills.

In competitive shooting environments, this translates into measurable advantages in both speed and consistency. Supporting this performance is a specially designed 90° trigger mechanism, offering a predictable break and refined control.

From an ergonomic standpoint, the custom-designed backstrap features horizontal texturing that enhances vertical grip retention, improving recoil management. The fuller grip profile further enables more effective force distribution into the platform, directly contributing to increased stability during rapid and repetitive fire.

With a width of 30.5 mm and a height of 138.5 mm, the platform remains within the compact class while offering a 17-round magazine capacity—positioning it uniquely in terms of capacity-to-performance balance.

The integrated magwell accelerates reload times while providing additional lower-hand support, further enhancing overall stability.

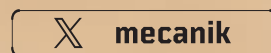
In addition, co-witness compatible optics readiness and a Picatinny rail capable of accommodating a wide range of compact weapon lights ensure a high level of accessory compatibility

Conclusion

In conclusion the CANiK PRIME RADIANT represents an advanced engineering solution that successfully bridges the gap between concealed carry practicality and high-performance shooting. By optimizing critical parameters such as recoil management, trigger characteristics, ergonomics, and capacity while preserving a compact form factor it stands as a refined platform capable of meeting the demands of both everyday carry and performance-driven applications.



CANiK PRIME RADIANT



MO4

Enclosed Reflex Sight

**"BUILT FOR IMPACT, TRUSTED
UNDER PRESSURE"**

*NO covers, NO excuses,
NO second chances....*



www.mecanik.com

SYS
GROUP

Rakamların ve Tedarik Zincirinin Arkasındaki İnsan Odaklı Vizyon

A Human-Centric Vision Behind Numbers and Supply Chains

Küresel çapta bir operasyonu yönetmek; sadece kusursuz işleyen üretim bantları veya üstün teknolojiyle değil, arka planda bu süreçlere can veren güçlü bir kurum kültürü ve insan kaynağı ile mümkündür. SYS Grup, operasyonel süreçlerini rakamlara ve tablolara sığdırmamanın ötesine geçerek, çalışanlarını merkeze alan ve aidiyet duygusunu sosyal dinamiklerle besleyen bir ekosistem inşa ediyor.

Bu sayımızda; mart ayında kutladığımız Dünya Kadınlar Günü'nün ruhunu sayfalarımıza taşıyarak, dışarıdan "maskülen" görünen savunma sanayi sektörünün arka planındaki güçlü kadın emeğine ve vizyonuna odaklanıyoruz. Şirketin finansal mimarisini şekillendiren Mali İşler Departmanı'ndan Muhasebe Uzmanı Nazmiye Yılmaz ÇOBAN ve üretim döngüsünün ilk ateşleyicisi olan Satın Alma Departmanı'ndan Gülse ARAZ ile rakamların, tedarik zincirinin ve SYS Grup kurum kültürünün derinliklerine iniyoruz.

Managing a global operation demands far more than precision in production or excellence in technology; it requires a strong corporate culture and human capital that bring these systems to life. At SYS Group, we go beyond structuring operations through numbers and processes, building a dynamic ecosystem that places people at its core and strengthens a deep sense of belonging through meaningful social engagement.

In this issue, we carry the spirit of International Women's Day into our pages, shining a light on the powerful contribution and vision of women working behind the scenes of what is often perceived as a male-dominated defence industry. We explore the depth of financial discipline, supply chain dynamics, and corporate culture through the perspectives of Accounting Specialist Nazmiye Yılmaz ÇOBAN from the Financial Affairs Department and Gülse ARAZ from the Purchasing Department, representing the very first spark of the production cycle.

Müşterek Bir Kültür: İletişim, Değer ve Başarı

CANIK NEWS: Nazmiye Hanım, yılın ilk aylarını (Ocak-Nisan) kapsayan bu dönem, muhasebe ve finans departmanları için her zaman en yoğun, en tempolu çeyrektir. Bu yoğun mesai saatlerinde, özellikle dönem kapanışları gibi stresli zamanlarda ekibinizle omuz omuza çalışmak aranızdaki o güçlü bağı ve dayanışmayı nasıl pekiştiriyor?

Nazmiye Yılmaz ÇOBAN: 2025 yılını gerçekten oldukça verimli geçirdik. SYS Grup olarak aldığımız stratejik bir kararla, dönem sonu kapanış işlemlerimizi, değerlemelerimizi ve bordro aktarımlarımızı klasik şekilde yıl sonuna yaymak yerine, yeni yılın ilk günlerinde tamamlamayı tercih ettik. Yani aslında globaldeki iyi uygulamaları örnek alarak, ana finansal süreçlerimizi ocak ayı itibarıyla hızlı ve net bir şekilde kapattık. Bu yaklaşım bize operasyonel anlamda ciddi bir çeviklik kazandırdı. Tabii bu tempo aynı zamanda ekip içinde güçlü bir dayanışma ve ortak hedeflere hızlı aksiyon alma kültürü de oluşturdu. Bugün geldiğimiz noktada, daha dinamik, daha hızlı karar alan ve uygulayan bir yapıdayız.

CANIK NEWS: Mart ayında kutladığımız Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle sormak isteriz; küresel çapta hızla büyüyen SYS Grup bünyesinde yer alan başarılı bir kadın olarak buradaki çalışma ortamını nasıl tarif edersiniz? Size "İyi ki bu ekibin bir parçasıyım" dedirten o birleştirici enerji sizin için ne ifade ediyor?

Nazmiye Yılmaz ÇOBAN: Burada kurumsal kurallarımız var elbette ama bunun içinde her şeyden önce "insan" olduğumuzun yadsınamaz bir gerçek olarak kabul edildiğini çok derinden hissediyorum. En beğendiğim noktalardan biri; iletişime çok açık bir şirket olmamız ve tüm yöneticilerimizin kapılarının her daim açık olması.



Nazmiye Yılmaz ÇOBAN
Muhasebe Uzman
Accounting Specialist

İşletmemizin bize Kadınlar Günü'nde sunduğu değer de bu kültürün bir yansıması. "Kadınların Elinden" markasıyla hazırlanan özel kutuların yanı sıra, İhracat Satış birimimizden Zeki Bey'in bizim için özel olarak tasarladığı ve N. Didem ARAL Hanım'ın desteklediği harika tişörtler gerçekten kendimizi çok özel hissettirdi. Ayrıca, geçen sene aldığımız atış eğitiminin ardından bu yıl Kadınlar Günü'nde İsmail Dut hocamızın verdiği "Sağlıklı Yaşam Eğitimi" gibi etkinlikler, şirketin bireysel farkındalığımızı artırmaya verdiği önemi gösteriyor.

A Shared Culture: Communication, Value, and Success

CANIK NEWS: Ms. Nazmiye, the first months of the year (January-April) are always the most intense and fast-paced quarter for accounting and finance departments. How does working shoulder-to-shoulder with your team during these busy hours, especially during stressful periods like period closings, strengthen that strong bond and solidarity between you?

Tasarımın Arkasındaki İlham:

"Silahlar ve Çiçekler" Nazmiye Hanım'ın bahsettiği ve kadın çalışanlarımıza kendilerini çok özel hissettiren bu anlamlı tişört tasarımının arkasında derin bir felsefe yatıyor. İhracat Satış Uzmanı Zeki KILIÇ, tasarıma hayat veren o ilham verici metaforu şu sözlerle anlatıyor:

"Çocukluğumdan beri, her derin düşünce anında 'kadın' kavramını zihnimde aynı güçlü sahneyle özdeşleştirmişimdir: Rastgele bir sokakta, ahşap bir masada, birbirleriyle kıyasıya rekabet içinde satranç oynayan iki figür... Athena (Minerva) ve Venüs... Güçlü bir portre. Bir yanda disiplin, güç ve bilgelik; bir yanda fiziksel güzellik ve cazibe... ayrı kutuplar, tek vücut. Peki ya silahlar ve çiçekler? Aynı Athena ve Venüs gibi değil mi? Estetik, güç ve güvenilirlik; zarafet ve şefkate karşı...

Amazon kadınlarından Marie Curie'ye, Nene Hatun'dan Cleopatra'ya, Jeanne d'Arc'tan Frida Kahlo'ya kadar bu portrenin her iki yüzünü de temsil eden kadınlar olduğunu gördüm. Bu insanlar toplumun aynaları; toplumsa aynı portrenin milyonlarca farklı renkle, farklı fırça vuruşuyla kanvasa dökülmüş haliydi. Yani kadınlar, birbirinden çok uzak gözükten 'silah' ve 'çiçek' kavramlarının aynı kâseye dökülebildiği yegâne örneklerdi.

Proje ekibimizle birlikte, sektörümüz gereği silahlarla iç içe çalışan kadınlarımız başta olmak üzere; üreten, geliştiren, yön veren ve ilham olan tüm kadınlara, onların gününde anlamlı bir armağan sunmayı amaçladım. Tek vücutta hem en üstün silah hem en kusursuz çiçek olmayı başarabilen kadınlarımız için daha manalı bir metafor düşünemezdim."

The Inspiration Behind the Design:

"Weapons and Flowers" There is a profound philosophy behind the meaningful t-shirt design that made our female employees feel so special. Export Sales Specialist Zeki KILIÇ explains the inspiring metaphor that brought the design to life:

"Since childhood, in every moment of deep thought, I have associated the concept of 'woman' with the same powerful scene: two figures playing chess in fierce competition with each other at a wooden table in a random street... Athena (Minerva) and Venus... A powerful portrait. Discipline, strength, and wisdom on one side; physical beauty and charm on the other... polar opposites in a single body. What about weapons and flowers? Aren't they just like Athena and Venus? Aesthetics, power, and reliability versus elegance and compassion.

From the Amazons to Marie Curie, I saw that there were women who represented both sides of this portrait. Women are the unique examples where the seemingly distant concepts of 'weapon' and 'flower' can be poured into the same bowl. I aimed to present a meaningful gift to all women who produce, develop, lead, and inspire. I couldn't think of a more meaningful metaphor for our women who manage to be both the ultimate weapon and the most flawless flower in a single body."



Zeki KILIÇ
İhracat Satış Uzmanı
Export Sales Specialist



CANİK'ten | From CANİK

CANİK NEWS: Dışarıdan bakıldığında muhasebe hep tablolar ve raporlardan ibaret, teknik bir alan olarak algılanır. Ancak bu devasa operasyonun merkezinde yer alan biri olarak, işinizin insani ve duygusal yönünü bize nasıl anlatırsınız? CANİK'in küresel başarılarını duyduğunuzda, kendi pencerenizden bu ailenin bir ferdi olmak size neler hissettiriyor?

Nazmiye Yılmaz ÇOBAN: Dışarıdaki insanların markamızı gördüğünde, "SYS Grup çok başarılı bir ilerleme kaydediyor, acaba iş birliği yapabilir miyiz?" diyerek yaklaşması ve markamıza duyulan o küresel merak insanın çok hoşuna gidiyor. Rakamların ötesinde bizler de bu ürünlerin kullanıcılarıyız. İşletmemizin sağladığı imkanlar ve hediye çekleriyle MECANİK ürünlerini deneyimleme şansı buluyoruz ve o kalite farkını bizzat görüyoruz. Ayrıca CANİK ACADEMY çatısı altındaki faaliyetlere katılıyorum; örneğin top üzerinde dengede durarak yaptığımız fitness atış eğitimleri veya silah tamir bakım eğitimleri çok keyifliydi. Poligonlara gidip silahlarımızı test ettiğimde, atışlardaki o pürüzsüz mekanizmayı ve tutukluk yapmayan o kusursuz yapıyı bizzat deneyimlemek, bu ailenin bir parçası olarak muazzam bir gurur veriyor.

CANİK NEWS: Yoğun mesai saatlerinin dışında, SYS Grup ekosisteminde çalışanları destekleyen ve motive eden farklı buluşmalar ve seminerler de düzenleniyor. Özellikle özel günlerde bir araya gelerek paylaşılan o ortak ruh ve şirket içi iletişimi güçlendiren bu tarz etkinlikler, sizin şirkete olan aidiyet duygunuzu nasıl besliyor?

Nazmiye Yılmaz ÇOBAN: Hayat sadece işten ibaret değil; disiplinli çalıştığınız sürece iş yürüyor, asıl fark yaratan şey işletmenin sosyallığı. Bayramlarda gelen o özel yapım çikolatalar, Ramazan kolileri gibi ince düşünülmüş detaylar insanı mutlu ediyor. Bunların ötesinde, İstanbul Maratonu'na katılımımız ve sonrasında şirketimizin bizler için düzenlediği boğaz turu muazzamdı. Samsun'dan, Ankara'dan gelen farklı departmanlardaki çalışma arkadaşlarımla tanışıp sosyalleşme imkânı buldum. Yine mesai saatleri içinde düzenlenen özel kahve eğitimleri gibi etkinlikler, şirketin çalışanına verdiği değeri hissettiriyor. Ben 3. yılımdayım ve bu açık iletişimi, sosyallığı ve insana verilen değeri çok seviyorum.



Nazmiye Yılmaz ÇOBAN: We had a truly quite productive 2025. Following a strategic decision made as SYS Group, we preferred to complete our period-end closing processes, valuations, and payroll transfers in the first days of the new year, rather than spreading them out until the end of the year in the classical manner. In fact, by taking global best practices as an example, we closed our main financial processes quickly and clearly as of January. This approach has provided us with significant agility in operational terms. Of course, this pace has also created a culture of strong solidarity within the team and rapid action-taking towards common goals. At the point we have reached today, we are in a structure that is more dynamic, and that takes and implements decisions faster.

CANİK NEWS: In light of Women's Day, how would you describe the work environment as a successful woman in the rapidly growing SYS Group? What does that unifying energy mean to you?

Nazmiye Yılmaz ÇOBAN: While we certainly have corporate rules, I deeply feel that our identity as "human beings" is recognised as an undeniable fact above all else. One of the things I like most is being a company very open to communication and that the doors of all our managers are always open. The value our company showed us on Women's Day is a reflection of this culture. In addition to the special boxes prepared with the "Kadınların Elinden" brand, the wonderful t-shirts specially designed for us by Zeki Bey from our Export Sales unit and supported by Ms. N. Didem ARAL made us feel truly special. Furthermore, following the shooting training we received last year, events like the "Healthy Living Training" given by our instructor İsmail Dut on this year's Women's Day show the importance the company places on increasing our individual awareness.

CANİK NEWS: Accounting is often perceived strictly as tables and reports. As someone at the center of this massive operation, how would you describe the emotional side of your job? How does it feel to be part of this family when you hear about CANİK's global successes?

Nazmiye Yılmaz ÇOBAN: It is very pleasing when people from the outside see our brand and approach us saying, "SYS Group is making very successful progress, I wonder if we can collaborate?" and to see that global curiosity felt for our brand. Beyond the numbers, we are also users of these products. With the opportunities and gift vouchers provided by our company, we get the chance to experience MECANİK products and see the quality difference firsthand. I also participate in activities under the umbrella of CANİK ACADEMY; for example, fitness shooting training while balancing on a ball or firearm maintenance training were very enjoyable. When I go to the ranges and test our firearms, personally experiencing that smooth mechanism and that perfect structure that does not jam gives me immense pride as a part of this family.

CANİK NEWS: Outside of intense working hours, different meetings and seminars are also organised within the SYS Group ecosystem to support and motivate employees. How do these social gatherings and events strengthen your sense of belonging?

Nazmiye Yılmaz ÇOBAN: Life isn't just about work; as long as you work disciplined, the work continues, but what makes the real difference is the company's social nature. Thoughtful details like custom-made chocolates delivered during holidays or Ramadan packages make one happy.

İlk Kıvılcım: Tedarikten Küresel Üretime Uzanan Köprü

Finans ve operasyonların planlama tarafında atılan o güçlü ve vizyoner adımlar, sahada fiziksel bir gerçekliğe dönüşmek için üretim döngüsünün başlamasına ihtiyaç duyar. Bu devasa mekanizmanın dişlilerini döndüren ilk kıvılcım ise; zamanla, kaliteyle ve dünyanın dört bir yanından gelen bileşenlerle yarışan "Satın Alma" departmanından başkası değildir.

Şimdi sözü, üretim bantlarının kesintisiz akmasını sağlayan ve küresel başarıların mutfağında kritik bir rol üstlenen Satın Alma Departmanı'ndan Gülse ARAZ'a bırakıyoruz.

Beyond that, our participation in the Istanbul Marathon and the subsequent Bosphorus tour organised by our company was spectacular. I had the chance to meet and socialise with colleagues from different departments coming from Samsun and Ankara. Again, events such as special coffee training sessions organised during working hours make you feel the value the company places on its employees. I'm in my third year, and I love this open communication, sociality, and the value given to people.

The First Spark: The Bridge from Supply to Global Production

The strong and visionary steps taken in the planning of finance and operations require the production cycle to begin in order to



Gülse ARAZ

Satın Alma Uzman Yardımcısı
Supplyt Asisstant Specialist

CANİK NEWS: Gülse Hanım, 2026 yılına oldukça hızlı ve dinamik bir giriş yaptık. Yeni yılın getirdiği o taze enerjiyle, satın alma gibi devasa bir üretim döngüsünün ilk ve en temel adımında yer almak nasıl bir tempo yaratıyor? Güne başlarken, masanıza oturduğunuzda sizi motive eden ilk şey nedir?

Gülse ARAZ: Merhaba, SYS Grup bünyesinde 3 yıldır görev yapmaktayım. İlk 2 yılımı ambar bölümünde tamamladıktan sonra satın alma departmanına terfi ettim ve son 1 yıldır bu alanda çalışmaktayım. Satın alma, üretim döngüsünün ilk ve en kritik adımı olduğu için tempo gerçekten yüksek ve dinamik oluyor. Güne masama oturduğumda beni en çok motive eden unsur, tedarik zincirinin sorunsuz işlemesini sağlamak ve üretimin aksamadan devam etmesine katkıda bulunmaktır. Her yeni gün, problem çözme ve süreçleri daha verimli hâle getirme fırsatı sunuyor; bu da benim için büyük bir motivasyon kaynağıdır.

CANİK NEWS: Bu sayımızda mart ayındaki Dünya Kadınlar Günü'nün ruhunu da sayfalarımıza taşıyoruz. Savunma sanayi dışarıdan bakıldığında maskülen bir alan gibi algılansa da arka planda çok güçlü bir kadın emeği ve vizyonu var. SYS Grup ekosisteminde çalışan başarılı bir kadın olarak, bu sektörde var olmayı ve üretime yön veren bu devasa döngüde iz bırakmayı nasıl tanımlarsınız?

become a physical reality on the ground. The first spark that turns the gears of this massive mechanism is none other than the "Purchasing" department, racing against time, quality, and components arriving from all over the world.

We now leave the floor to Gülse ARAZ from the Purchasing Department, who ensures the uninterrupted flow of production lines and plays a critical role in the kitchen of global successes.

CANİK NEWS: Ms. Gülse, what motivates you every morning as you take on the intense tempo of purchasing—the very first step of a massive production cycle?

Gülse ARAZ: Hello, I have been working within SYS Group for 3 years. After completing my first 2 years in the warehouse department, I was promoted to the purchasing department and have been working in this field for the last year. Because purchasing is the first and most critical step of the production cycle, the pace is truly high and dynamic. My greatest motivation when I sit at my desk is to ensure the supply chain runs smoothly and to contribute to the continuation of production without interruption. Every new day offers the opportunity to solve problems and make processes more efficient; this is a great source of motivation for me.

CANİK NEWS: The defence industry can appear masculine from the outside. As a successful woman in the SYS Group ecosystem, how do you define making your mark in this massive cycle?

CANİK'ten | From CANİK

Gülse ARAZ: Savunma sanayi dışarıdan maskülen görünebilir, ama arka planda güçlü bir kadın emeği ve vizyonu var. SYS Grup bünyesinde çalışmak, üretime hem teknik hem de idari departmanlarda doğrudan katkı sağlamak anlamına gelmektedir. Bu büyük döngünün kesintisiz ve verimli şekilde ilerlemesinde destek olmaktayız. Bu yıl Kadınlar Günü'nü de özenle hazırlanmış bir kutu ve sağlıklı yaşam eğitimiyle kutlamamız, kadın çalışanlara verilen değeri hissettirdi ve sektördeki rolümüzün önemini bir kez daha göstermektedir.

CANİK NEWS: Temin ettiğiniz malzemelerin günün sonunda dünyanın dört bir yanında kullanılan, küresel çapta başarılar elde eden ürüne dönüştüğünü bilmek nasıl bir duygu? Bu büyük resmin mutfağında yer almak, buradaki çalışma arkadaşlarınızla aranızdaki aidiyet bağını nasıl şekillendiriyor?

Gülse ARAZ: Temin ettiğimiz malzemelerin dünyanın dört bir yanında kullanılan ve başarı kazanan bir CANİK ürününe dönüşüyor olduğunu bilmek çok gurur verici. Küçük bir parçanın bile üretimde büyük rolü olduğunu görmek, işimizi anlamlı kılmaktadır. Çalışma arkadaşlarımızla birlikte planlamak, sorunları çözmek ve üretimin kesintisiz ilerlemesini sağlamak da aidiyet duygusunu ve takım ruhunu güçlendirmektedir.

CANİK NEWS: Çalışma hayatının o yoğun temposu dışında, SYS Grup bünyesinde sizlere sunulan sosyal imkanların ve ofis içi dinamiklerin kurum kültürüne nasıl yansıdığını gözlemliyorsunuz? Özellikle çalışanların sağlığını, zindeliğini ve birbiriyle olan sosyalleşmesini destekleyen ortamlar, ekibinizdeki iletişimi ve motivasyonu nasıl etkiliyor?

Gülse ARAZ: SYS Grup'ta sunulan sosyal imkanlar ve ofis içi dinamikler, kurum kültürünü güçlü bir şekilde yansıtmaktadır. Çalışanların sağlığı, zindeliği ve birbiriyle iletişimini destekleyen ortamlar, yoğun iş temposuna rağmen motivasyonu yüksek tutmaktadır. Küçük etkinlikler ve paylaşımlar ekip ruhunu güçlendiriyor ve üretime pozitif bir enerjiyle başlamamızı sağlamaktadır.

Nazmiye Yılmaz ÇOBAN ve Gülse ARAZ'a değerli paylaşımları ve bu devasa operasyona kattıkları emekler için; ayrıca o derin ve anlamlı tasarımıyla Kadınlar Günü'ne unutulmaz bir dokunuş katan İhracat Satış Uzmanı Zeki KILIÇ'a CANİK NEWS ailesi olarak teşekkür ederiz.

Gülse ARAZ: The defence industry may look masculine from the outside, but there is a strong female labour force and vision behind the scenes. Working within SYS Group means contributing directly to production in both technical and administrative departments. We support this great cycle in progressing uninterruptedly and efficiently. Celebrating Women's Day this year with a carefully prepared box and healthy living training made us feel the value given to female employees and once again demonstrates the importance of our role in the sector.

CANİK NEWS: How does it feel to know the materials you procure turn into globally successful CANİK products? How does this shape your team spirit?

Gülse ARAZ: Knowing that the materials we supply turn into a CANİK product used all over the world and achieving success is very proud. Seeing that even a small part has a big role in production makes our work meaningful. Planning together with my colleagues, solving problems, and ensuring that production progresses without interruption also strengthens the sense of belonging and team spirit.

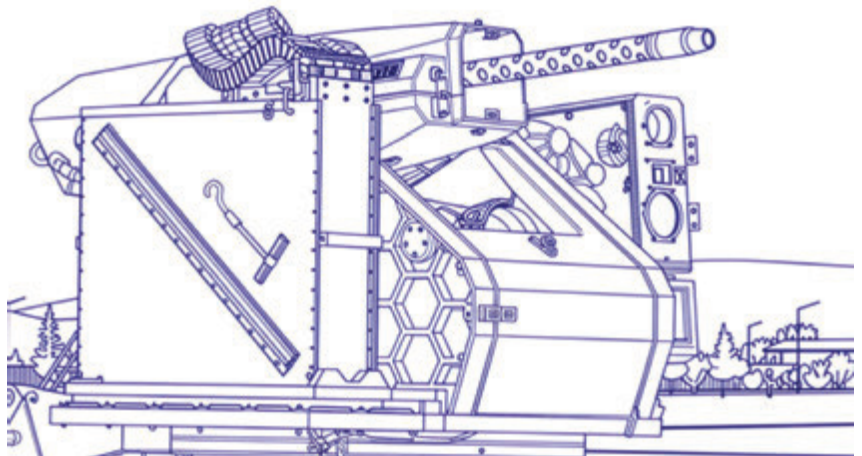
CANİK NEWS: How do the social opportunities and in-office dynamics provided by SYS Group impact your team's communication and motivation?

Gülse ARAZ: The social opportunities and in-office dynamics at SYS Group strongly reflect the corporate culture. Environments that support employee health, wellness, and socialisation with each other keep motivation high despite the intense work pace. Small events and shared experiences strengthen the team spirit and ensure we start production with positive energy.

We thank Nazmiye Yılmaz ÇOBAN and Gülse ARAZ for their valuable insights and hard work; and our Export Sales Specialist Zeki KILIÇ for adding an unforgettable, meaningful touch to Women's Day with his profound design.

SYS Grup CANİK & UNIROBOTICS 12.7 mm CANİK M3 ile donatılmış TRAKON 12.7 Uzaktan Komutalı Silah Sistemi

SYS Group CANİK & UNIROBOTICS TRAKON 12.7 Remote-Controlled Weapon System, equipped with the 12.7 mm CANİK M3



in f @ mekanik



X mekanik

MO3

Dominate Every Stage

Her Etapta Üstünlüğü Sağla



www.mekanik.com

SYS
GROUP

Sportif Atıcılığın Merkezinde Bütünleşik ve Güçlü Bir Ekosistem

An Integrated and Powerful Ecosystem at the Heart of Sport Shooting

Güney Afrika; köklü avcılık ve atıcılık geleneklerinin, titiz lisanslama prosedürleriyle harmanlandığı hem zorlu hem de son derece dinamik bir pazar. Kullanıcıların kişisel savunma amacıyla edindikleri silahlarla sportif atıcılığa adım attığı bu benzersiz coğrafyada CANiK, sunduğu çift yönlü yetkinlik ve kusursuz ekosistem ile pazarın en güçlü oyuncularından biri konumunda.

MDS (Çok Disiplinli Sportif Atıcılık) Ulusal Şampiyonası sponsorluğundan kadın atıcıların sektördeki yükselişine, CANiK Team'in yerel kahramanı Hilfred SIEBRITS'in sahada yarattığı rüzgârdan Avrupa'daki büyümenin Afrika kıtasına yansımalarına kadar pek çok konuyu masaya yatırıyoruz. Bu sayımızda, markanın bölgedeki stratejik hamlelerini ve pazar dinamiklerini değerlendirmek üzere sözü CANiK Africa Temsilcisi David HITEN'e bırakıyoruz.

South Africa is a unique and dynamic market where deep-rooted hunting and shooting traditions are intertwined with meticulous licensing procedures. In this distinct geography, where users often step into sport shooting with firearms originally acquired for personal defence, CANiK stands out as one of the most powerful players in the market thanks to its dual-purpose capabilities and flawless ecosystem.

From sponsoring the MDS (Multi-discipline Sport Shooting) National Championship and the rise of female shooters in the sector, to the impact created on the field by CANiK Team's local hero Hilfred SIEBRITS and the reflection of European growth on the African continent, we discuss it all. In this issue, we leave the floor to CANiK Africa Representative David HITEN to evaluate the brand's strategic moves and market dynamics in the region.

BOSRUS Genel Müdürü David HITEN ve eşi Bonny HITEN
BOSRUS CEO David HITEN and his wife Bonny HITEN



CANiK, her iki segmente de olağanüstü derecede iyi hizmet veren ürünler sunarak ivmesini koruyor. Kişisel savunma için satın alınan bir CANiK tabanca, poligonadaki sportif kullanıma kusursuz bir şekilde geçiş yapıyor. Lisanslama sürecinin her alıcıdan ciddi bir adanmışlık talep ettiği bu pazarda, ürünlerimizin sunduğu bu çok yönlülük kullanıcılarda çok güçlü bir karşılık buluyor.

CANiK maintains its momentum by offering products that serve both segments exceptionally well. A pistol purchased for self-defence can transition seamlessly to the range, and that versatility resonates strongly in a market where the licensing process demands commitment from every buyer.



GLOBAL

Köklü Atıcılık Kültürü ve Yerel Yeteneklerin Gücü

CANİK NEWS: Güney Afrika, sportif atıcılık kültürünün (IPSC, IDPA) oldukça köklü olduğu bir ülke. Bildiğiniz gibi başarılı sporcu Hilfred Siebrits artık CANİK Team'in bir parçası. Bölgedeki bu güçlü atıcılık faaliyetlerinin ve Siebrits gibi yerel yeteneklerin küresel başarılarının CANİK'in pazardaki konumunu nasıl desteklediğini düşünüyorsunuz?

David HITEN: Hilfred SIEBRITS gibi bir elçiye sahip olmak, insanları bu spora teşvik etme konusunda çok büyük bir rol oynuyor. Kendisi çok üst düzeyde atış yapmasına rağmen poligonda son derece ulaşılabilir ve samimi biri; sattığımız ürünlerin ruhunu olumlu bir şekilde yansıtan ve markayı adeta yaşayan bir karakter.

CANİK, ürünlerinin üst düzey performans göstermesi ancak aynı zamanda yeni başlayanlar için de kolay erişilebilir olması sayesinde hem yeni atıcılar hem de deneyimli silah uzmanları tarafından çok sevilir. Hilfred de tam olarak böyle. O bir aile babası ve poligondayken herkes onun o mütevazı ve cana yakın kişiliğine çekiliyor. Ancak kronometre çalışmaya başladığı an, Siebrits makinesi yüksek performanslı bir savaş uçağı gibi havalanıyor!

Erişilebilirlik ve elit performansın bu kusursuz birleşimi, tam olarak CANİK'in temsil ettiği değerdir. Hilfred'in Güney Afrika'da markamızı temsil etmesi, poligona adım attığı her an bu güçlü mesajı pekiştiriyor.

Kişisel Savunmadan Profesyonel Spora: Kullanıcı Profili

CANİK NEWS: Güney Afrika pazarındaki mevcut son kullanıcı profiline baktığımızda, kişisel savunma ve profesyonel kullanım amaçlı edinimler arasındaki denge nasıl şekilleniyor? Önümüzdeki dönemde bu pazardaki konumumuzu daha da güçlendirmek için hedefleriniz neler olacak?

David HITEN: Kullanıcılarımızın büyük bir çoğunluğu CANİK ailesine ilk olarak bir kişisel savunma tabancasıyla katılıyor. Hayatlarını bu ürüne emanet ediyorlar ve CANİK, ailelerinin güvenliğinin temel bir bileşeni haline geliyor. Bu durum genellikle poligon eğitimlerine uzanıyor ve kullanıcılarımız oradan itibaren sportif atıcılığa âşık oluyorlar.

Kişisel savunma modellerimizin birçoğunun aynı zamanda yetenekli spor tabancaları olması, bu geçiş çok doğal kılıyor. Atıcılık tutkusu bir kez kanlarına girdiğinde, kullanıcılar genellikle RIVAL veya RIVAL-S gibi özel spor modellerine yöneliyorlar. Ayrıca diğer markaların deneyimli atıcılarının da rekabetçi atıcılığa adım attıklarında RIVAL-S platformunu seçtiklerine şahit oluyoruz. Rekreatif atıcıların giderek daha fazla CANİK'i tercih etmesiyle birlikte, sportif atıcılık sahnesindeki benimsenme oranımız çok güçlü bir seviyeye ulaştı.

En büyük hedefimiz; her yeni CANİK sahibinin, ilk tabancasından rekabetçi bir platforma kadar uzanan net bir yola sahip olduğundan emin olarak bu döngüyü kendi ekosistemimiz içinde güçlendirmeye devam etmektir.

Sahada ve Sosyal Medyada Kurulan Direkt Temas

CANİK NEWS: CANİK Africa, yerel dinamiklere göre uyarlanmış yaratıcı pazarlama faaliyetleri yürütüyor. Örneğin Sevgililer Günü'nde kulüplerle yaptığınız etkinlikler dikkat çekiciydi. Kullanıcılarla doğrudan temas kurduğunuz bu tür kulüp iş birlikleri pazarlama stratejinizin neresinde yer alıyor?

Deep-Rooted Shooting Culture and Local Talent

CANİK NEWS: South Africa is a country where shooting culture (IPSC, IDPA) is quite deep-rooted and dynamic. As you know, the successful South African athlete Mr. Siebrits is now a part of the CANİK Team and is achieving outstanding rankings in the international arena. How do you think these strong shooting activities in the region and the global successes of local talents like Mr. Siebrits support CANİK's position in the South African market?

David HITEN: Having an ambassador like Hilfred Siebrits goes a long way toward encouraging people to get into the sport. While he shoots at a very high level, he is approachable and friendly on the range, someone who lives the brand in a positive way that echoes the products we sell.

CANİK is loved by new shooters and experienced firearm experts alike because the products perform at a very high level while remaining easy to approach for a beginner. Hilfred is very similar. He is a family man, and on the range, everyone is drawn to his humble, approachable personality. But when the timer goes, the Siebrits machine takes off like a high-performance fighter jet.

That combination of accessibility and elite performance is exactly what CANİK stands for, and having Hilfred represent the brand in South Africa reinforces that message every time he steps onto the range.

From Personal Defence to Professional Use: User Profile

CANİK NEWS: Looking at the current end-user profile in the South African market, how does the balance shape up between acquisitions for personal defence and professional use? To further strengthen our position in this market in the coming period, what will be your goals in the region for the innovative models offered in the CANİK ecosystem?

David HITEN: The majority of our users enter the CANİK family with a self-defence pistol. They trust their life with the product, and it becomes a core component of their family's safety. This usually extends to range training, and very often they fall in love with sport shooting from there.

Many of our self-defence models are capable sport-shooting pistols, which makes that transition natural. Once the bug has bitten, owners often move to a dedicated sports model like the Rival or Rival-S. We are also seeing experienced shooters from other brands choosing the Rival-S platform when they take up competitive shooting. The take-up on the sport-shooting scene has been very strong, with recreational shooters increasingly choosing CANİK.

Our goal is to continue strengthening that pipeline, making sure every new CANİK owner has a clear path from their first pistol to a competitive platform, all within the ecosystem.

Direct Contact Through Social Media and Field Events

CANİK NEWS: CANİK Africa has a highly active Instagram account, and you conduct creative marketing activities tailored to local dynamics. For instance, your collaboration with clubs specifically for Valentine's Day was fantastic. Where do these types of club collaborations and creative field events, where you establish direct contact with users, fit into your marketing strategy?

David HITEN: Sosyal medya, hayranlarımızla bağlantı kurmanın çok güçlü bir yolu. Pazarlama ekibimizin desteği ve portföyümüzdeki ürün yelpazesinin çeşitliliği sayesinde, heyecan verici promosyonlar yürüten birçok müşterimiz CANiK ile iş birliği yapmayı çok seviyor. Bu tür iş birlikleri stratejimizin tam kalbinde yer alıyor. Bu sayede son kullanıcılarla gerçek bir atış ortamında otantik ve doğrudan bir temas yaratıyoruz.

Mükemmel bir büyüme gördüğümüz alanlardan biri de kadın atıcılar. Özellikle MC9 ile L ve LS varyasyonları, kadınlara gerçek seçenekler sunan güçlü ve kompakt (slimline) bir seri. Kadınlar silahın ergonomisini, atış rahatlığını ve en önemlisi tetiğini çok takdir ediyorlar. Atıcılığa yeni başlayan hanımefendilerin bile CANiK tetiğini piyasadaki en cazip tetik olarak tanımladıklarını görüyoruz. Yolculuklarına henüz başlamış kadınların CANiK ürünleriyle çok isabetli atışlar yaptığına düzenli olarak şahit oluyoruz ve bu da onlara hızla özgüven aşıyor. Bu, hizmet vermekten büyük gurur duyduğumuz bir segment.

Global Büyüme ve Entegre Marka Gücü

CANiK NEWS: CANiK, Avrupa pazarında giderek güçleniyor. Afrika kıtasının genel ticari dinamiklerini göz önünde bulundurduğunuzda, markanın Avrupa'daki güçlü faaliyetlerinin ve genişleyen küresel vizyonunun Güney Afrika pazarını olumlu yönde desteklediğini düşünüyor musunuz?

David HITEN: Avrupa, sektörümüzde son derece etkili bir pazar ve CANiK ailesinin orada büyümesinin Güney Afrika'da çok olumlu bir etki yarattığına kesinlikle inanıyoruz. Sportif atıcılık devreleri arasında güçlü bağlar var ve yurt dışında yaşayan birçok Güney Afrikalı, CANiK'in Avrupa çapında nasıl belirgin bir şekilde büyüdüğünden bahsediyor.

David HITEN: Social media is a powerful way to connect with our fans. Many of our customers who run exciting promotions love to collaborate with CANiK because of the support from our marketing team and the range of products in our portfolio. These collaborations sit at the heart of our strategy. They create authentic, direct contact with end users in a real shooting environment.

One area where we are seeing exceptional growth is among women. We have a strong slimline range that gives them real options, the MC9 with its L and LS variations in particular. Women appreciate the ergonomics, the shootability, and above all, the trigger. Even ladies who are new to shooting very quickly identify the CANiK trigger as the most appealing in the market. We regularly see women who have only just begun their journey shooting very accurately with CANiK products, and that builds confidence quickly. It is a segment we are very proud to serve.

Global Growth and Integrated Brand Power

CANiK NEWS: CANiK is a rapidly growing global brand building massive operations worldwide. Recently, it has been increasingly strengthening its power in the European region. Considering the general commercial dynamics of the African continent, do you think the brand's strong activities in Europe and its expanding global vision positively support the South African market or create an integrated power?

David HITEN: Europe is an influential market in our industry, and we believe strongly that as the CANiK family grows there, it has a very positive impact here in South Africa. There are still strong links between the sport-shooting circuits, and many South Africans living abroad comment on how CANiK is clearly growing across Europe.

CANiK SFx RIVAL



GLOBAL

CANİK Europe'u yakından takip ediyoruz ve o pazarda bu kadar kısa sürede kaydedilen inanılmaz ilerlemeyi görmekten büyük gurur duyuyoruz. "HOME CANİK" etkinliğinde, Sayın N. Didem ARAL Hanımefendi bizlere bir hoş geldiniz notu takdim etmişti ve orada yazan şu sözler tam anlamıyla gerçeği yansıtıyor: "Dünyanın dört bir yanından CANİK ailesi birleşecek, bağ kuracak, iş birliği yapacak ve ilham verecek." Markayı inşa eden, Avrupa'dan ve dünyanın dört bir yanından gelen olağanüstü partnerlerle tanıştıktan sonra bu vizyonun ne kadar gerçek olduğunu hissediyorsunuz. Onlar, CANİK hayranlarına bu aileye katılmaları için çok daha fazla neden sunacak insanlar.

Güçlü bir küresel marka, entegre bir güç yaratır. Müşterilerimiz CANİK'in uluslararası alanda başarılı olduğunu gördüklerinde, her gün yanlarında taşıdıkları ürüne duydukları güven çok daha fazla pekişiyor.

Bölgedeki pazar dinamiklerini ve CANİK'in küresel vizyonunun Güney Afrika'daki yankılarını okurlarımızla paylaşan CANİK Africa temsilcisi David HITEN'e teşekkür ederiz.

We have been watching CANİK Europe closely and are very proud to see the incredible progress being made in that market in such a short time. At the Home CANİK event, Ms. Didem presented us with a welcome note, and the words written ring true: "the CANİK family from around the world will unify, connect, collaborate and inspire." After meeting all the extraordinary partners from across Europe and the world who are building the brand, that vision feels very real. These are people who are going to give CANİK fans even more reasons to get involved.

A strong global brand creates an integrated strength. When our customers see CANİK succeeding internationally, it reinforces their confidence in the product they carry every day.

We thank CANİK Africa Representative David HITEN for sharing the market dynamics in the region and the reflections of CANİK's global vision in South Africa with our readers.



unirobotics



UNIROBOTICS

in unirobotics

TRAKON
30

VENOM LR

www.unirobotics.com.tr

SYS
GROUP

in f @ canik

CANİK
SUPERIOR FIREARMS

X canikarms

VENDOM LR

SYS
GROUP

CANİK
SUPERIOR FIREARMS

AE Systems

UNIROBOTICS

MECANIK

CANİK
ACADEMY